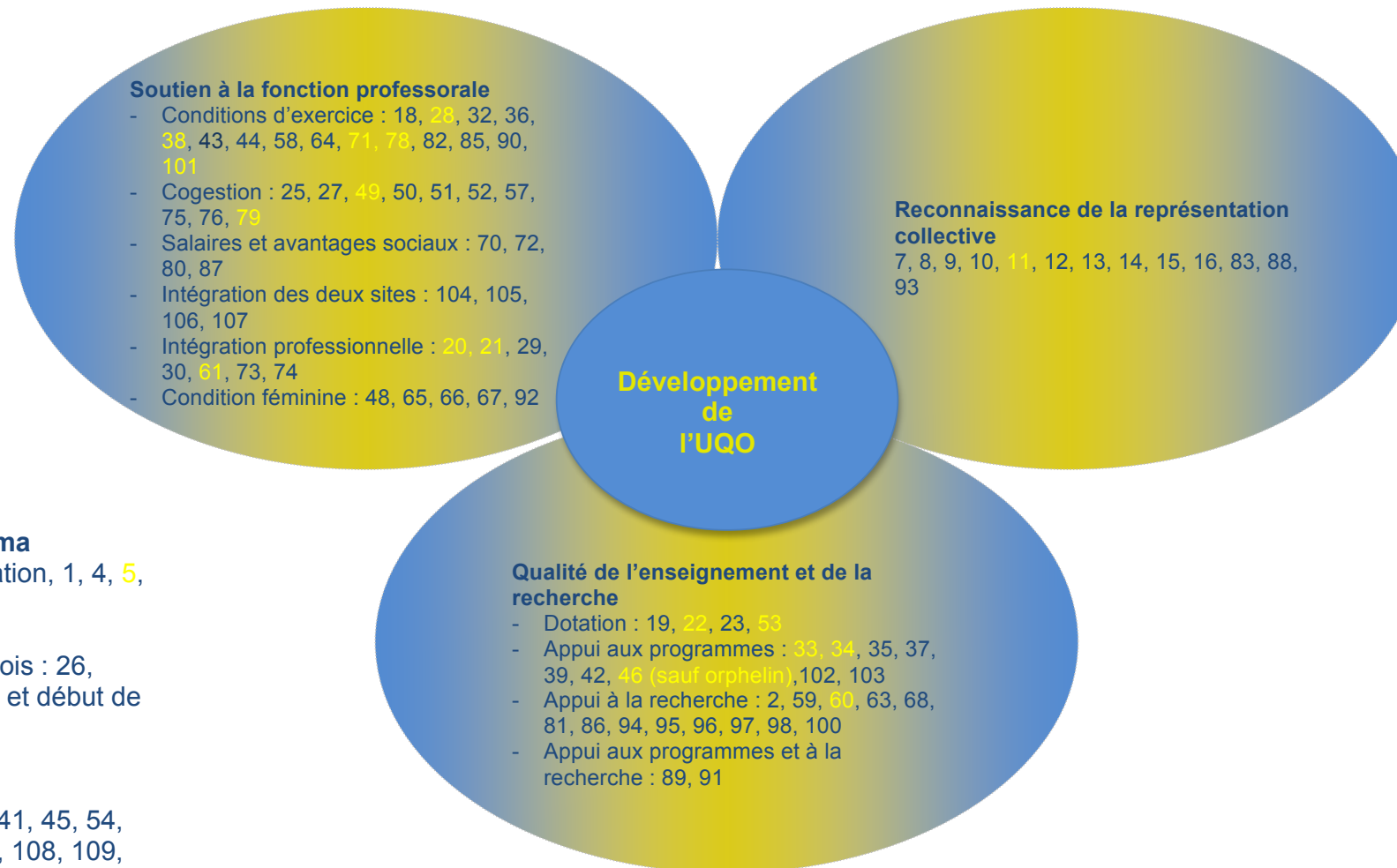


Renouvellement de la convention collective de travail UQO-SPUQO

Schématisation du cahier de demandes du SPUQO



Items hors schéma

- Forme : féminisation, 1, 4, 5, 6, 47, 56, 69

- Conformité aux lois : 26, retour de parental et début de trimestre

Items retirés

3, 17, 24, 31, 40, 41, 45, 54, 55, 62, 77, 84, 99, 108, 109, 110, 111, 112

Note : les numéros réfèrent aux items inscrits dans le cahier de demandes syndicales du 3 septembre 2015. Les numéros en jaune indiquent qu'un règlement avait été convenu au terme de la rencontre du 17 août 2016.

Contexte général

- Pénurie de professeurs, professeurs
- Compressions gouvernementales (fonctionnement et immobilisations, recherche)

Contexte spécifique

- Université en région
- Université déployée dans 2 régions distantes, sur 4 campus
- Déficit important de programmation
- Multiplicité de programmes à visées particulières et à faible fréquentation
- 46^e rang (sur 50) au classement des subventions de recherche (Research Infosource, 2014)
- 42 % des professeures comptent 5 ans d'expérience et moins dans la fonction professorale (17 juin 2016)
- 55 % du corps professoral est constitué de femmes (17 juin 2016)