



*Le financement des fonds de fonctionnement universitaire au Québec
Ensemble des universités québécoises*

***Annexe - Les masses salariales isolées du personnel de direction et
du personnel de gérance***

Juin 2013

Table des matières

<i>MISE EN CONTEXTE</i>	5
<i>A - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'ENSEMBLE DES UNIVERSITÉS</i>	6
<i>B - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'ENSEMBLE DES UNIVERSITÉS</i>	10
<i>C - LES MASSES SALARIALES ISOLÉES DU PERSONNEL DE DIRECTION ET DU PERSONNEL DE GÉRANCE, UNIVERSITÉ PAR UNIVERSITÉ</i>	14
<i>1 - UNIVERSITÉ BISHOP'S</i>	14
<i>1.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UNIVERSITÉ BISHOP'S</i> ..	14
<i>1.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UNIVERSITÉ BISHOP'S</i>	18
<i>2 - UNIVERSITÉ CONCORDIA</i>	22
<i>2.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA</i>	22
<i>2.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA</i>	26
<i>3 - UNIVERSITÉ LAVAL</i>	30
<i>3.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UNIVERSITÉ LAVAL</i>	30
<i>3.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL</i>	34
<i>4 - UNIVERSITÉ MCGILL</i>	35
<i>4.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UNIVERSITÉ MCGILL</i>	35
<i>4.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UNIVERSITÉ MCGILL</i>	39
<i>5 - UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE</i>	43
<i>5.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE</i>	43
<i>5.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE</i>	47
<i>6 - UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL</i>	51
<i>6.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL</i>	51
<i>6.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL</i>	55
<i>7 - HEC MONTRÉAL</i>	59
<i>7.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE HEC MONTRÉAL</i>	59
<i>7.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE HEC MONTRÉAL</i>	63

8 - POLYTECHNIQUE	67
8.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE POLYTECHNIQUE	67
8.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE POLYTECHNIQUE	71
9 - UQAT	75
9.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UQAT	75
9.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UQAT	79
10 - UQAC	80
10.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UQAC	80
10.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UQAC	84
11 - UQÀM	85
11.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UQÀM	85
11.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UQÀM	89
12 - UQAR	90
12.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UQAR	90
12.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UQAR	94
13 - UQO	95
13.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UQO	95
13.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UQO	99
14 - UQTR	100
14.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'UQTR	100
14.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'UQTR	104
15 - INRS	105
15.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'INRS	105
15.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'INRS	109
16 - ÉNAP	110
16.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'ÉNAP	110
16.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'ÉNAP	114
17 - ÉTS	115
17.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE L'ÉTS	115

<i>17.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE L'ÉTS.....</i>	<i>119</i>
<i>18 - TÉLUQ.....</i>	<i>123</i>
<i>18.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DE LA TÉLUQ.....</i>	<i>123</i>
<i>18.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DE LA TÉLUQ.....</i>	<i>127</i>
<i>19 - SIÈGE SOCIAL UQ.....</i>	<i>128</i>
<i>19.1 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE DIRECTION DU SIÈGE SOCIAL DE L'UQ.....</i>	<i>128</i>
<i>19.2 - LA MASSE SALARIALE DU PERSONNEL DE GÉRANCE DU SIÈGE SOCIAL DE L'UQ.....</i>	<i>132</i>

Mise en contexte

Cette annexe vient ajouter un niveau de précision au rapport sur le financement des fonds de fonctionnement produit par la Fédération et publié peu avant la tenue du Sommet sur l'enseignement supérieur en février 2013. Elle fait suite à une série de discussions entre des représentants du Comité sur le financement des universités (CFU) de la Fédération et de la Conférence des recteurs et principaux des universités du Québec (CREPUQ), dans un esprit de collaboration et de transparence. En effet, la Conférence avait émis le souhait d'obtenir un état de la situation plus détaillé quant à l'évolution des masses salariales isolées du personnel de direction et du personnel de gérance des universités québécoises, demande à laquelle la Fédération donne suite ici.

Les pages qui suivent présentent donc les tendances observables quant à ces masses salariales pour les années 1997-98 à 2008-09, d'abord pour l'ensemble des universités québécoises puis institution par institution. Il est à noter que si certaines universités traitent du personnel de direction et du personnel de gérance séparément dans leurs documents financiers portant sur le fonds de fonctionnement et le fonds avec restrictions, d'autres regroupent l'ensemble de ces personnels dans une seule et même catégorie, sous la rubrique propre à la direction. Dans les universités qui font une distinction entre les deux types de personnel, on peut globalement associer la « direction » aux hauts dirigeants universitaires alors que la « gérance » regroupe habituellement les cadres intermédiaires et les personnes occupant des fonctions de supervision ou de coordination au sein de l'université.

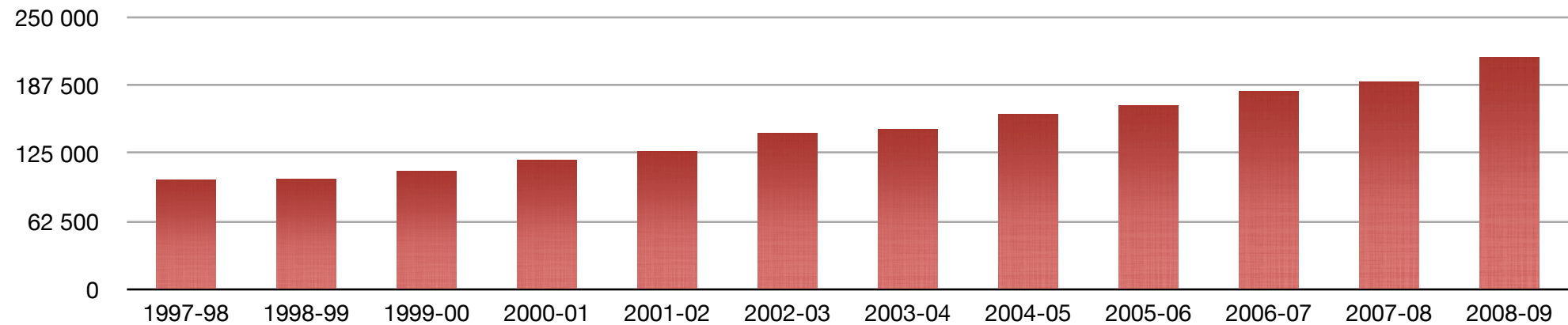
A - La masse salariale du personnel de direction de l'ensemble des universités

Pour l'ensemble des universités, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 100,9 millions à 213,3 millions (+111,3%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions a évolué de 2,9 millions en 1997-98 pour s'établir à 13,4 millions en 2008-09 (+365,9%). La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds est donc passée de 103,8 millions à 226,6 millions au total (+118,3%).

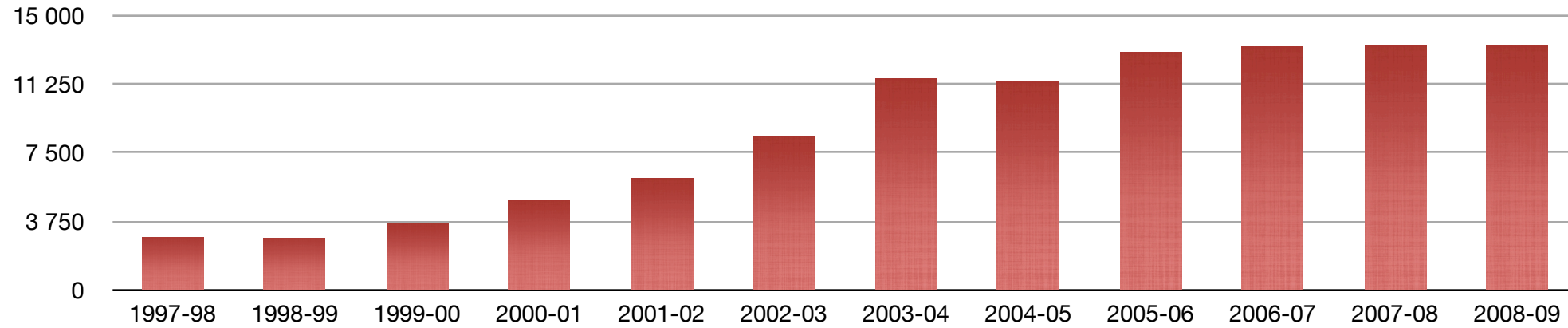
Tableau A.1 - La masse salariale du personnel de direction (en milliers de dollars)

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	100 931	101 467	108 786	118 615	127 145	143 303	147 451	160 930	168 712	181 806	190 588	213 262
Fonds avec restrictions	2 870	2 846	3 666	4 877	6 107	8 436	11 556	11 389	13 003	13 296	13 379	13 372
Masse salariale direction	103 801	104 313	112 452	123 492	133 252	151 739	159 007	172 319	181 715	195 102	203 967	226 634

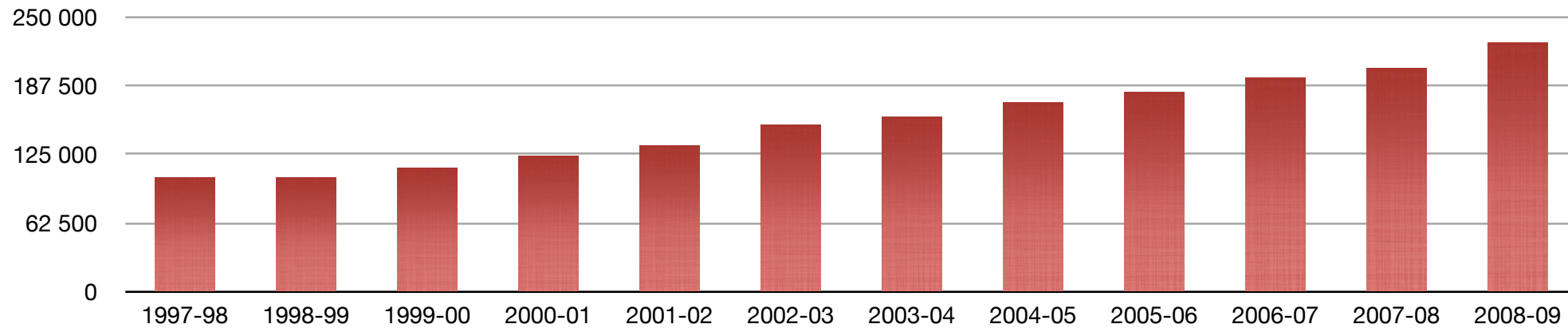
Graphique A.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement (en milliers de dollars)



Graphique A.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions (en milliers de dollars)



Graphique A.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds (en milliers de dollars)

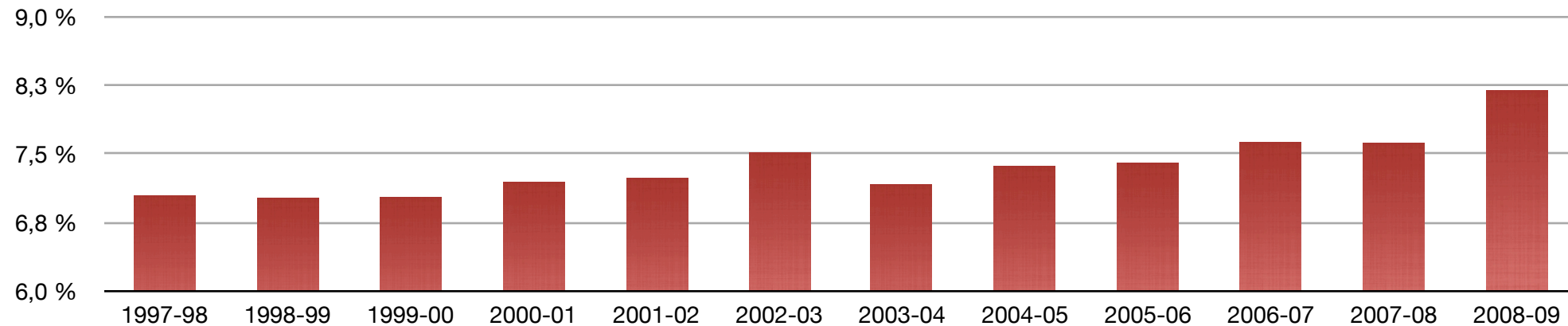


Pour l'ensemble des universités, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé d'environ 7% à 8,2% alors que dans le fonds avec restrictions elle est passée de 1,3% à 3,3%. Dans l'ensemble, elle est passée de 6,3% à 7,5%.

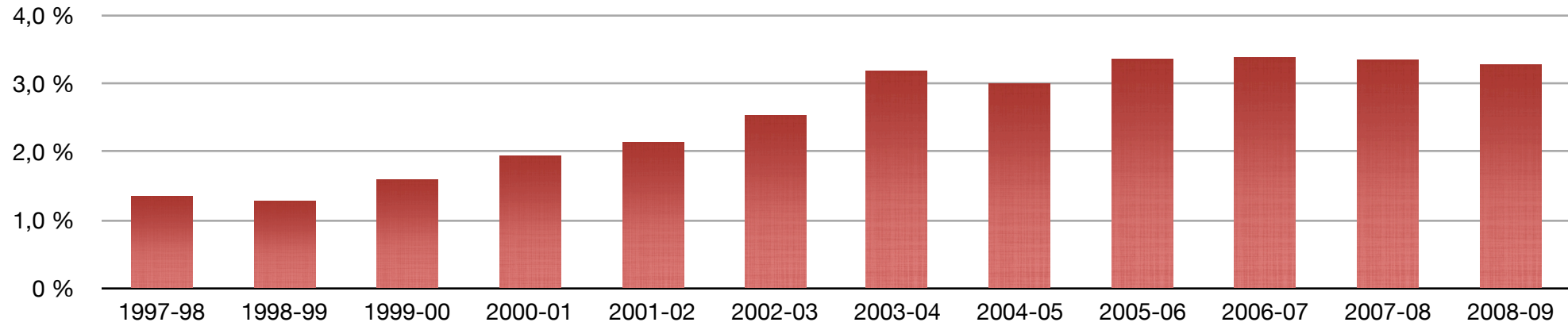
Tableau A.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	7,0 %	7,0 %	7,0 %	7,2 %	7,2 %	7,5 %	7,2 %	7,4 %	7,4 %	7,6 %	7,6 %	8,2 %
Fonds avec restrictions	1,3 %	1,3 %	1,6 %	1,9 %	2,1 %	2,5 %	3,2 %	3,0 %	3,4 %	3,4 %	3,3 %	3,3 %
Total des fonds	6,3 %	6,2 %	6,3 %	6,5 %	6,5 %	6,8 %	6,6 %	6,7 %	6,8 %	7,0 %	7,0 %	7,5 %

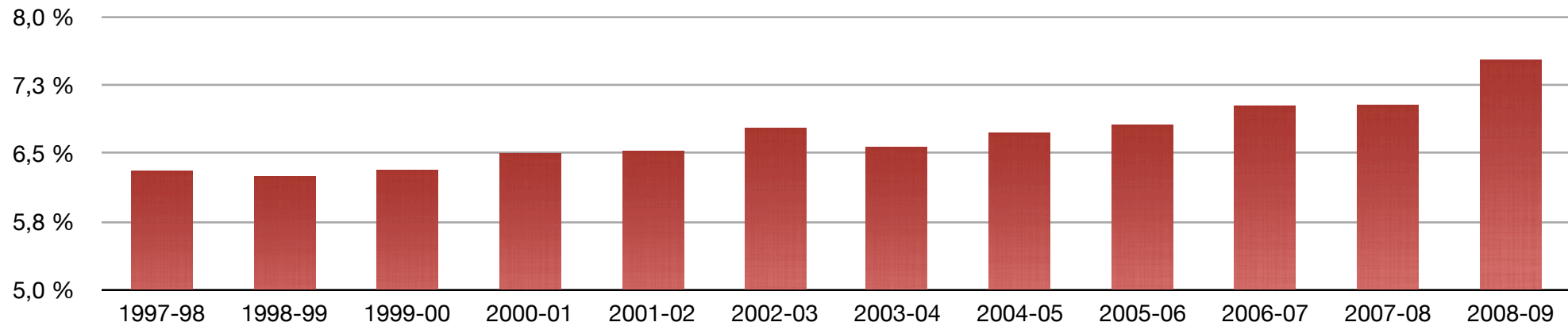
Graphique A.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique A.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique A.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



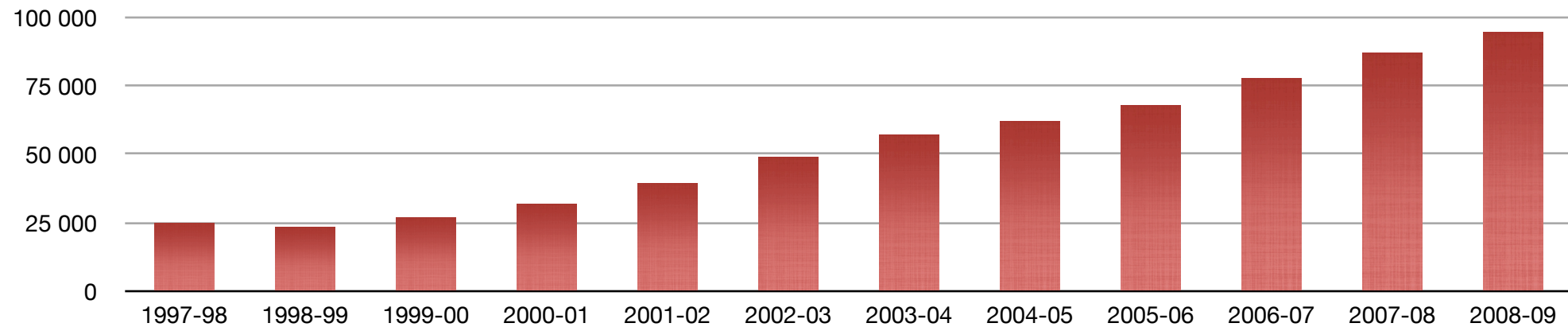
B - La masse salariale du personnel de gérance de l'ensemble des universités¹

Pour l'ensemble des universités, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 24,7 millions à 94,6 millions (+282,4%) pour la période. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est passée de près de 1 million en 1997-98 à 7,7 millions en 2008-09 (+706,6%). La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds est donc passée de 25,7 millions à 102,3 millions au cours de la période (+298,1%).

Tableau B.1 - La masse salariale du personnel de gérance (en milliers de dollars)

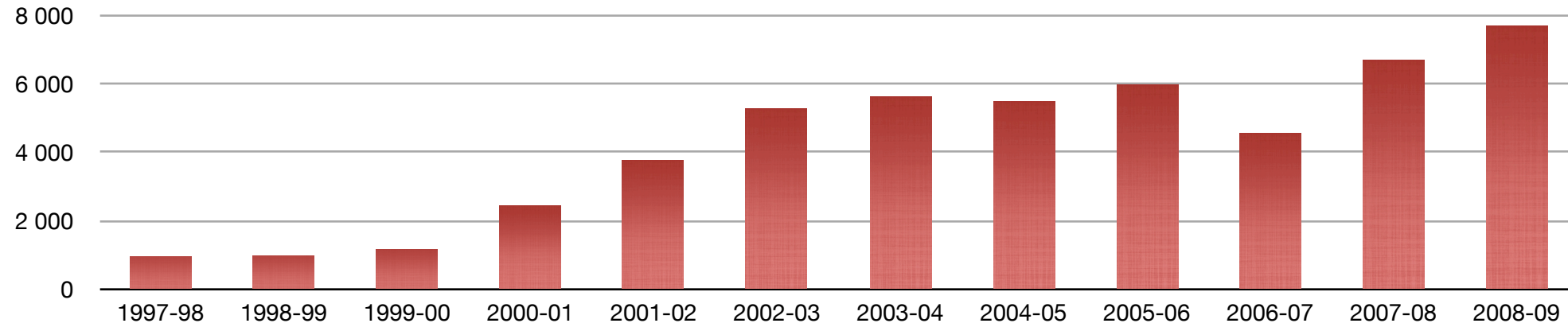
	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	24 740	23 274	26 892	31 744	39 449	48 997	57 199	62 099	67 911	77 664	87 112	94 605
Fonds avec restrictions	954	980	1 177	2 451	3 764	5 288	5 642	5 498	5 988	4 553	6 690	7 695
Masse salariale gérance	25 694	24 254	28 069	34 195	43 213	54 285	62 841	67 597	73 899	82 217	93 802	102 300

Graphique B.1 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement (en milliers de dollars)

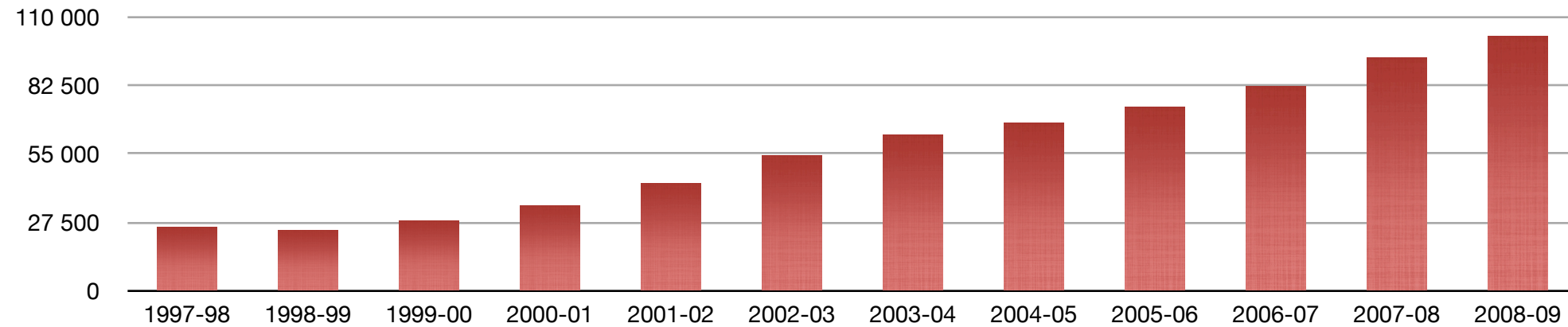


¹ Il est à noter que toutes les universités ne disposent pas d'un poste budgétaire spécifique à la gérance.

Graphique B.2 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions (en milliers de dollars)



Graphique B.3 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds (en milliers de dollars)

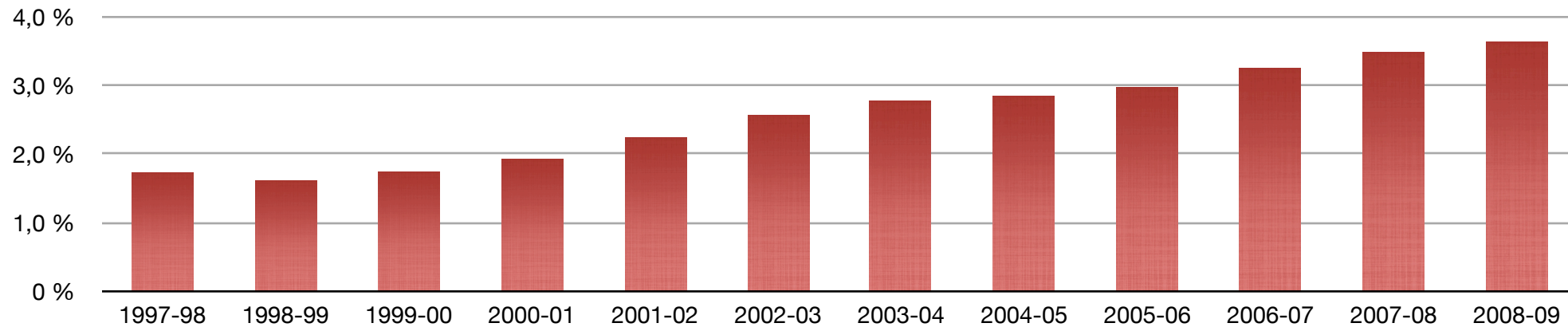


Pour l'ensemble des universités, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 1,7% à 3,6%. Elle est toujours demeurée sous la barre des 2% dans le fonds avec restrictions. Dans l'ensemble, elle est passée de 1,6% à 3,4%.

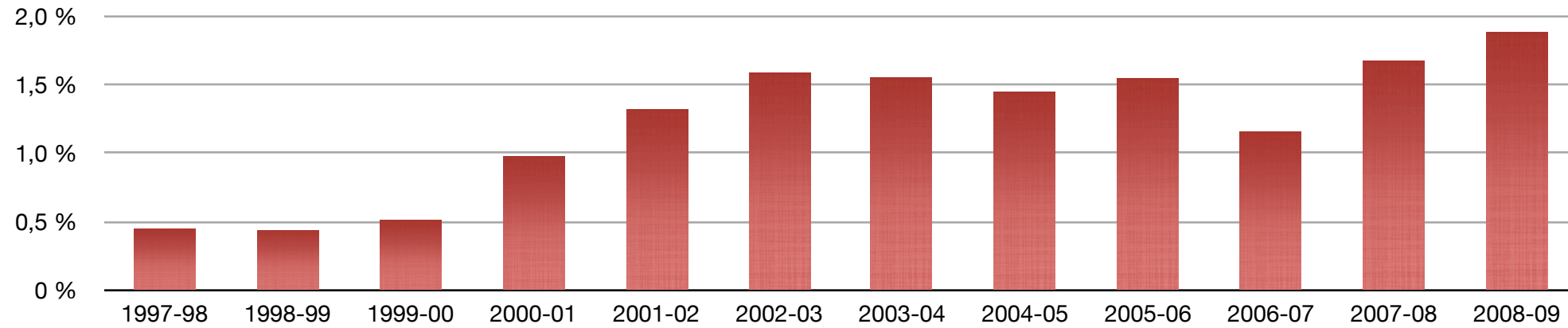
Tableau B.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	1,7 %	1,6 %	1,7 %	1,9 %	2,2 %	2,6 %	2,8 %	2,8 %	3,0 %	3,3 %	3,5 %	3,6 %
Fonds avec restrictions	0,4 %	0,4 %	0,5 %	1,0 %	1,3 %	1,6 %	1,6 %	1,4 %	1,5 %	1,2 %	1,7 %	1,9 %
Total des fonds	1,6 %	1,5 %	1,6 %	1,8 %	2,1 %	2,4 %	2,6 %	2,6 %	2,8 %	3,0 %	3,2 %	3,4 %

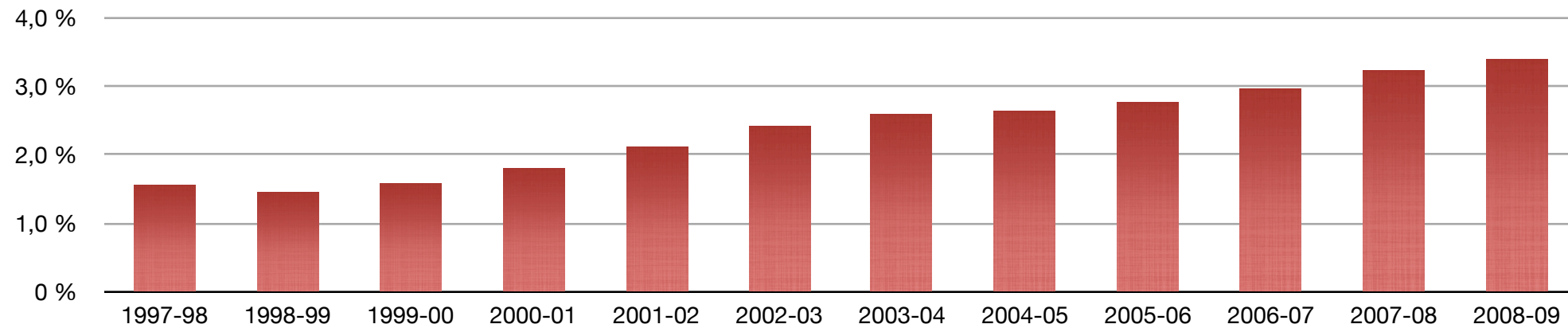
Graphique B.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique B.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique B.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



C - Les masses salariales isolées du personnel de direction et du personnel de gérance, université par université

1 - Université Bishop's

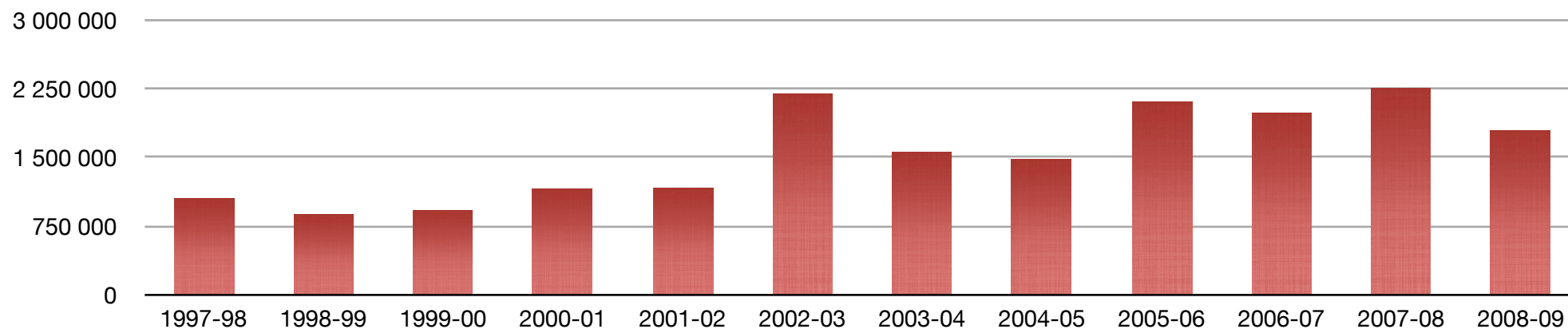
1.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'Université Bishop's

Pour l'Université Bishop's, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a évolué en dents de scie de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a oscillé entre sa valeur la plus basse de 875 952 en 1998-99 et sa plus haute de 2,3 millions en 2007-08. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est nulle au cours de la période. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds est donc globalement passée de 1,1 million à 1,8 million (+69,6%) au cours de la période.

Tableau 1.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	1 057 797	875 952	923 121	1 156 808	1 167 148	2 199 203	1 562 306	1 481 798	2 106 847	1 986 184	2 254 257	1 793 552
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	1 057 797	875 952	923 121	1 156 808	1 167 148	2 199 203	1 562 306	1 481 798	2 106 847	1 986 184	2 254 257	1 793 552

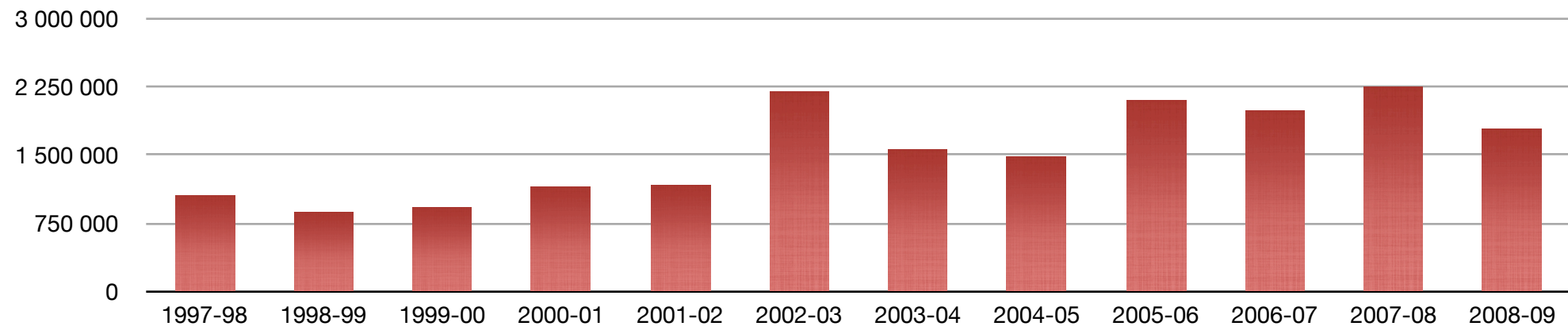
Graphique 1.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 1.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 1.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

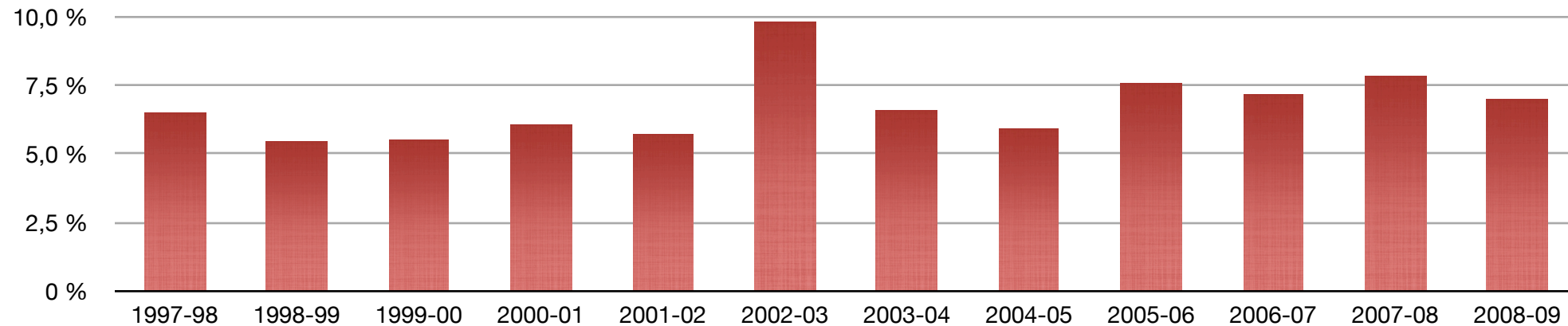


Pour l'Université Bishop's, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté, bien que de manière irrégulière, de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a oscillé entre sa valeur la plus basse de 5,5% atteinte en 1998-99 et 1999-00 et sa valeur maximale de 9,8% en 2002-03. Dans l'ensemble, elle est passée de 6,4% à 6,9% au cours de la période.

Tableau 1.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	6,5 %	5,5 %	5,5 %	6,1 %	5,7 %	9,8 %	6,6 %	5,9 %	7,6 %	7,2 %	7,8 %	7,0 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	6,4 %	5,4 %	5,4 %	6,0 %	5,7 %	9,5 %	6,4 %	5,8 %	7,4 %	7,1 %	7,7 %	6,9 %

Graphique 1.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 1.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 1.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



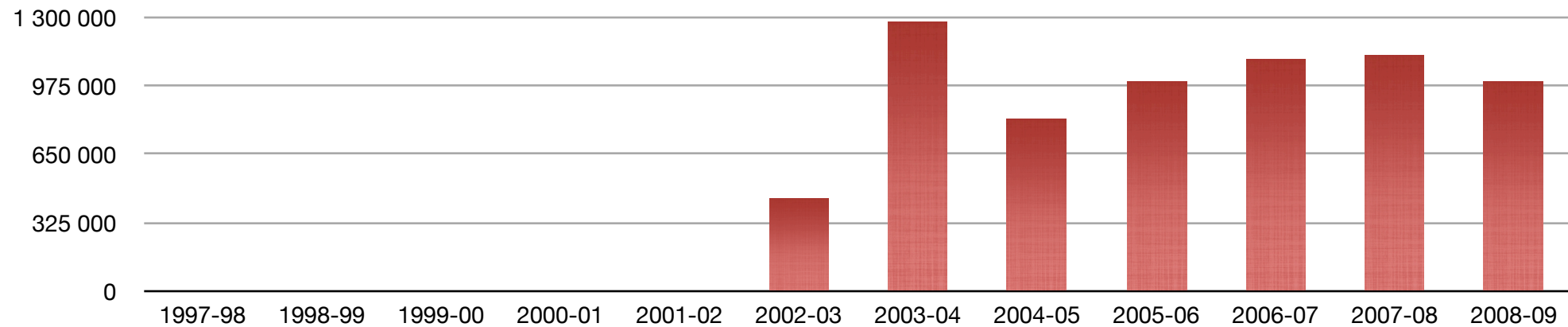
1.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'Université Bishop's

Pour l'Université Bishop's, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a pris de l'importance de 2002-03 à 2008-09, après avoir été inexistante depuis 1997-98. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 441 097 à 996 640 (+125,9%). La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions a quant à elle évolué en dents de scie. La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds est donc passée de 569 703 à environ 1 million au cours de cette deuxième période (+80,3%).

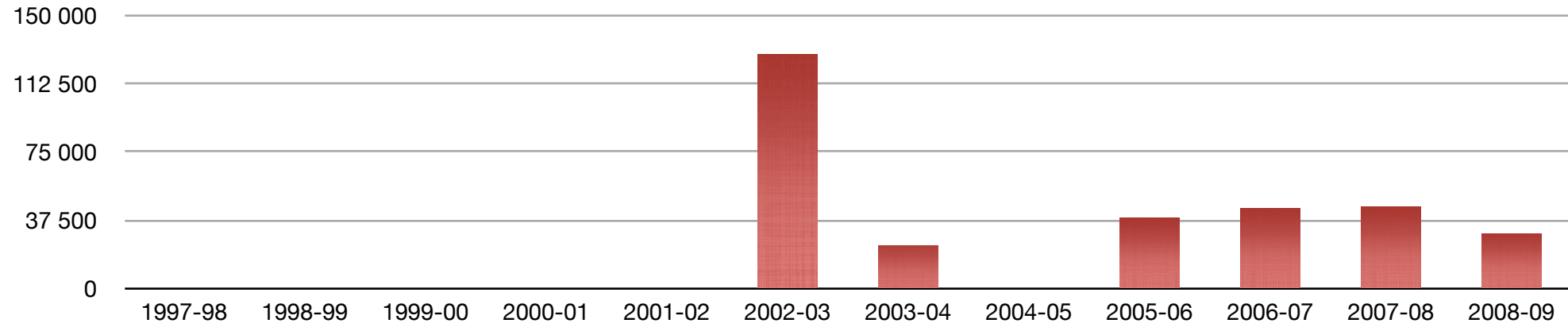
Tableau 1.3 - La masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	-	-	-	-	-	441 097	1 277 538	819 727	996 951	1 102 592	1 120 474	996 640
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	128 606	23 504	-	39 048	44 304	45 000	30 293
Masse salariale gérance	-	-	-	-	-	569 703	1 301 042	819 727	1 035 999	1 146 896	1 165 474	1 026 933

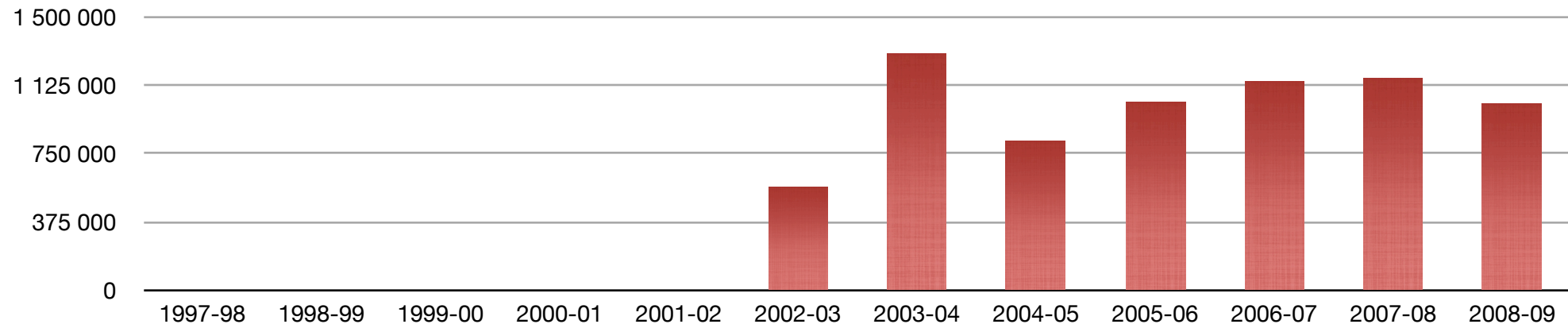
Graphique 1.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 1.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 1.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

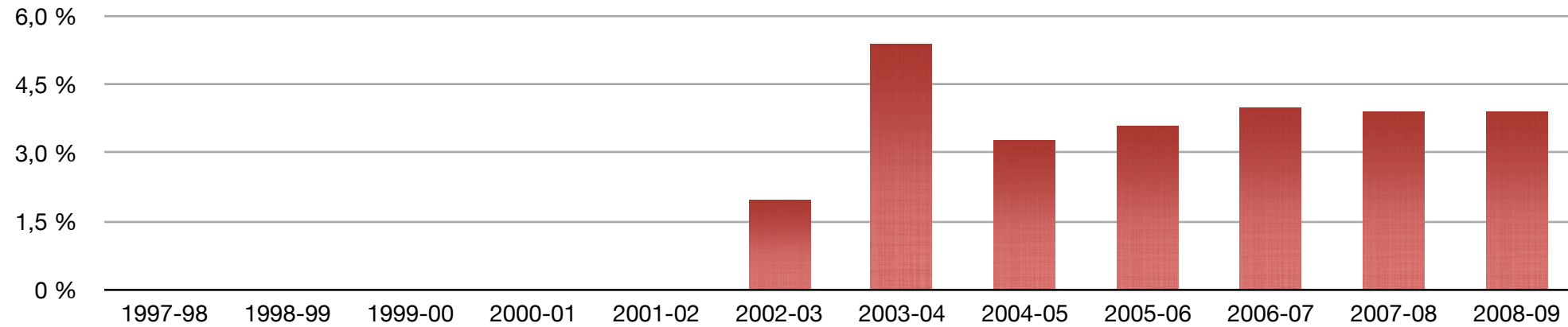


Pour l'Université Bishop's, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 2002-03 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé d'environ 2% à 3,9%. Dans l'ensemble, elle est passée de 2,5% à 3,9%.

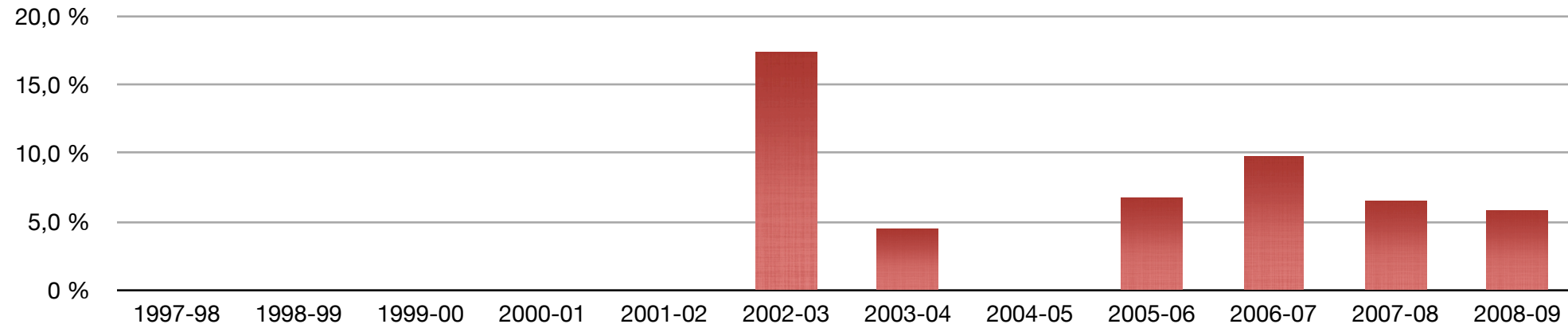
Tableau 1.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	-	-	-	-	-	2,0 %	5,4 %	3,3 %	3,6 %	4,0 %	3,9 %	3,9 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	17,4 %	4,5 %	-	6,8 %	9,8 %	6,5 %	5,8 %
Total des fonds	-	-	-	-	-	2,5 %	5,4 %	3,2 %	3,7 %	4,1 %	4,0 %	3,9 %

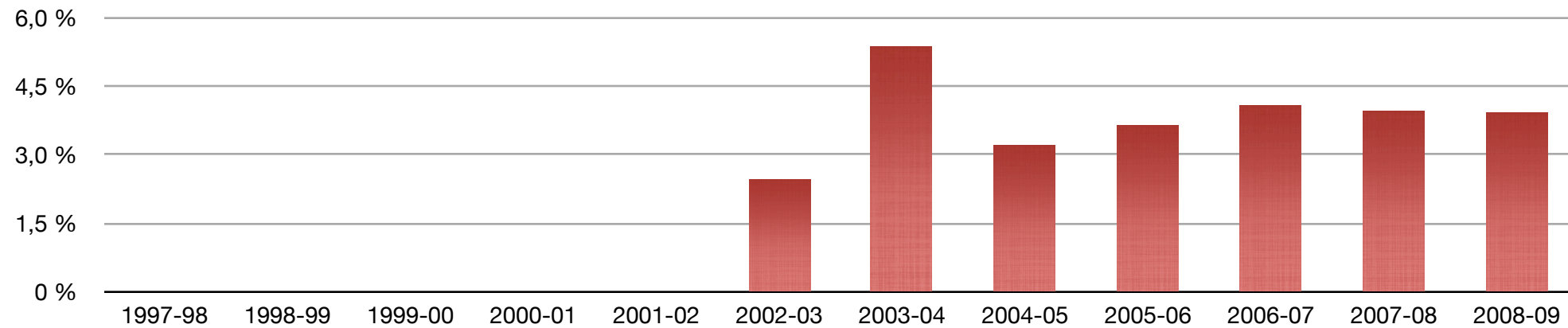
Graphique 1.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 1.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 1.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



2 - Université Concordia

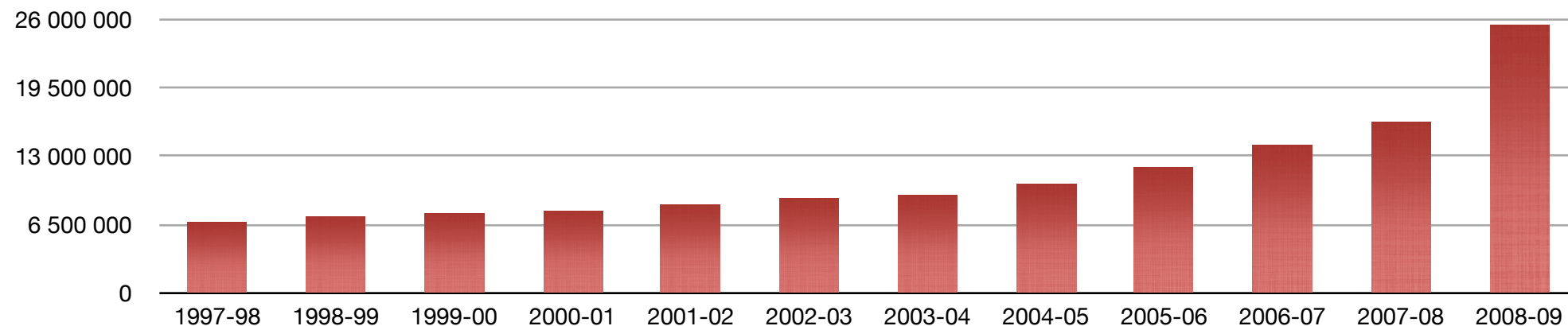
2.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'Université Concordia

Pour l'Université Concordia, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 6,7 millions à 25,5 millions (+279,7%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est nulle jusqu'en 2000-01, puis a évolué en dents de scie pour s'établir à 110 100 dollars en 2008-09. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds est donc passée de 6,7 millions à 25,6 millions au total (+281,4%).

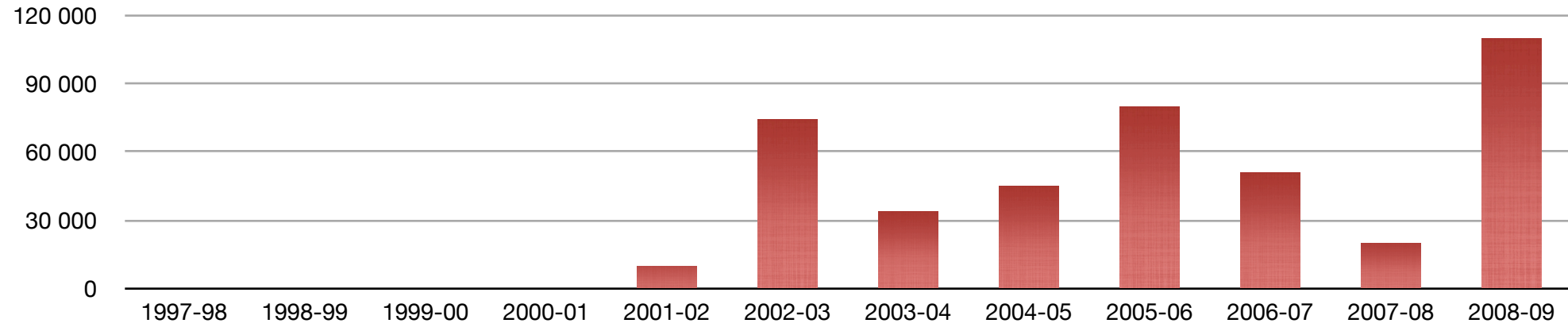
Tableau 2.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	6 710 864	7 285 111	7 585 229	7 761 378	8 401 041	8 975 908	9 307 354	10 373 520	11 966 357	14 049 171	16 292 465	25 483 043
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	9 999	74 326	33 766	45 000	79 852	51 000	20 000	110 100
Masse salariale direction	6 710 864	7 285 111	7 585 229	7 761 378	8 411 040	9 050 234	9 341 120	10 418 520	12 046 209	14 100 171	16 312 465	25 593 143

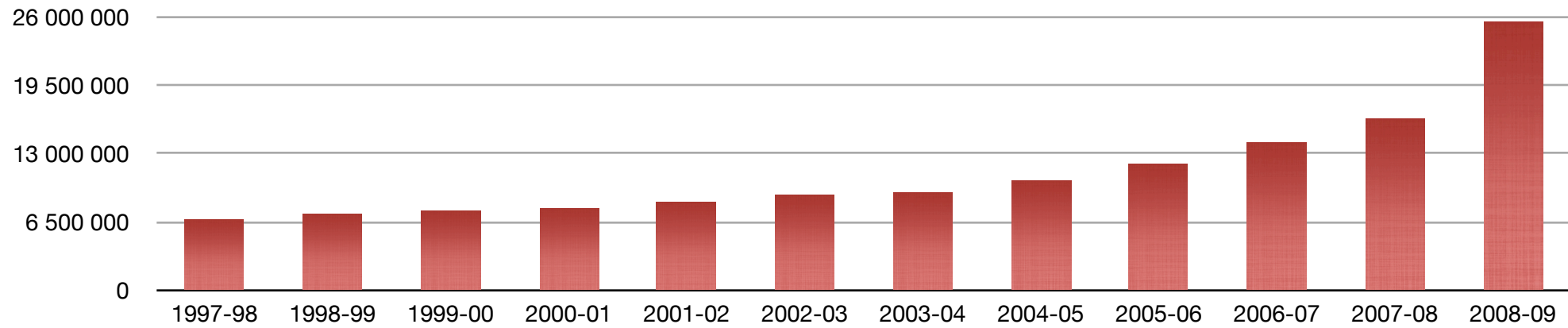
Graphique 2.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 2.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 2.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

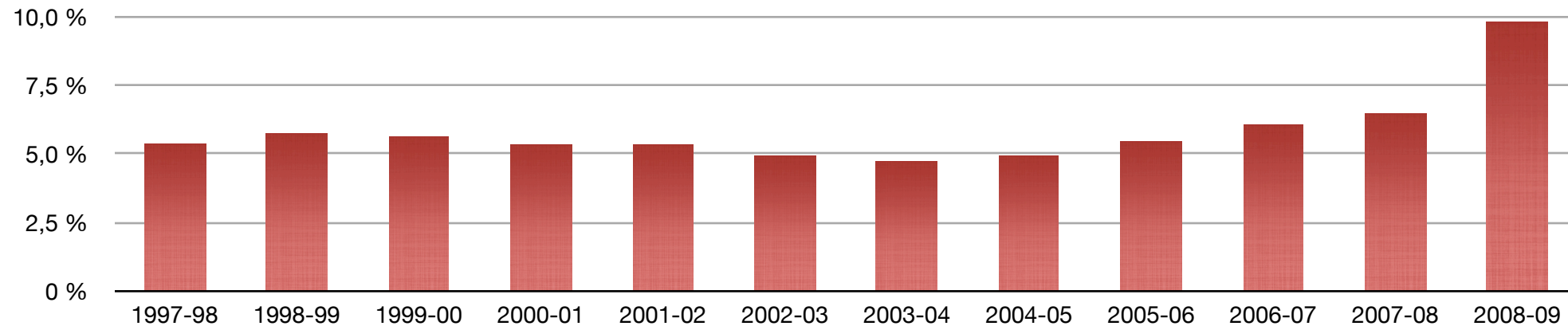


Pour l'Université Concordia, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 5,4% à 9,8% alors que dans le fonds avec restrictions elle est demeurée sous la barre du 1%. Dans l'ensemble, elle est passée de 5,1% à 9,3%.

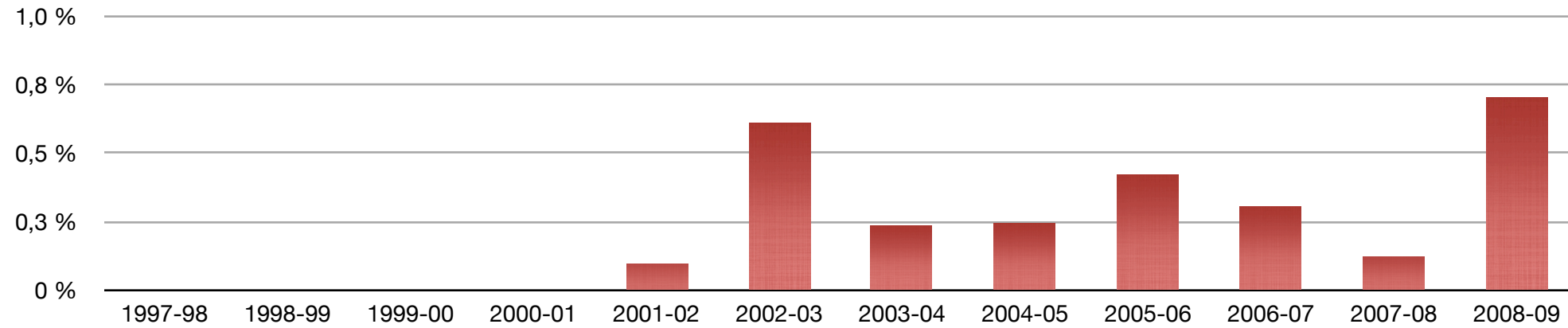
Tableau 2.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	5,4 %	5,7 %	5,6 %	5,3 %	5,3 %	4,9 %	4,7 %	4,9 %	5,5 %	6,1 %	6,5 %	9,8 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	0,1 %	0,6 %	0,2 %	0,2 %	0,4 %	0,3 %	0,1 %	0,7 %
Total des fonds	5,1 %	5,5 %	5,3 %	5,1 %	5,0 %	4,7 %	4,4 %	4,6 %	5,1 %	5,7 %	6,1 %	9,3 %

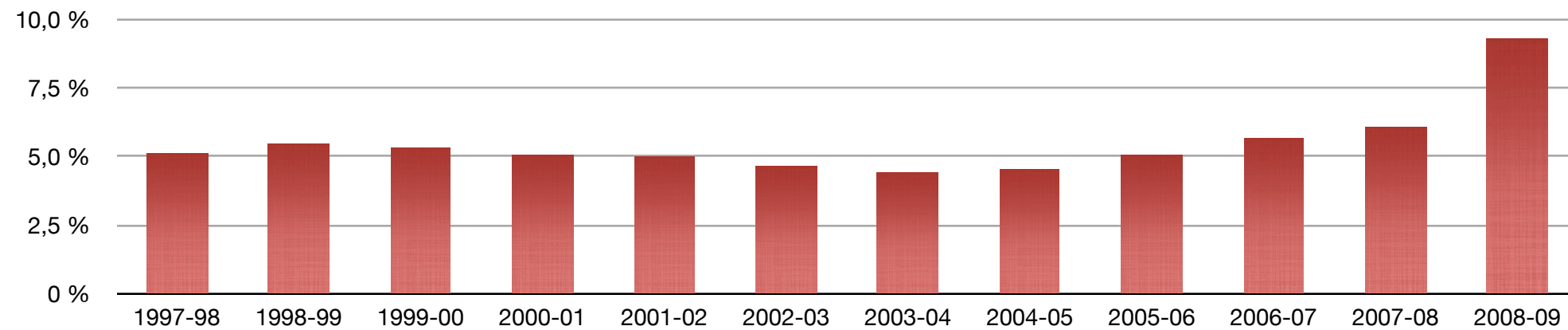
Graphique 2.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 2.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 2.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



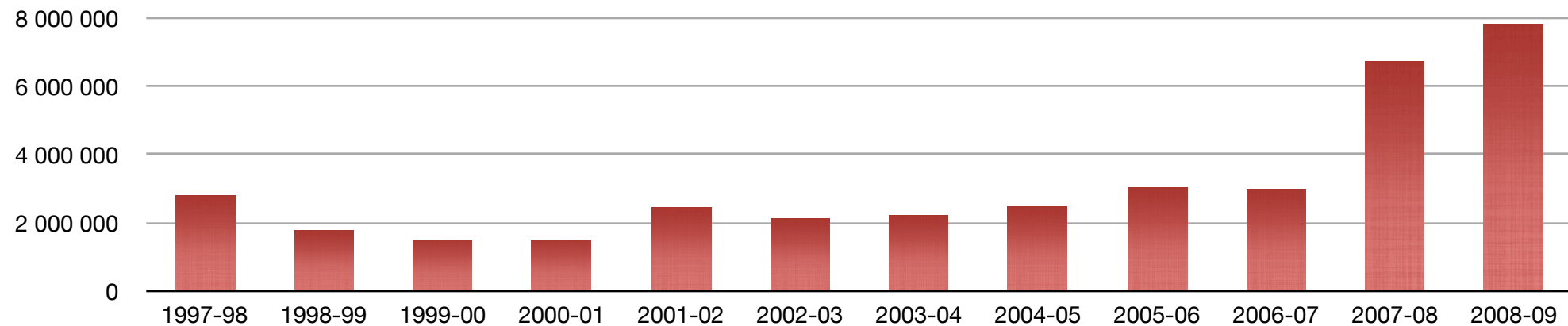
2.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'Université Concordia

Pour l'Université Concordia, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 2,8 millions à 7,8 millions (+179%) pour la période, connaissant une hausse marquée en 2007-08. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions, nulle jusqu'en 2002-03, est passée de 1 272 dollars à 64 013 dollars entre 2003-04 et 2008-09 (+493,2%). La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds est donc passée de 2,8 millions à environ 8 millions au cours de la période (+181,3%), connaissant son point le plus faible en 1999-00 à 1,5 million.

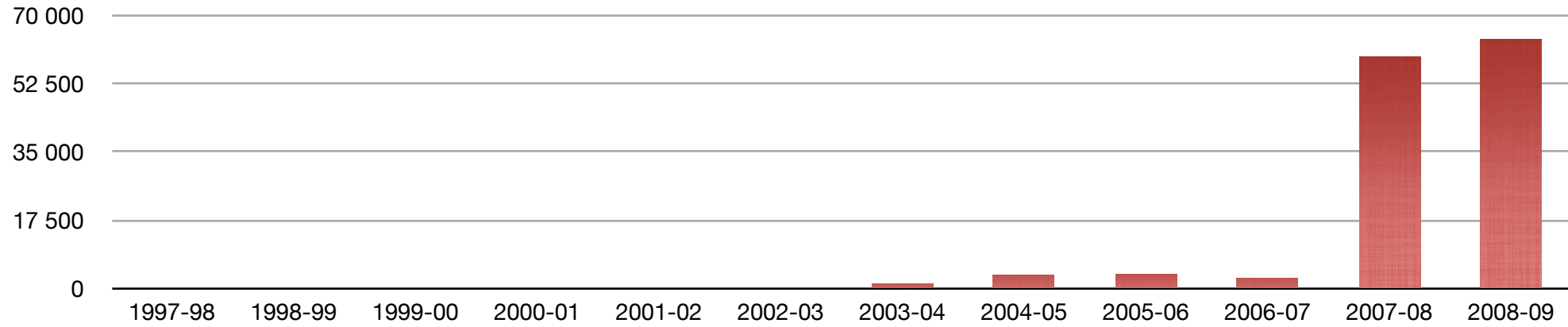
Tableau 2.3 - La masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	2 807 330	1 777 688	1 466 397	1 470 471	2 445 891	2 127 742	2 221 258	2 484 408	3 035 311	2 988 850	6 735 407	7 832 534
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	1 272	3 424	3 686	2 640	59 519	64 013
Masse salariale gérance	2 807 330	1 777 688	1 466 397	1 470 471	2 445 891	2 127 742	2 222 530	2 487 832	3 038 997	2 991 490	6 794 926	7 896 547

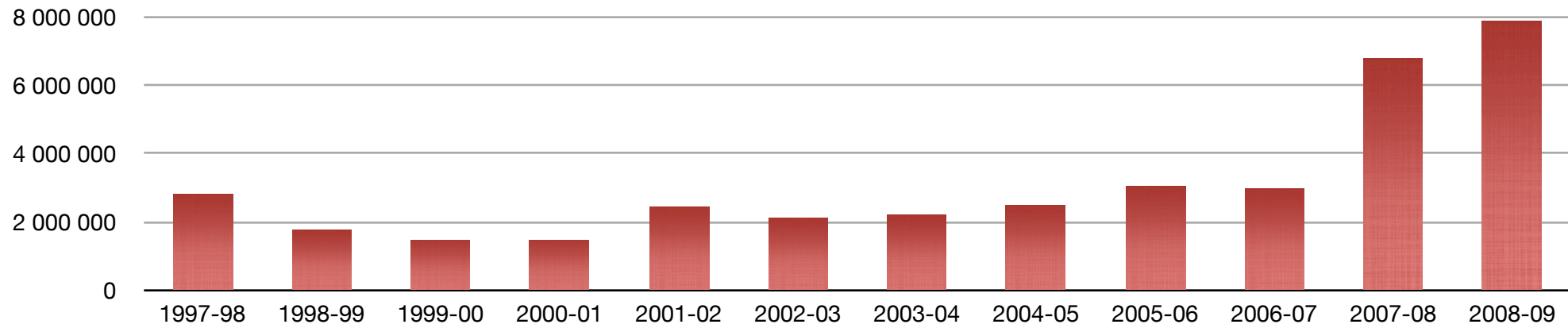
Graphique 2.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 2.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 2.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

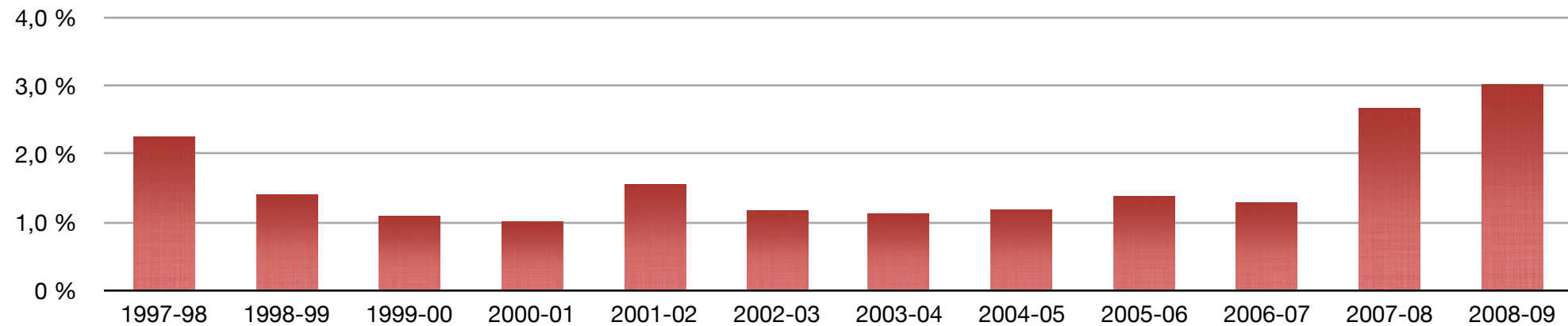


Pour l'Université Concordia, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 2,3% à environ 3%. Dans l'ensemble, elle est passée de 2,1% à 2,9%.

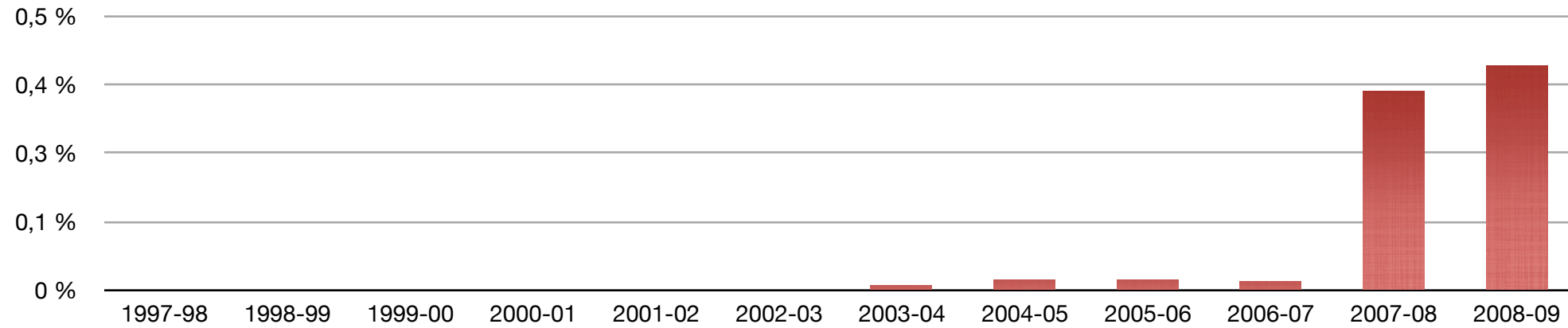
Tableau 2.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	2,3 %	1,4 %	1,1 %	1,0 %	1,6 %	1,2 %	1,1 %	1,2 %	1,4 %	1,3 %	2,7 %	3,0 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %	0,4 %
Total des fonds	2,1 %	1,3 %	1,0 %	1,0 %	1,5 %	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,3 %	1,2 %	2,5 %	2,9 %

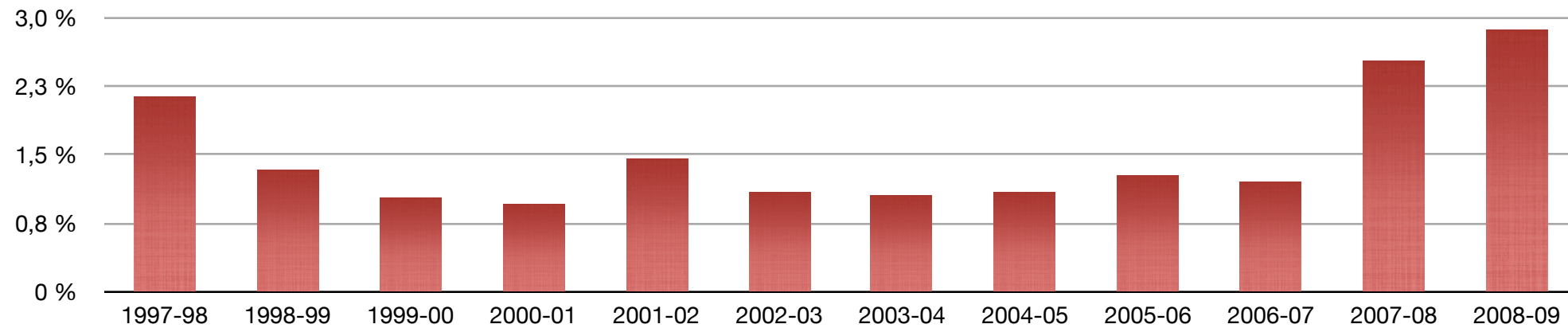
Graphique 2.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 2.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 2.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



3 - Université Laval

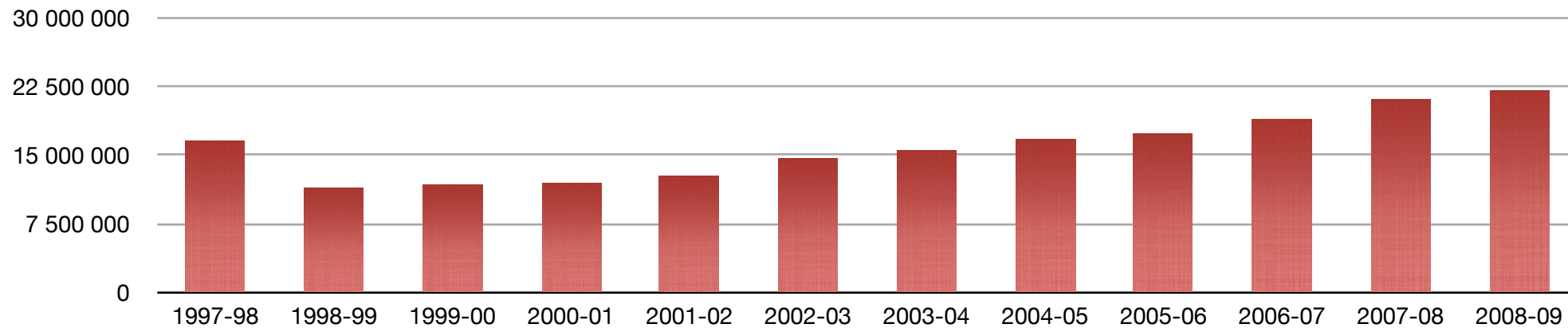
3.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'Université Laval

Pour l'Université Laval, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, après être passée de 16,6 millions à 11,4 millions entre 1997-98 et 1998-99, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé jusqu'à 22,1 millions (+93,1%) pour le reste de la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions a évolué en dents de scie pour s'établir à 287 507 dollars, son maximum, en 2008-09. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds est donc passée, après une baisse de 16,7 millions à 11,5 millions entre 1997-98 et 1998-99, à 22,3 millions au total (+93,6%) en 2008-09.

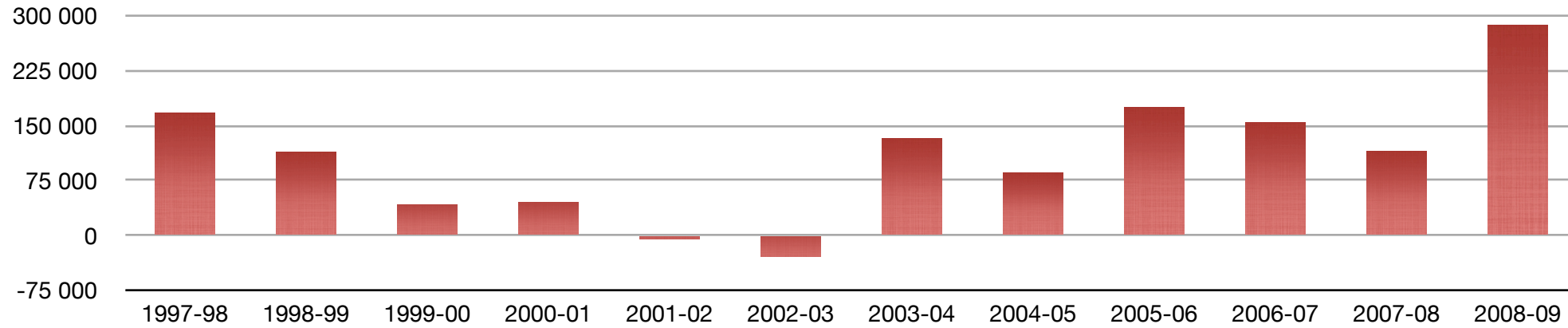
Tableau 3.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	16 562 057	11 422 334	11 773 085	11 931 720	12 781 825	14 671 558	15 558 285	16 745 996	17 396 293	18 904 564	21 155 032	22 051 460
Fonds avec restrictions	167 588	114 230	42 256	44 733	-5 174	-29 506	132 415	84 929	175 358	153 813	114 445	287 507
Masse salariale direction	16 729 645	11 536 564	11 815 341	11 976 453	12 776 651	14 642 052	15 690 700	16 830 925	17 571 651	19 058 377	21 269 477	22 338 967

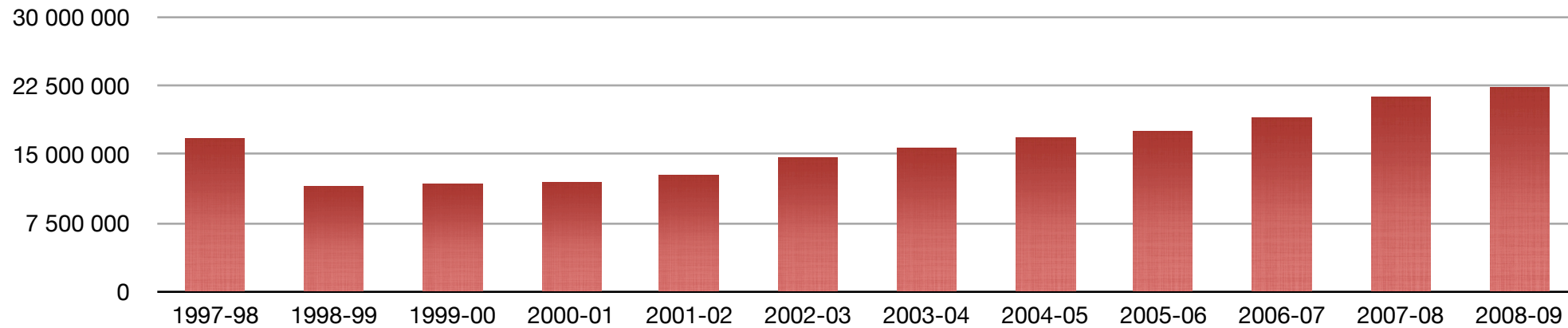
Graphique 3.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 3.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 3.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

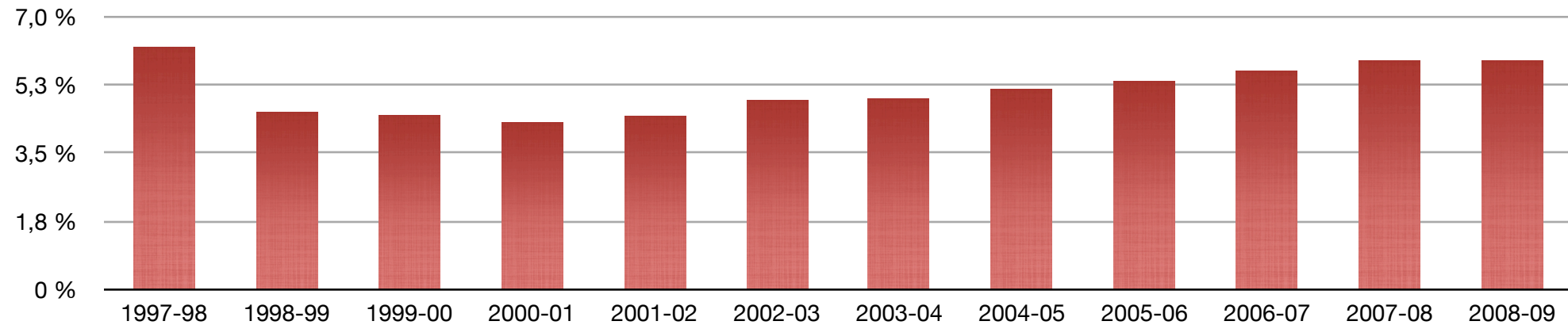


Pour l'Université Laval, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux), après une baisse entre 1997-98 et 1998-99, a augmenté de 1998-99 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 4,6% à 5,9% alors que dans le fonds avec restrictions elle est demeurée sous la barre du 1%. Dans l'ensemble, elle est passée d'environ 4% à 5,1% entre 1998-99 et 2008-09.

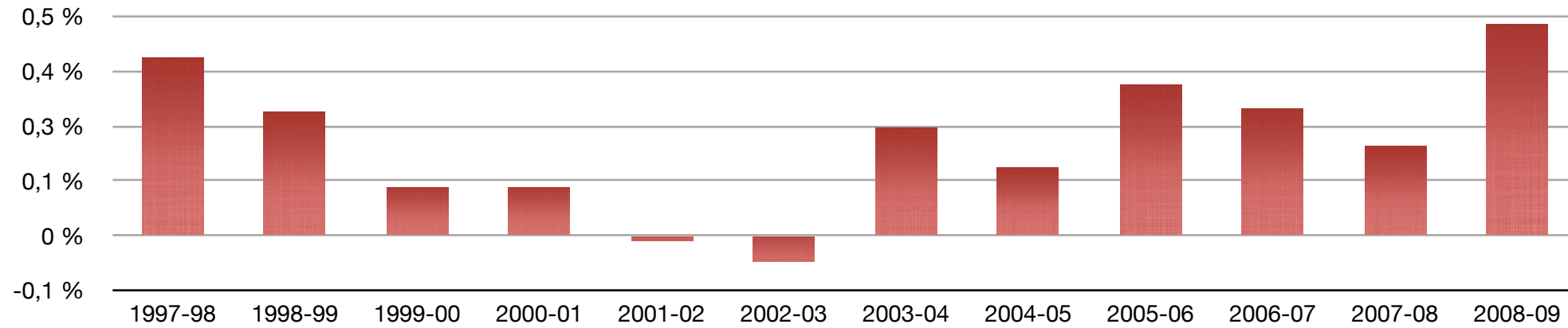
Tableau 3.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	6,2 %	4,6 %	4,5 %	4,3 %	4,4 %	4,9 %	4,9 %	5,1 %	5,3 %	5,6 %	5,9 %	5,9 %
Fonds avec restrictions	0,4 %	0,3 %	0,1 %	0,1 %	-0,0 %	-0,1 %	0,2 %	0,2 %	0,3 %	0,3 %	0,2 %	0,5 %
Total des fonds	5,4 %	4,0 %	3,9 %	3,8 %	3,8 %	4,2 %	4,2 %	4,4 %	4,7 %	4,9 %	5,1 %	5,1 %

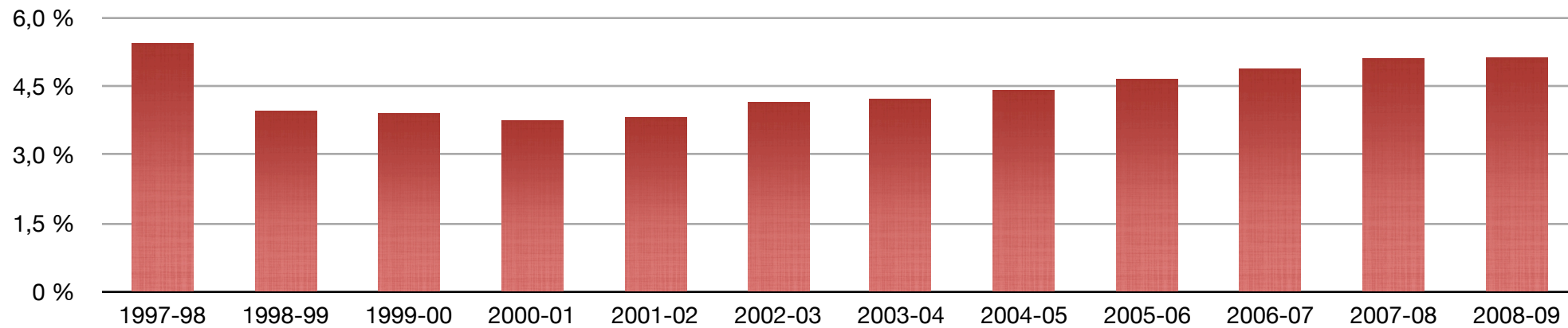
Graphique 3.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 3.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 3.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



3.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'Université Laval

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'Université Laval.

4 - Université McGill

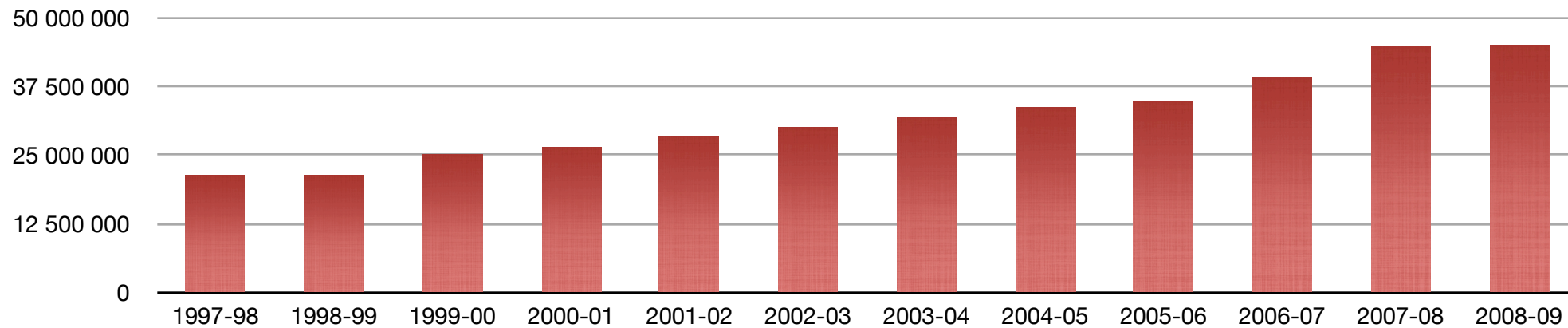
4.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'Université McGill

Pour l'Université McGill, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 21,3 millions à 45,1 millions (+111,6%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions a connu une progression globale durant la période, passant d'environ 2 millions à 9,3 millions avec un maximum à 10,5 millions, en 2007-08. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds est donc passée de 23,3 millions à 54,5 millions au total (+133,5%).

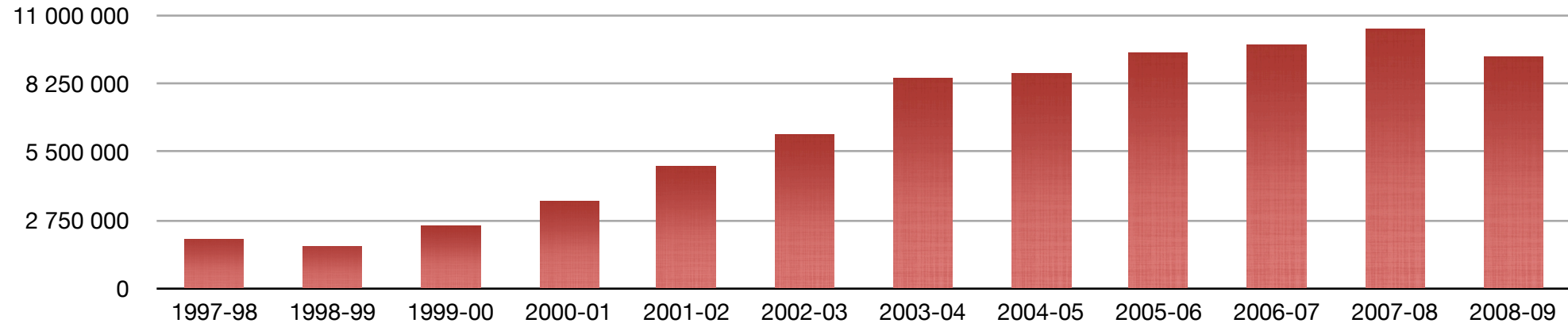
Tableau 4.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	21 319 444	21 362 288	25 100 920	26 422 344	28 489 443	30 183 076	32 048 242	33 687 448	34 874 522	39 071 949	44 845 542	45 106 914
Fonds avec restrictions	2 001 597	1 705 981	2 538 477	3 517 185	4 931 542	6 203 636	8 494 053	8 664 826	9 511 326	9 810 074	10 473 629	9 355 288
Masse salariale direction	23 321 041	23 068 269	27 639 397	29 939 529	33 420 985	36 386 712	40 542 295	42 352 274	44 385 848	48 882 023	55 319 171	54 462 202

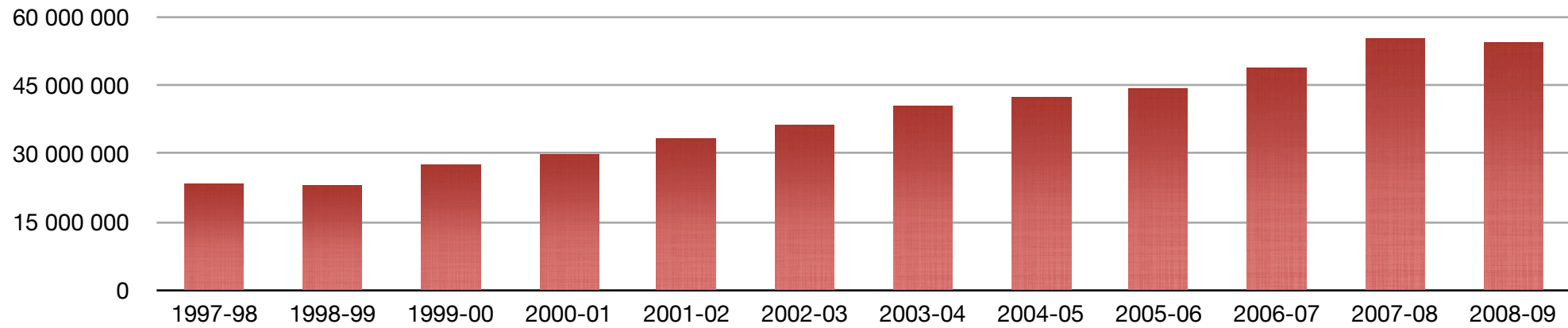
Graphique 4.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 4.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 4.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

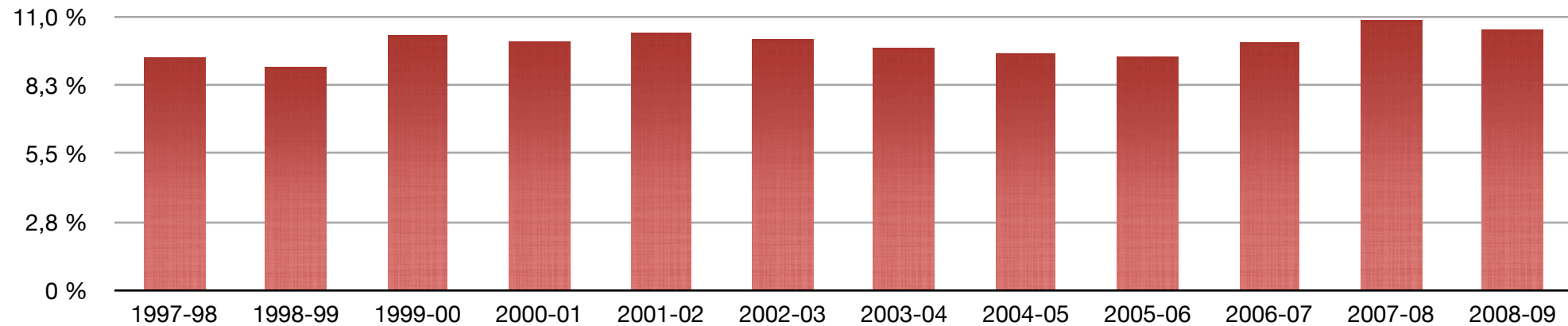


Pour l'Université McGill, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 9,4% à 10,5% alors que dans le fonds avec restrictions elle a bondi de 3,1% à 8,7%. Dans l'ensemble, elle est passée d'environ 8% à 10,1%.

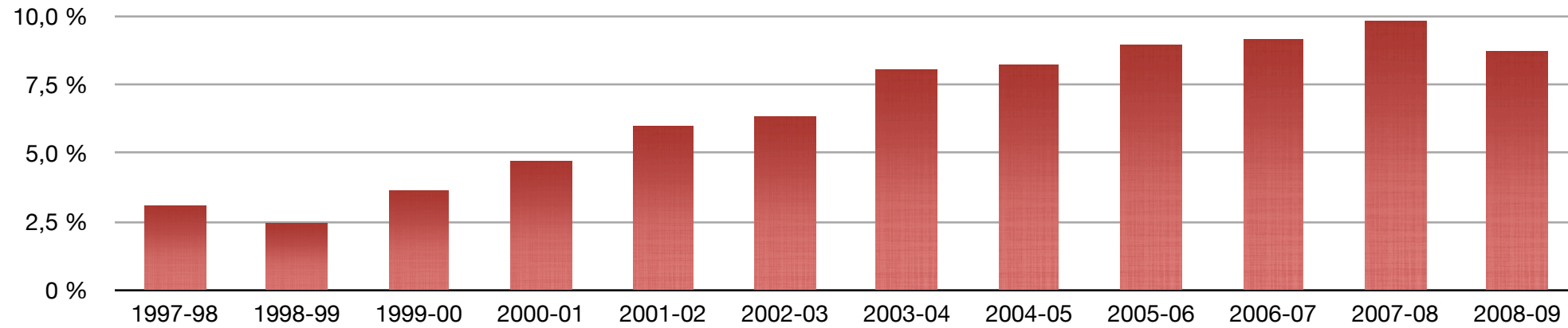
Tableau 4.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	9,4 %	9,0 %	10,3 %	10,0 %	10,4 %	10,1 %	9,7 %	9,5 %	9,4 %	10,0 %	10,9 %	10,5 %
Fonds avec restrictions	3,1 %	2,4 %	3,6 %	4,7 %	6,0 %	6,3 %	8,0 %	8,2 %	9,0 %	9,2 %	9,8 %	8,7 %
Total des fonds	8,0 %	7,5 %	8,8 %	8,8 %	9,3 %	9,2 %	9,3 %	9,2 %	9,3 %	9,8 %	10,6 %	10,1 %

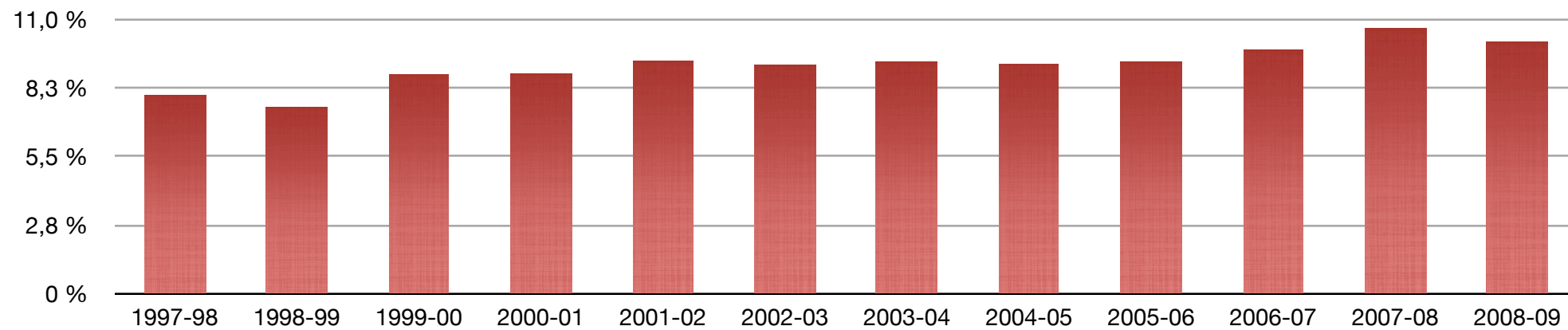
Graphique 4.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 4.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 4.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



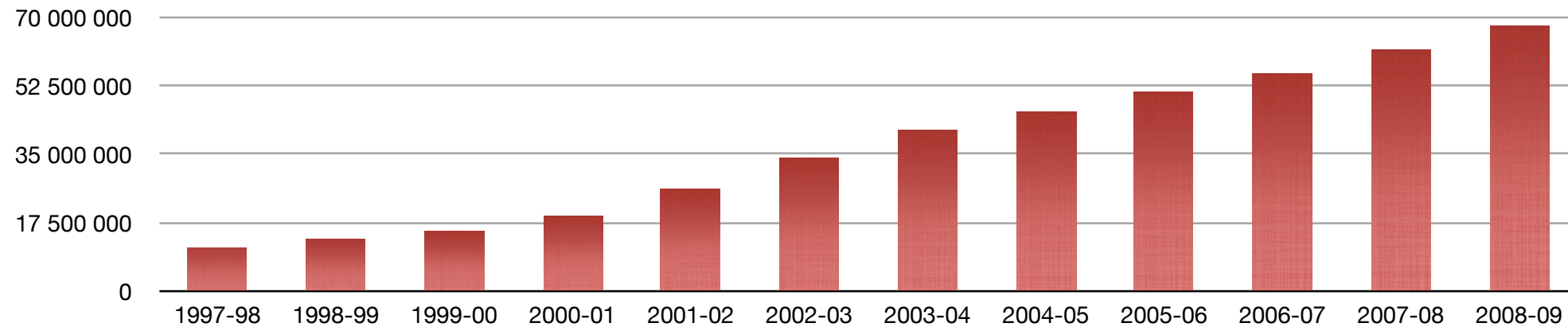
4.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'Université McGill

Pour l'Université McGill, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a été plusieurs fois multipliée de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 11,2 millions à 67,9 millions (+507,2%) pour la période. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est quant à elle passée de 483 111 dollars à 6,3 millions (+1 211,8%). La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds est donc passée de 11,7 millions à 74,2 millions au cours de la période (+536,4%).

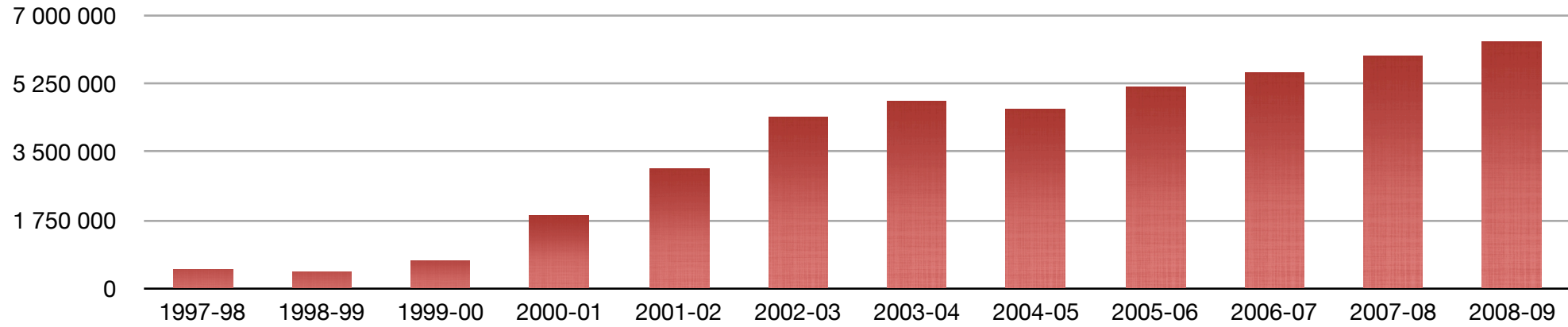
Tableau 4.3 - La masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	11 180 180	13 243 726	15 435 801	19 321 694	26 116 457	34 065 011	41 123 309	45 970 383	51 015 416	55 663 374	61 741 133	67 887 339
Fonds avec restrictions	483 111	427 730	715 742	1 881 229	3 068 990	4 389 351	4 802 562	4 592 755	5 179 998	5 536 947	5 965 117	6 337 281
Masse salariale gérance	11 663 291	13 671 456	16 151 543	21 202 923	29 185 447	38 454 362	45 925 871	50 563 138	56 195 414	61 200 321	67 706 250	74 224 620

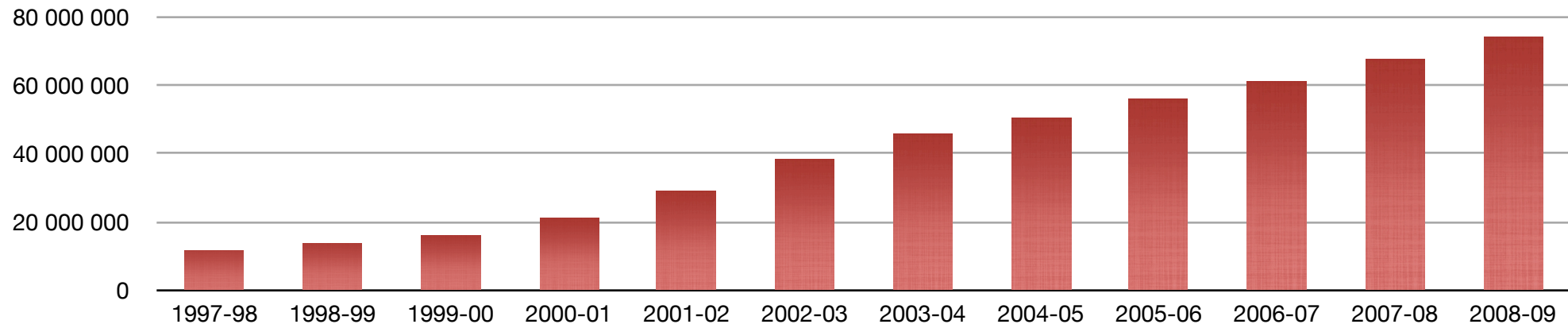
Graphique 4.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 4.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 4.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

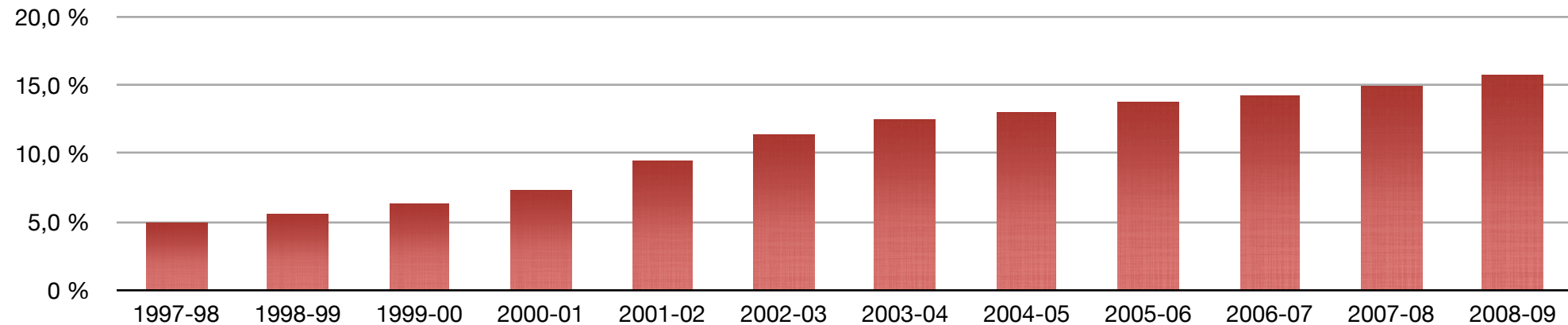


Pour l'Université McGill, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 4,9% à 15,8% alors que dans le fonds avec restrictions elle passe de 0,7% à 5,9%. Dans l'ensemble, elle est passée d'environ 4% à 13,8%.

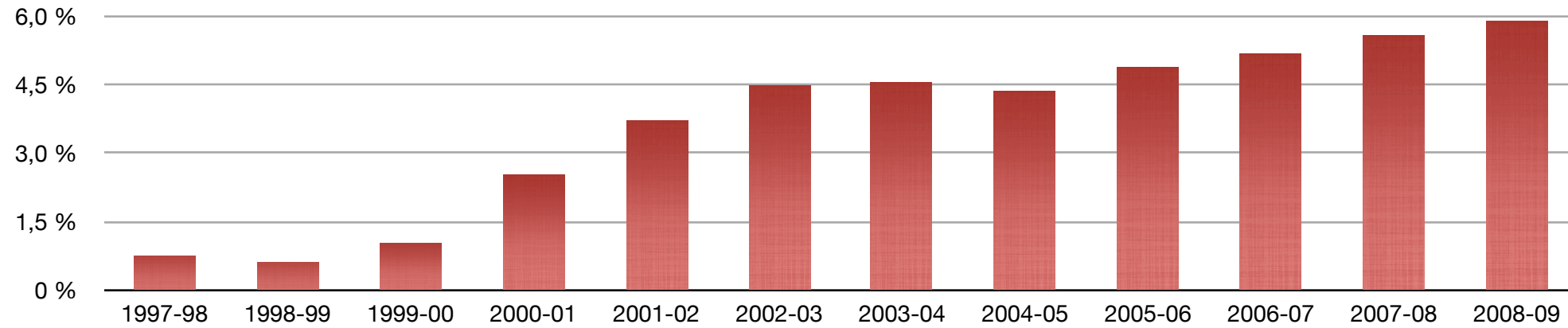
Tableau 4.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	4,9 %	5,6 %	6,3 %	7,3 %	9,5 %	11,4 %	12,5 %	13,0 %	13,8 %	14,2 %	14,9 %	15,8 %
Fonds avec restrictions	0,7 %	0,6 %	1,0 %	2,5 %	3,7 %	4,5 %	4,5 %	4,4 %	4,9 %	5,2 %	5,6 %	5,9 %
Total des fonds	4,0 %	4,4 %	5,1 %	6,3 %	8,2 %	9,7 %	10,6 %	11,0 %	11,8 %	12,3 %	13,0 %	13,8 %

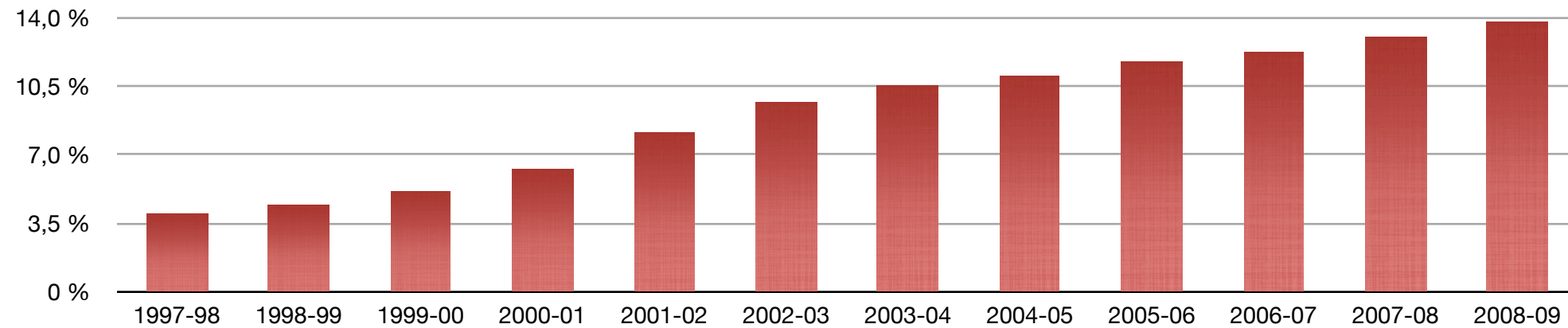
Graphique 4.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 4.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 4.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



5 - Université de Sherbrooke

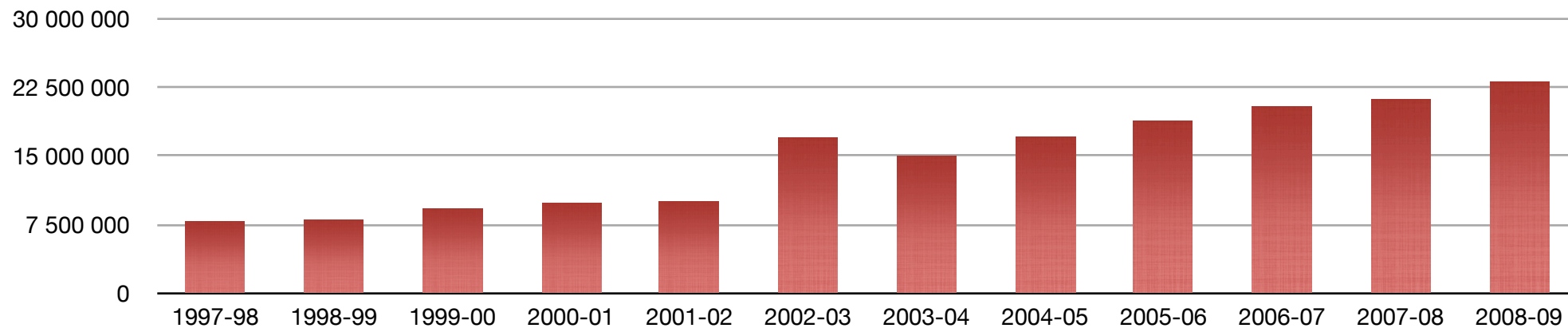
5.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'Université de Sherbrooke

Pour l'Université de Sherbrooke, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 7,9 millions à 23,1 millions (+193,5%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions a quant à elle évolué en dents de scie. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds a triplé, passant de 7,9 millions à 23,7 millions au total (+200,5%).

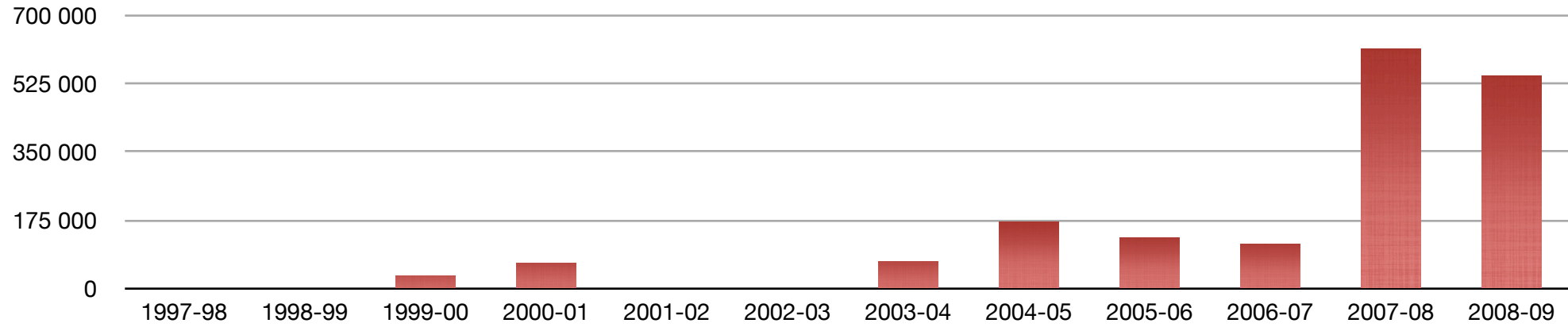
Tableau 5.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	7 873 907	8 031 462	9 286 082	9 827 786	10 051 390	17 032 717	14 972 534	17 115 833	18 874 344	20 453 608	21 220 633	23 111 909
Fonds avec restrictions	-	-	32 500	64 988	-	-	70 428	171 943	130 891	113 609	614 688	545 831
Masse salariale direction	7 873 907	8 031 462	9 318 582	9 892 774	10 051 390	17 032 717	15 042 962	17 287 776	19 005 235	20 567 217	21 835 321	23 657 740

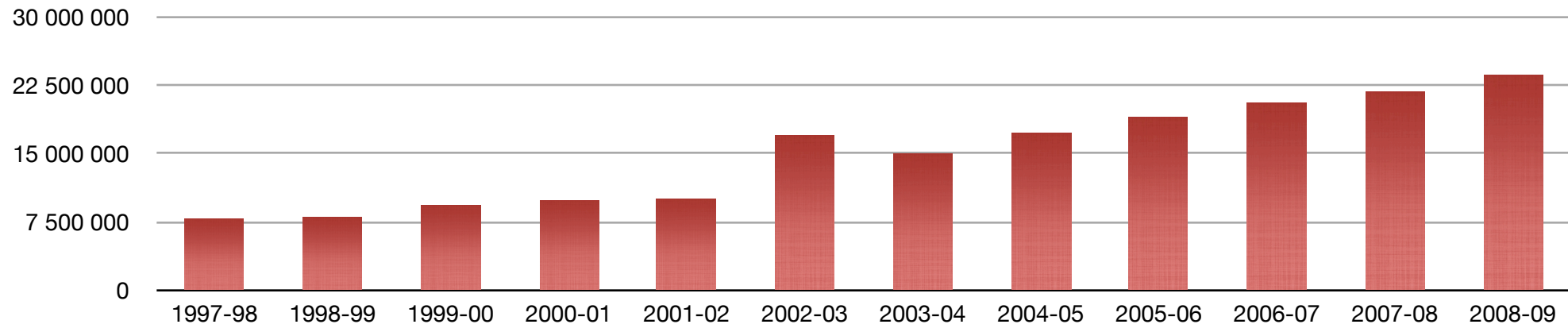
Graphique 5.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 5.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 5.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

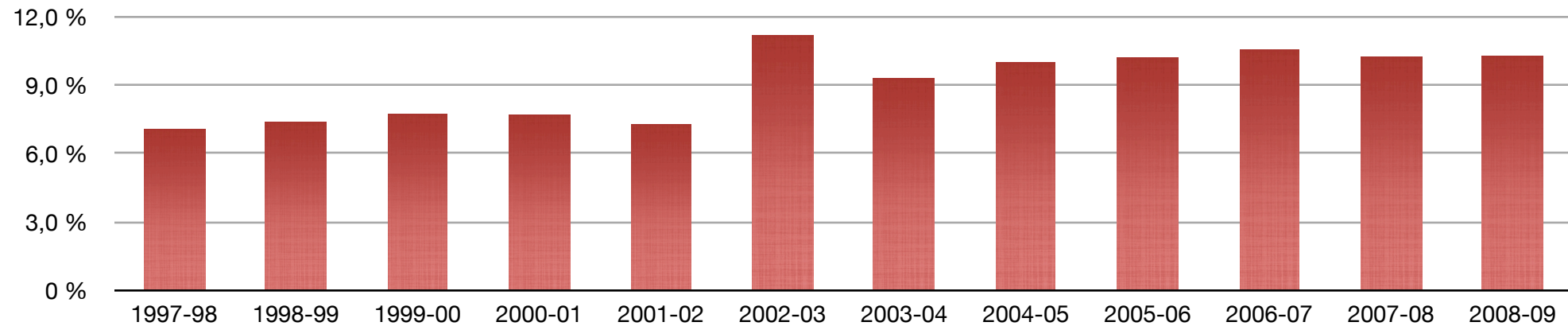


Pour l'Université de Sherbrooke, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 7,1% à 10,3% alors que dans le fonds avec restrictions elle se situe tout au plus à environ 1%. Dans l'ensemble, elle est passée de 6,2% à 8,2%.

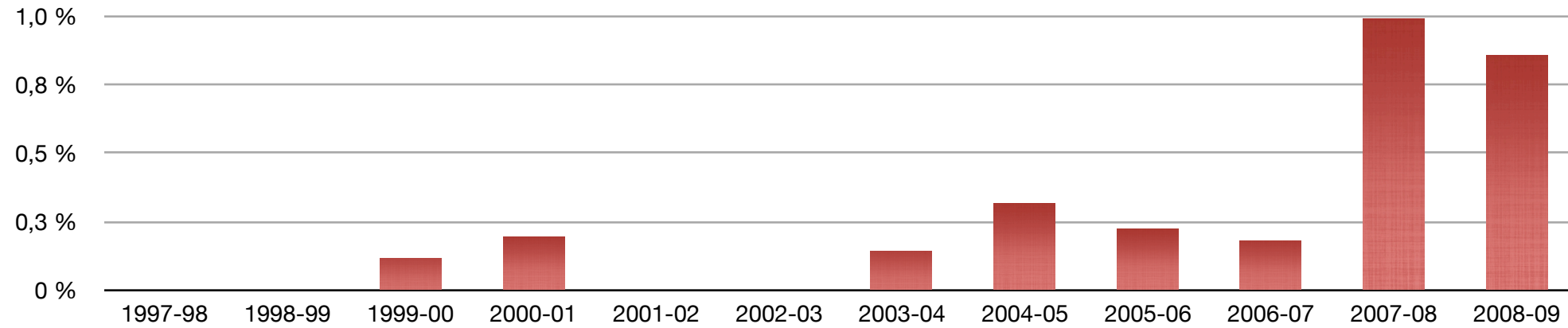
Tableau 5.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	7,1 %	7,4 %	7,7 %	7,7 %	7,3 %	11,2 %	9,3 %	10,0 %	10,2 %	10,6 %	10,2 %	10,3 %
Fonds avec restrictions	-	-	0,1 %	0,2 %	-	-	0,1 %	0,3 %	0,2 %	0,2 %	1,0 %	0,9 %
Total des fonds	6,2 %	6,1 %	6,3 %	6,1 %	5,7 %	8,6 %	7,1 %	7,7 %	7,8 %	8,0 %	8,1 %	8,2 %

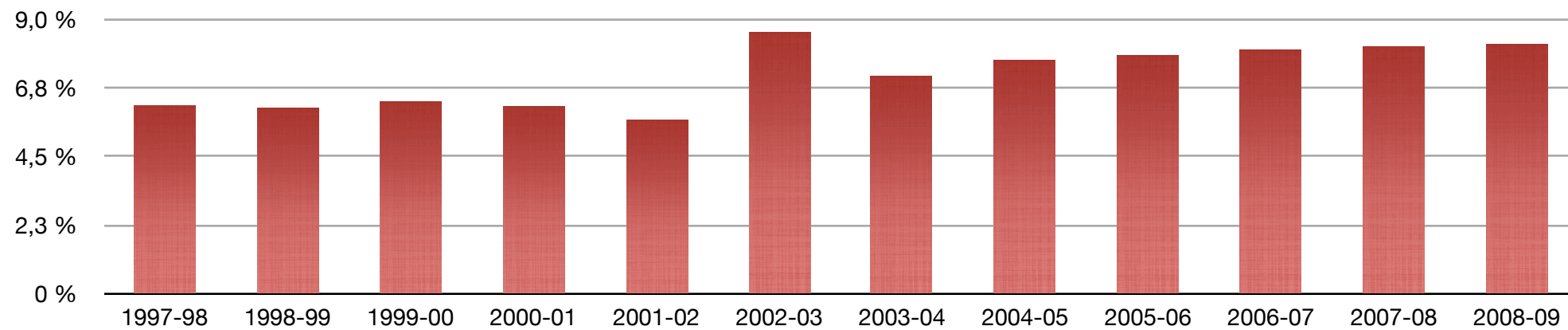
Graphique 5.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 5.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 5.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



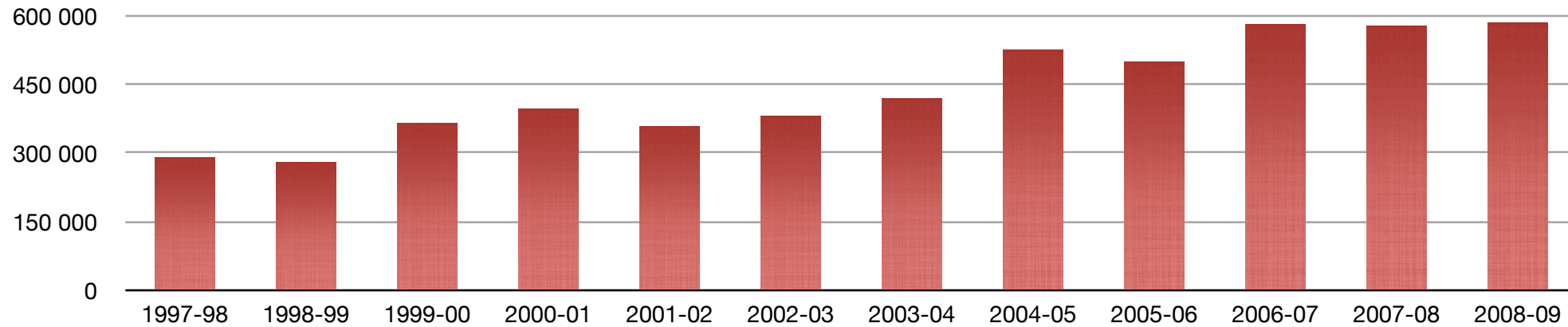
5.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'Université de Sherbrooke

Pour l'Université de Sherbrooke, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09, demeurant toutefois peu élevée. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 291 004 dollars à 585 789 dollars (+101,3%) pour la période. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est inexistante.

Tableau 5.3 - La masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	291 004	280 331	366 028	397 522	358 213	381 564	419 891	526 013	500 096	581 195	578 678	585 789
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale gérance	291 004	280 331	366 028	397 522	358 213	381 564	419 891	526 013	500 096	581 195	578 678	585 789

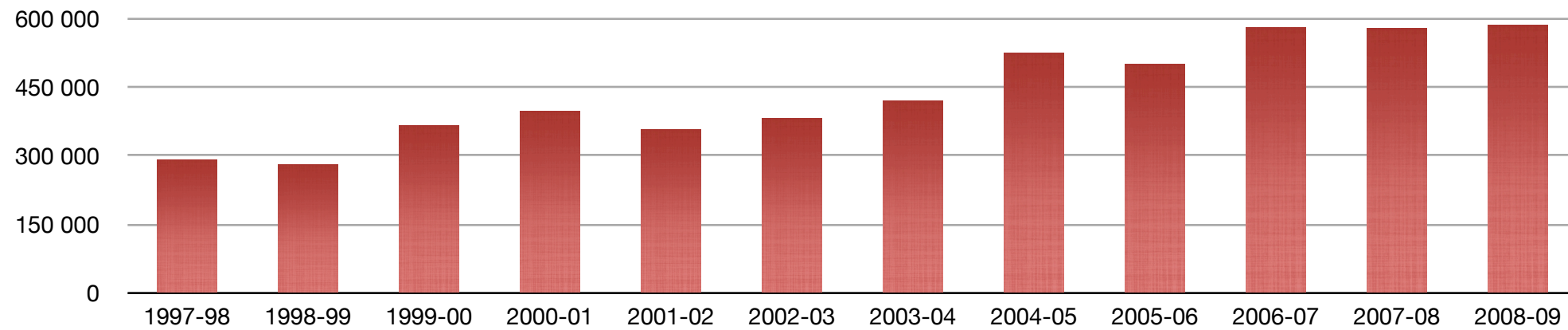
Graphique 5.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 5.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 5.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

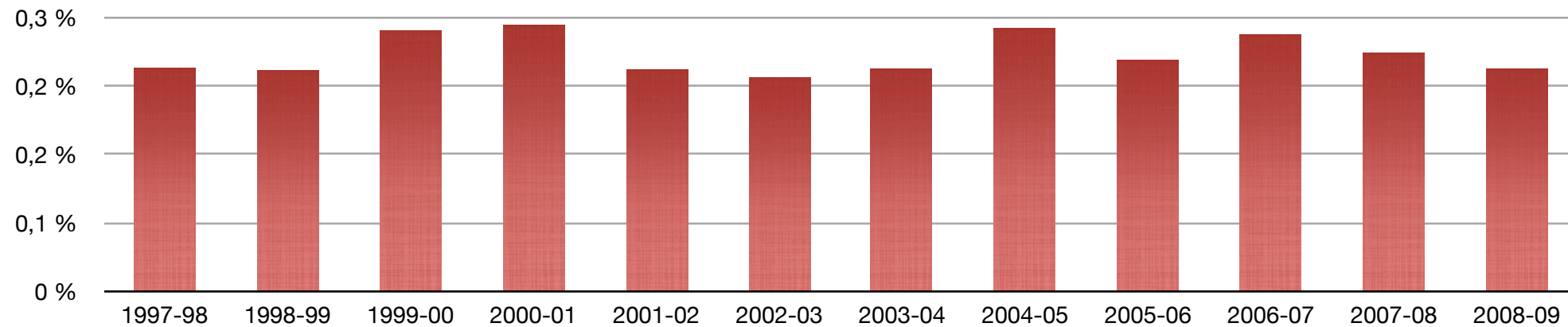


Pour l'Université de Sherbrooke, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) est demeurée très faible de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement est demeurée à 0,3% alors que dans l'ensemble, elle est restée à 0,2%.

Tableau 5.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %	0,2 %

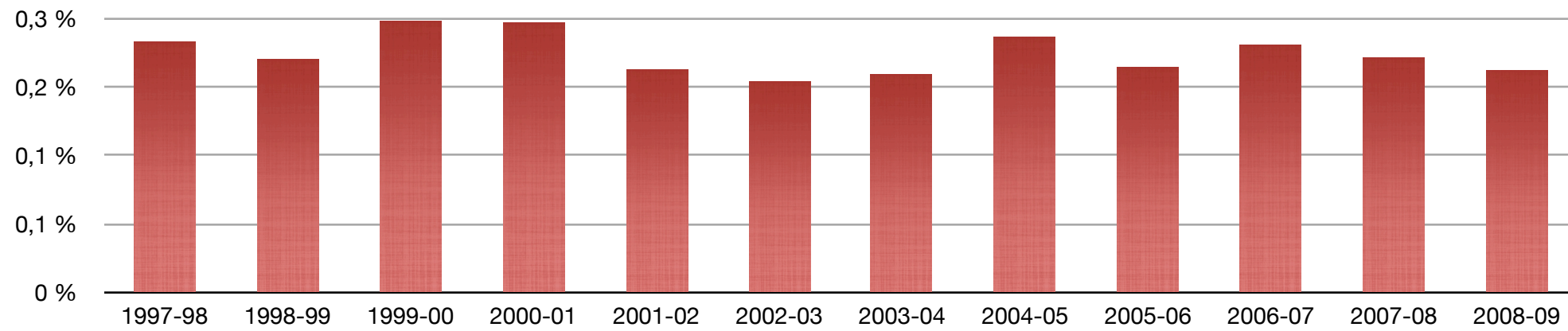
Graphique 5.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 5.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 5.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



6 - Université de Montréal

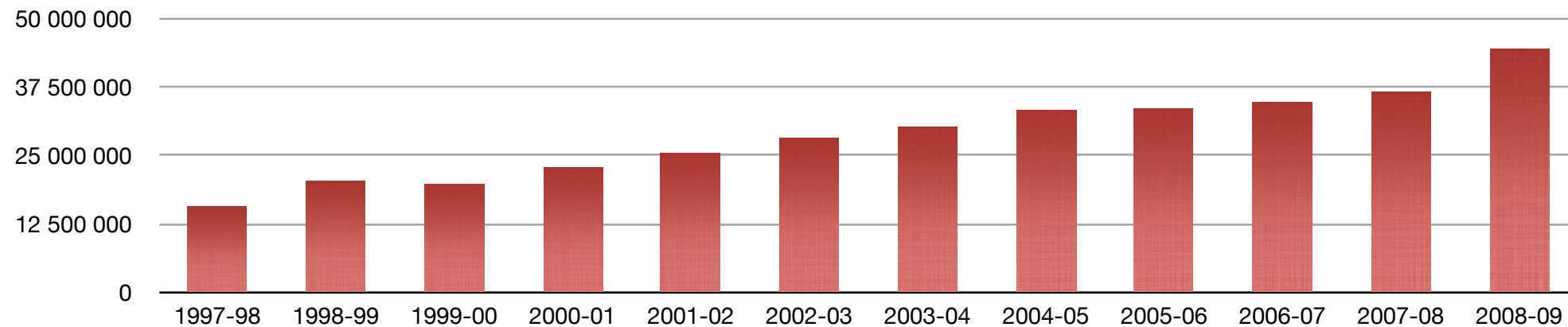
6.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'Université de Montréal

Pour l'Université de Montréal, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 15,7 millions à 44,5 millions (+182,4%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est passée quant à elle de 305 301 dollars à 2,4 millions (+678%). La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds est passée donc d'environ 16 millions à 46,8 millions au total (+191,9%).

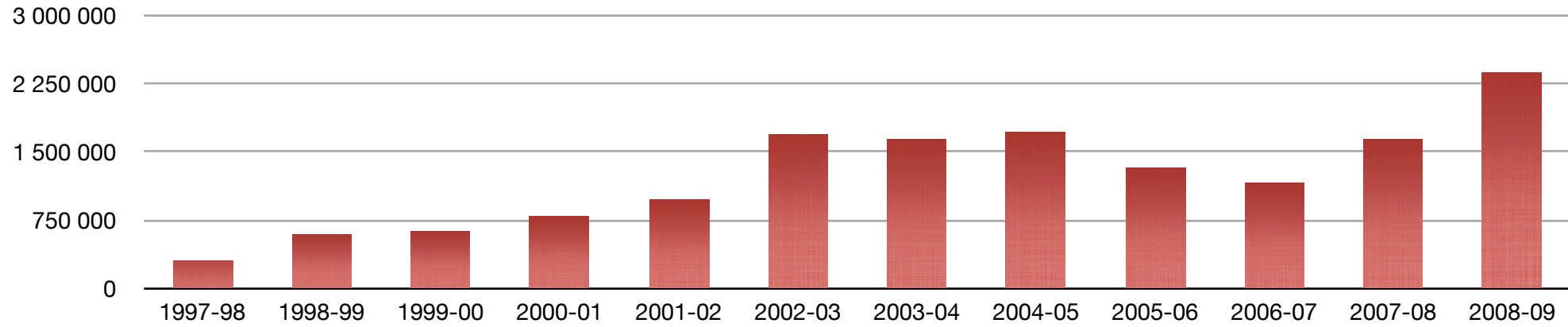
Tableau 6.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	15 740 542	20 388 314	19 811 018	22 906 892	25 455 780	28 287 313	30 188 914	33 303 056	33 641 496	34 805 903	36 636 935	44 458 451
Fonds avec restrictions	305 301	598 245	628 650	797 964	980 600	1 692 750	1 640 492	1 722 887	1 323 124	1 164 641	1 639 419	2 375 221
Masse salariale direction	16 045 843	20 986 559	20 439 668	23 704 856	26 436 380	29 980 063	31 829 406	35 025 943	34 964 620	35 970 544	38 276 354	46 833 672

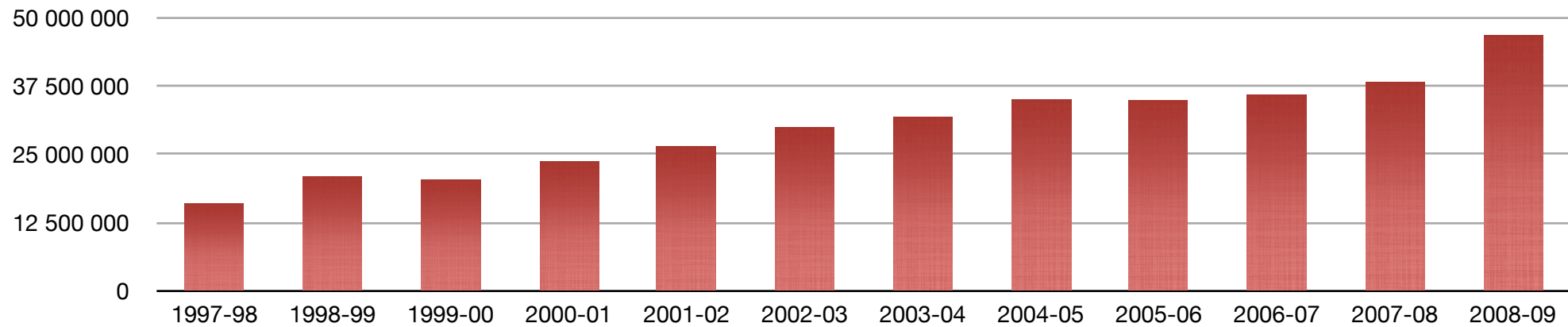
Graphique 6.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 6.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 6.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

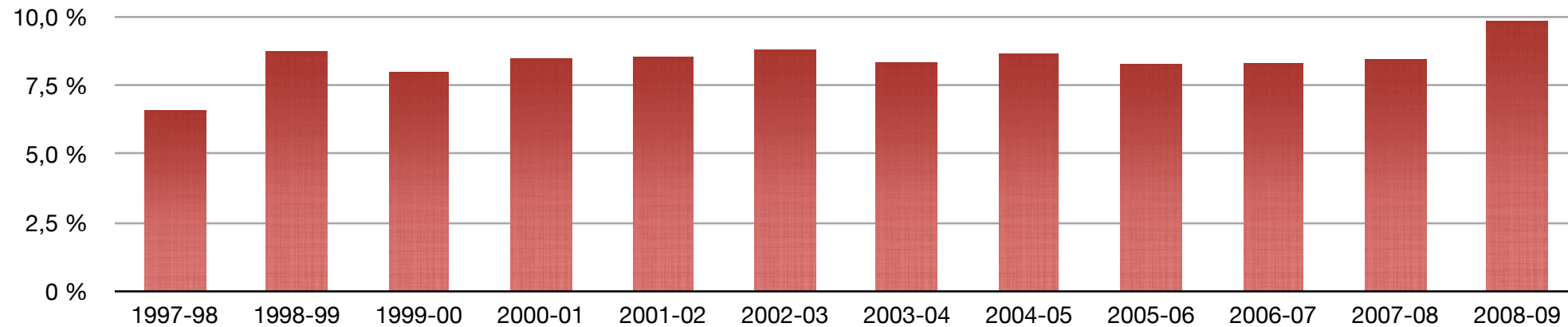


Pour l'Université de Montréal, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 6,6% à 9,8% alors que dans le fonds avec restrictions elle est passée de 0,9% à 3,2%. Dans l'ensemble, elle est passée de 5,9% à 8,9%.

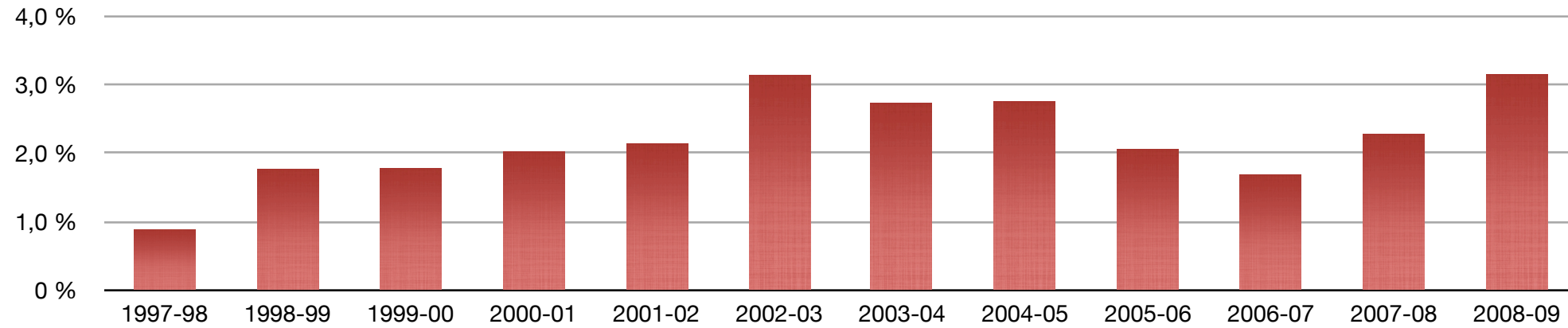
Tableau 6.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	6,6 %	8,7 %	8,0 %	8,5 %	8,5 %	8,8 %	8,3 %	8,7 %	8,3 %	8,3 %	8,5 %	9,8 %
Fonds avec restrictions	0,9 %	1,8 %	1,8 %	2,0 %	2,1 %	3,1 %	2,7 %	2,8 %	2,1 %	1,7 %	2,3 %	3,2 %
Total des fonds	5,9 %	7,9 %	7,2 %	7,7 %	7,7 %	8,0 %	7,5 %	7,8 %	7,4 %	7,4 %	7,6 %	8,9 %

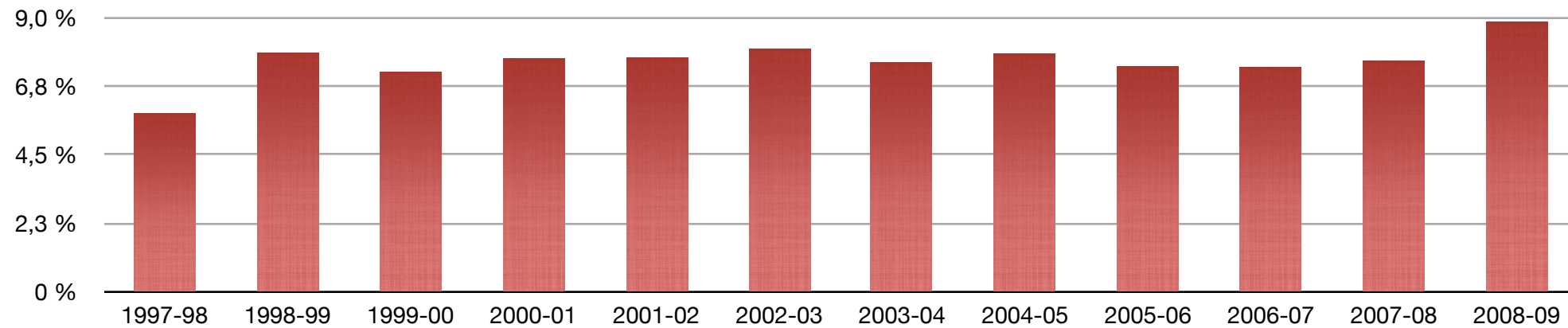
Graphique 6.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 6.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 6.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



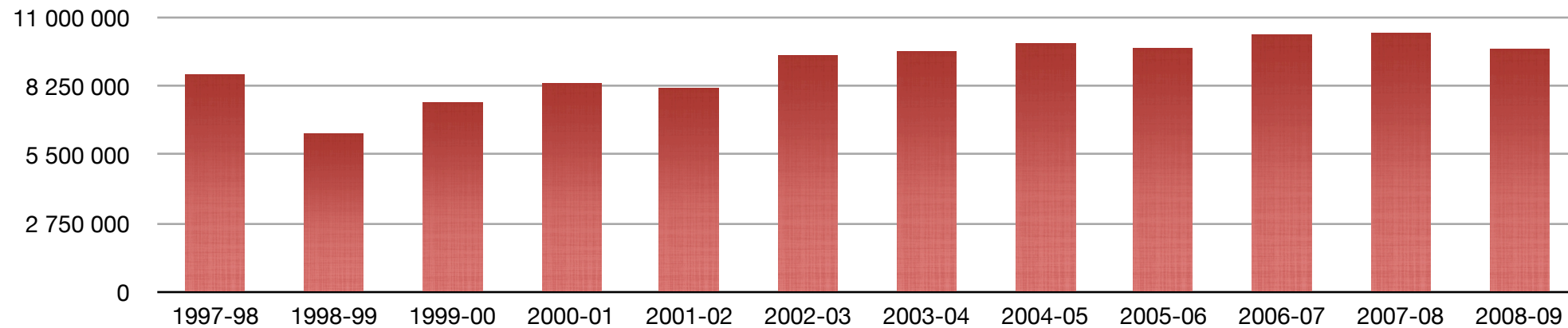
6.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'Université de Montréal

Pour l'Université de Montréal, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a légèrement augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 8,7 millions à 9,7 millions (+12%) pour la période. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est passée quant à elle de 471 061 dollars à 1,2 millions (+153%). La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds est donc passée de 9,2 millions à 10,9 millions au cours de la période (+19,2%).

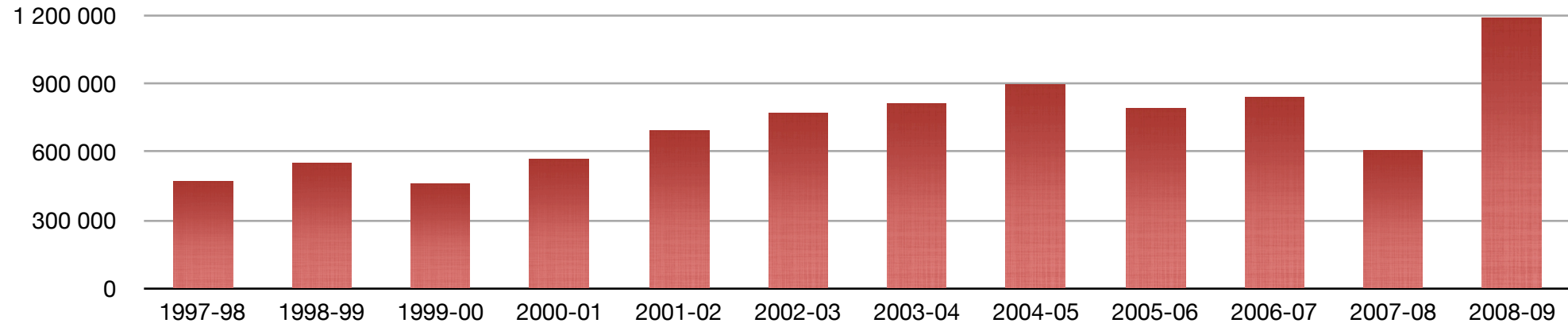
Tableau 6.3 - La masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	8 702 783	6 331 736	7 598 701	8 353 484	8 163 831	9 468 599	9 637 890	9 957 861	9 768 557	10 298 886	10 381 593	9 745 228
Fonds avec restrictions	471 061	552 057	460 785	570 108	695 331	770 530	812 888	895 717	791 229	841 368	608 820	1 191 717
Masse salariale gérance	9 173 844	6 883 793	8 059 486	8 923 592	8 859 162	10 239 129	10 450 778	10 853 578	10 559 786	11 140 254	10 990 413	10 936 945

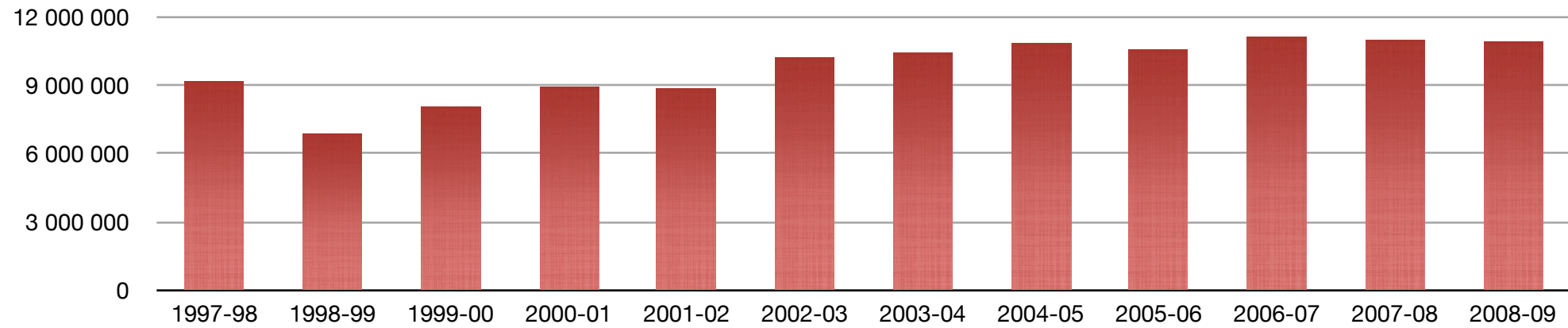
Graphique 6.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 6.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 6.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

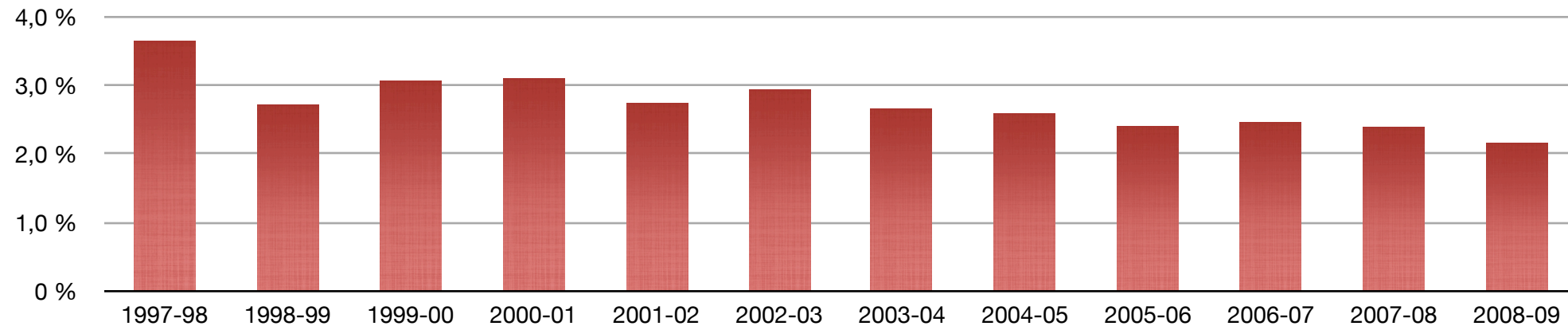


Pour l'Université de Montréal, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a diminué de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a régressé de 3,6% à 2,2% alors que dans le fonds avec restrictions elle est passée de 1,4% à 1,6%. Dans l'ensemble, elle est passée de 3,4% à 2,1%.

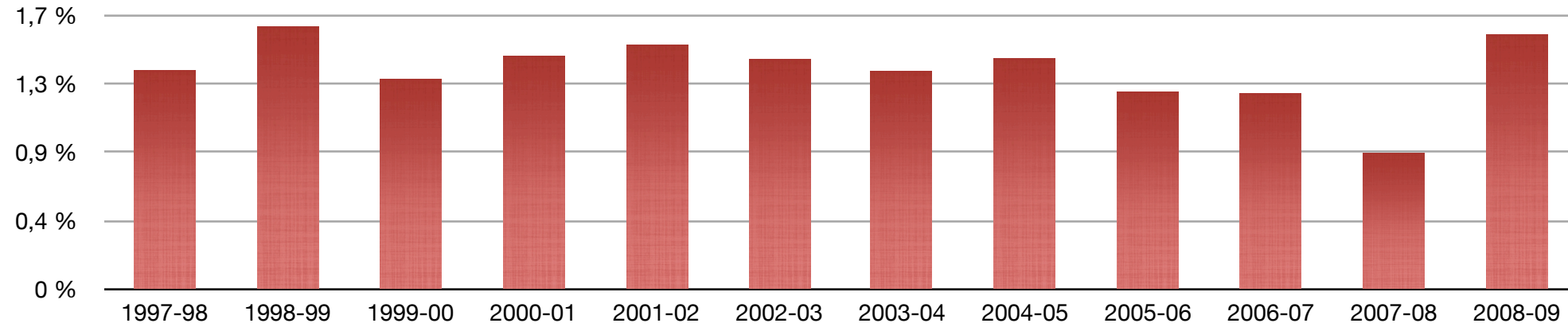
Tableau 6.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	3,6 %	2,7 %	3,1 %	3,1 %	2,7 %	2,9 %	2,7 %	2,6 %	2,4 %	2,5 %	2,4 %	2,2 %
Fonds avec restrictions	1,4 %	1,6 %	1,3 %	1,4 %	1,5 %	1,4 %	1,4 %	1,4 %	1,2 %	1,2 %	0,8 %	1,6 %
Total des fonds	3,4 %	2,6 %	2,8 %	2,9 %	2,6 %	2,7 %	2,5 %	2,4 %	2,2 %	2,3 %	2,2 %	2,1 %

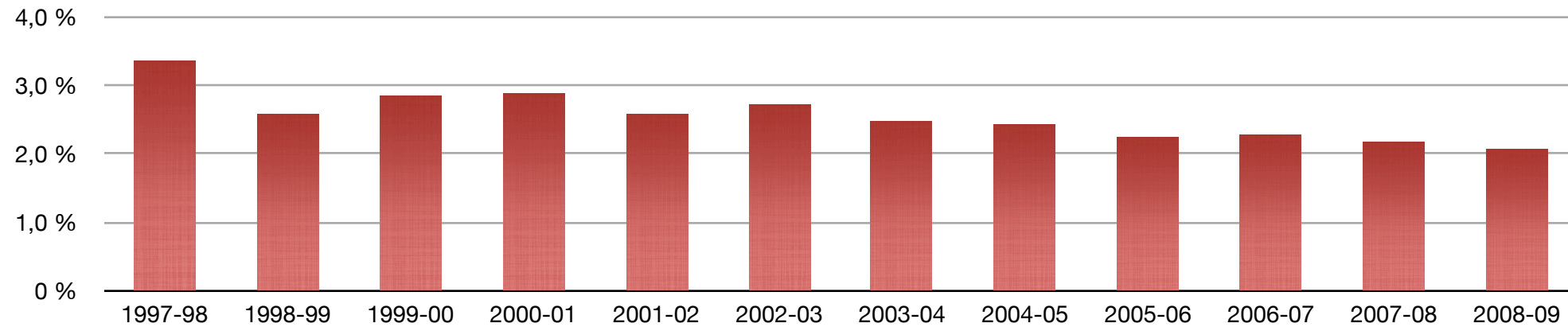
Graphique 6.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 6.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 6.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



7 - HEC Montréal

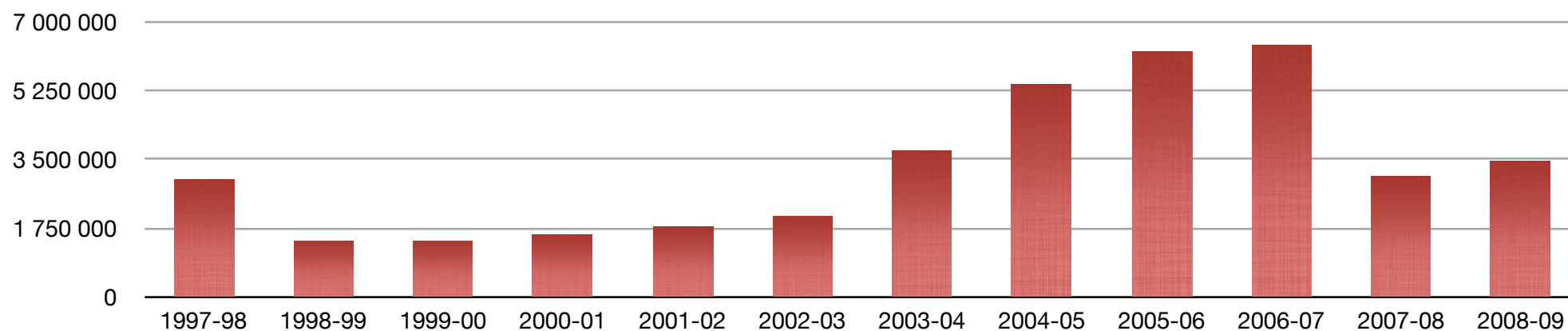
7.1 - La masse salariale du personnel de direction de HEC Montréal

Pour HEC Montréal, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09, mais en dents de scie. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de manière inégale au cours de la période, passant globalement d'environ 3 millions à 3,5 millions (+15,6%) et atteignant un sommet en 2006-07, à 6,4 millions. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est quant à elle inexistante jusqu'en 2001-02, puis évolue de manière importante et irrégulière. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds passe donc globalement d'environ 3 millions à 3,7 millions au total (+22,6%), avec un sommet à près de 8 millions en 2006-07.

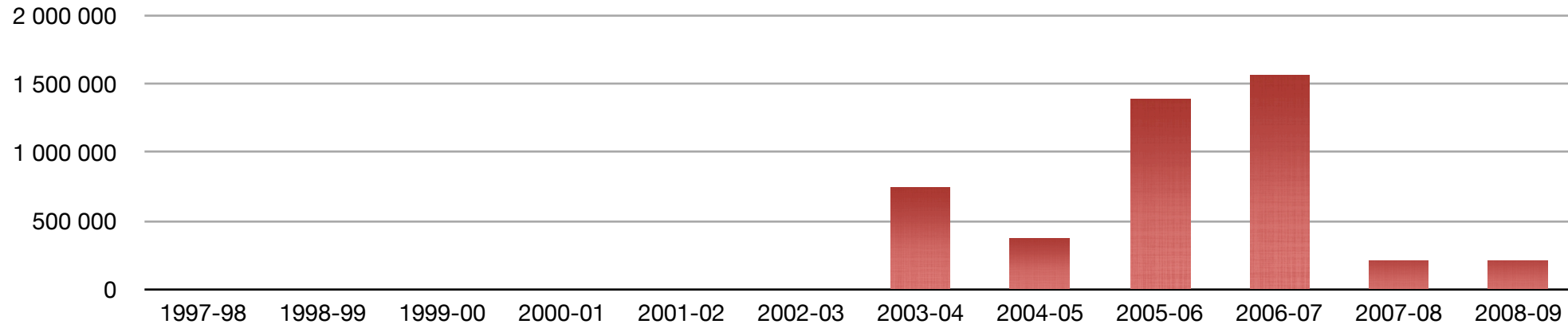
Tableau 7.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	2 987 451	1 435 842	1 428 583	1 593 611	1 795 973	2 052 223	3 735 151	5 425 189	6 259 771	6 415 635	3 077 103	3 452 862
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	4 941	744 401	373 450	1 387 974	1 562 697	211 990	209 791
Masse salariale direction	2 987 451	1 435 842	1 428 583	1 593 611	1 795 973	2 057 164	4 479 552	5 798 639	7 647 745	7 978 332	3 289 093	3 662 653

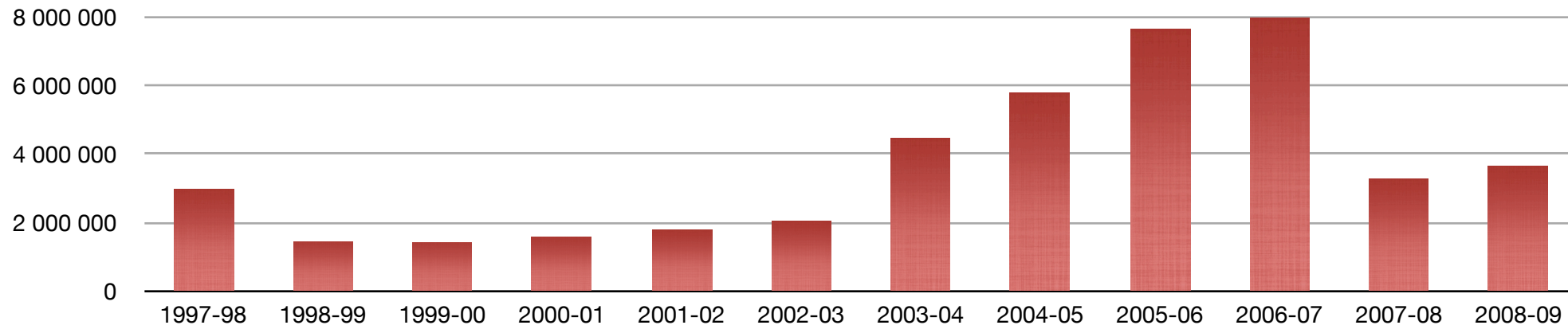
Graphique 7.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 7.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 7.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

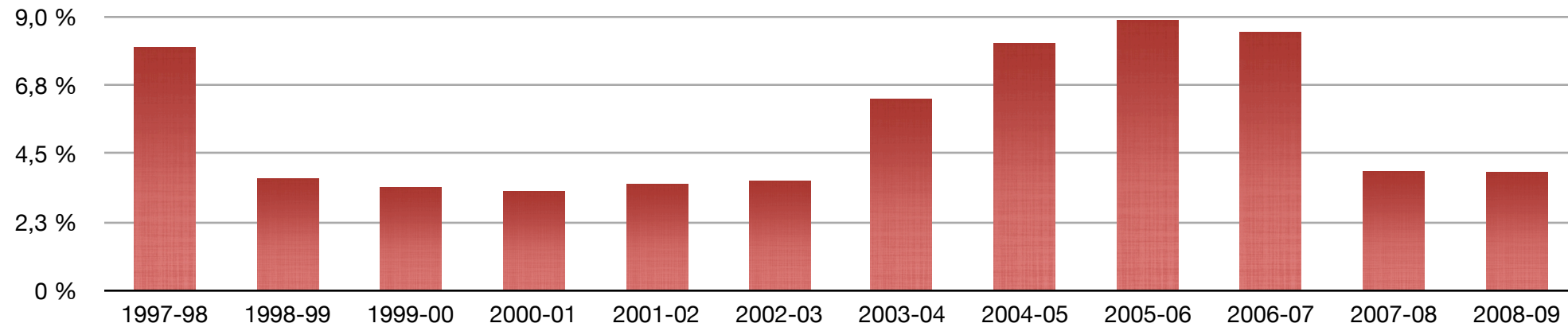


Pour HEC Montréal, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a diminué de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement est passée d'environ 8% à 3,9% et a atteint 8,9% à son maximum en 2006-07. Par ailleurs, dans le fonds avec restrictions, elle est inexistante jusqu'en 2001-02, puis varie entre 0,1% et 40,9%. Dans l'ensemble, elle est passée de 7,4% à 3,9%, atteignant 10,1% en 2006-07. Il est toutefois périlleux de tirer des conclusions de tendance puisque l'évolution est chaotique.

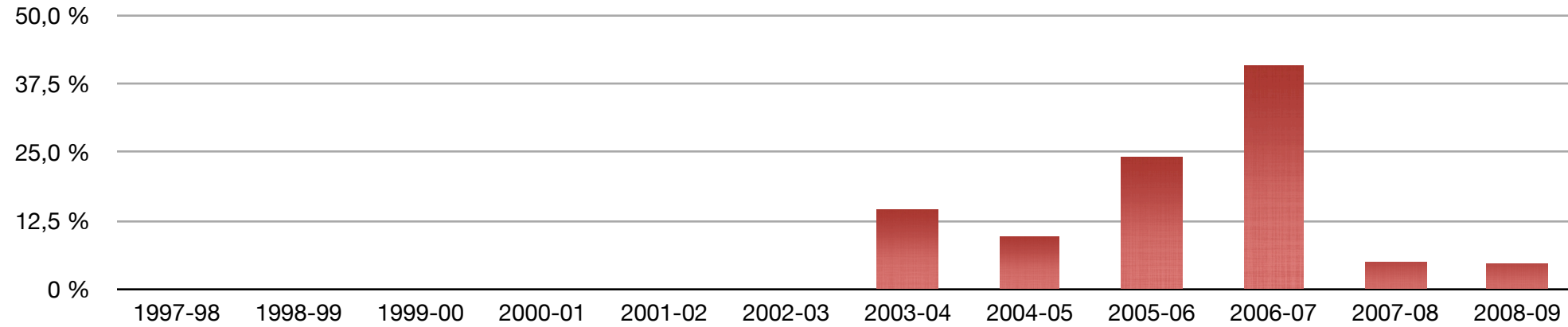
Tableau 7.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	8,0 %	3,7 %	3,4 %	3,3 %	3,5 %	3,6 %	6,3 %	8,1 %	8,9 %	8,5 %	3,9 %	3,9 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	0,1 %	14,5 %	9,7 %	24,1 %	40,9 %	4,9 %	4,7 %
Total des fonds	7,4 %	3,5 %	3,2 %	3,1 %	3,2 %	3,4 %	6,9 %	8,2 %	10,0 %	10,1 %	4,0 %	3,9 %

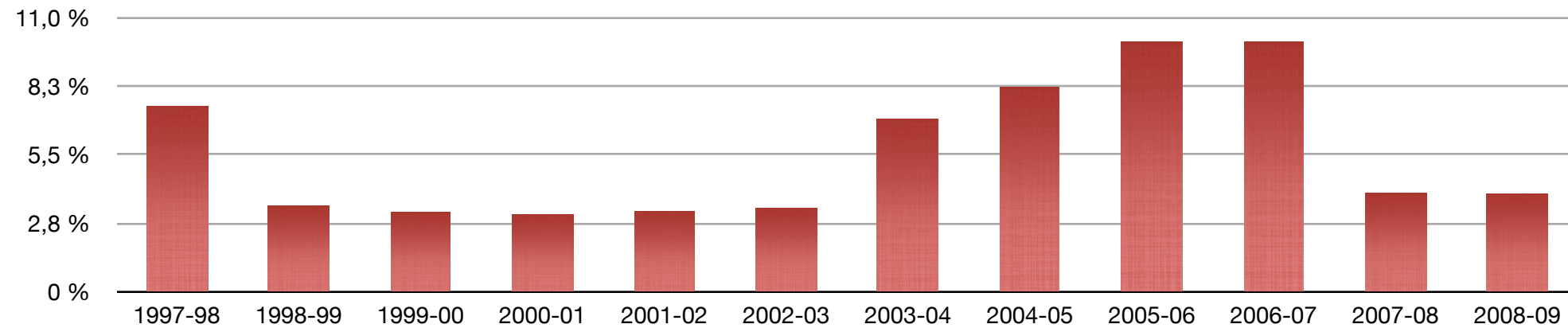
Graphique 7.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 7.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 7.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



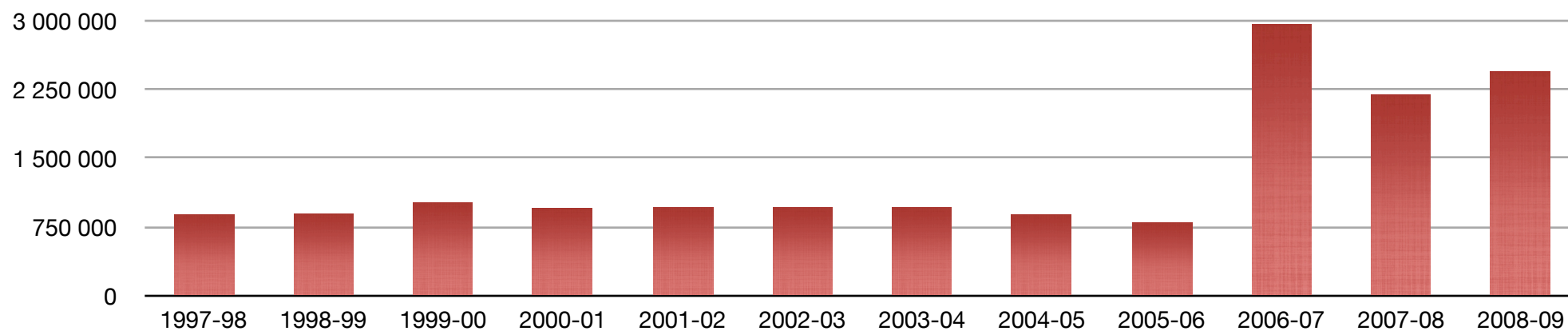
7.2 - La masse salariale du personnel de gérance de HEC Montréal

Pour HEC Montréal, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) demeure relativement stable de 1997-98 à 2005-06, avant de connaître un bond jusqu'en 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a globalement progressé de 881 276 dollars à 2,4 millions (+177,2%) pour la période. L'évolution de la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est quant à elle infime, nulle ou, fait rare, négative. La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds passe donc globalement de 881 276 dollars à 2,5 millions au cours de la période (+183,9%).

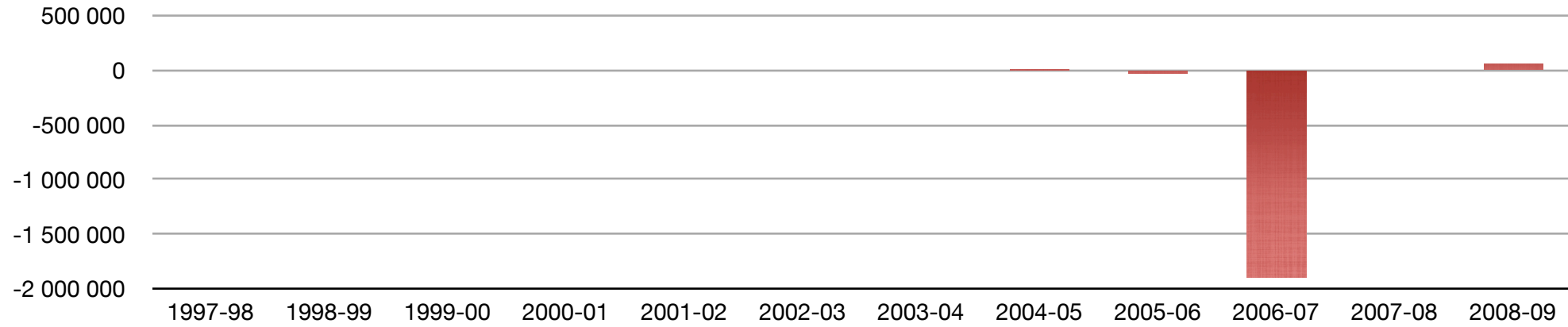
Tableau 7.3 - La masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	881 276	895 256	1 013 426	953 500	960 066	965 580	966 108	881 532	795 713	2 960 602	2 192 304	2 443 048
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	6 394	-25 790	-1 900 523	-	59 151
Masse salariale gérance	881 276	895 256	1 013 426	953 500	960 066	965 580	966 108	887 926	769 923	1 060 079	2 192 304	2 502 199

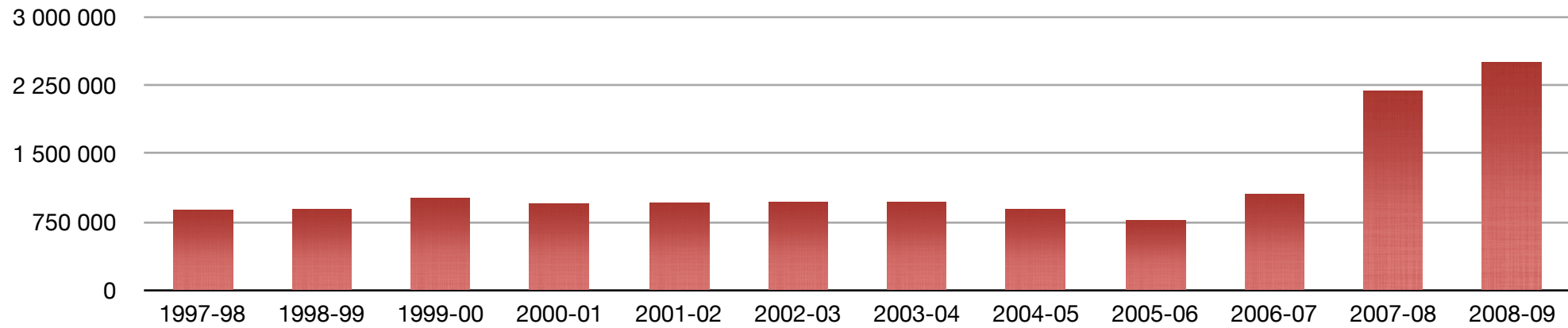
Graphique 7.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 7.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 7.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

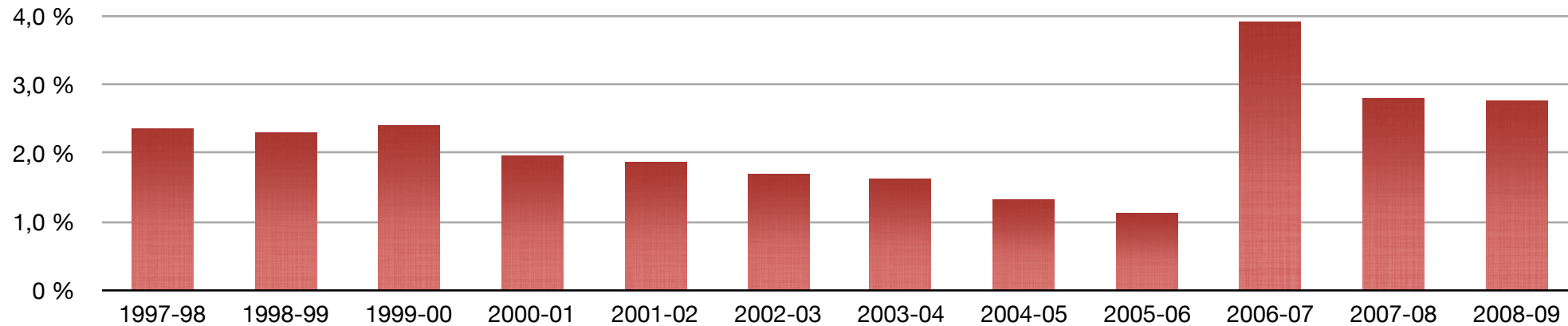


Pour HEC Montréal, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) varie mais demeure relativement stable et basse (moins de 4%) de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement passe de 2,4% à 2,8% alors que dans le fonds avec restrictions elle change sans arrêt. Dans l'ensemble, elle est passée de 2,2% à 2,7%.

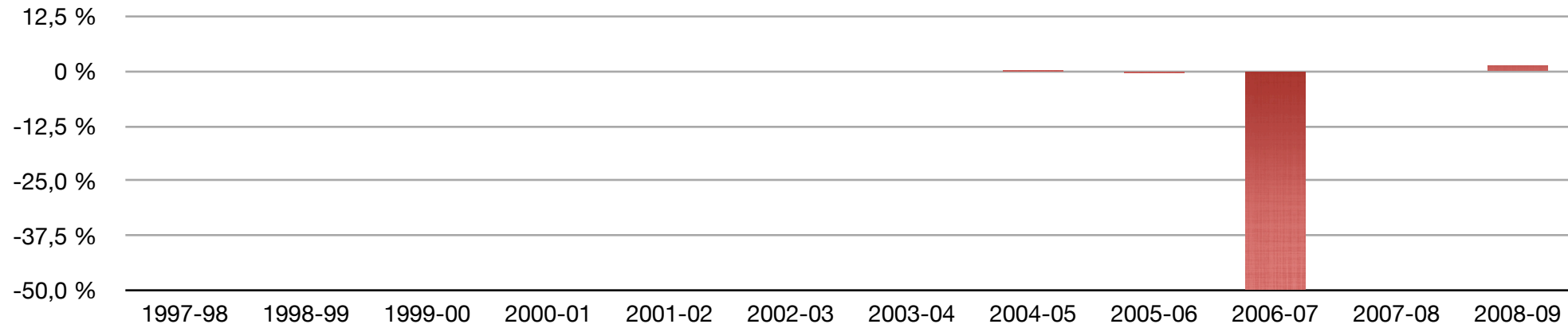
Tableau 7.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	2,4 %	2,3 %	2,4 %	2,0 %	1,9 %	1,7 %	1,6 %	1,3 %	1,1 %	3,9 %	2,8 %	2,8 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	0,2 %	-0,4 %	-49,7 %	-	1,3 %
Total des fonds	2,2 %	2,2 %	2,3 %	1,9 %	1,7 %	1,6 %	1,5 %	1,3 %	1,0 %	1,3 %	2,7 %	2,7 %

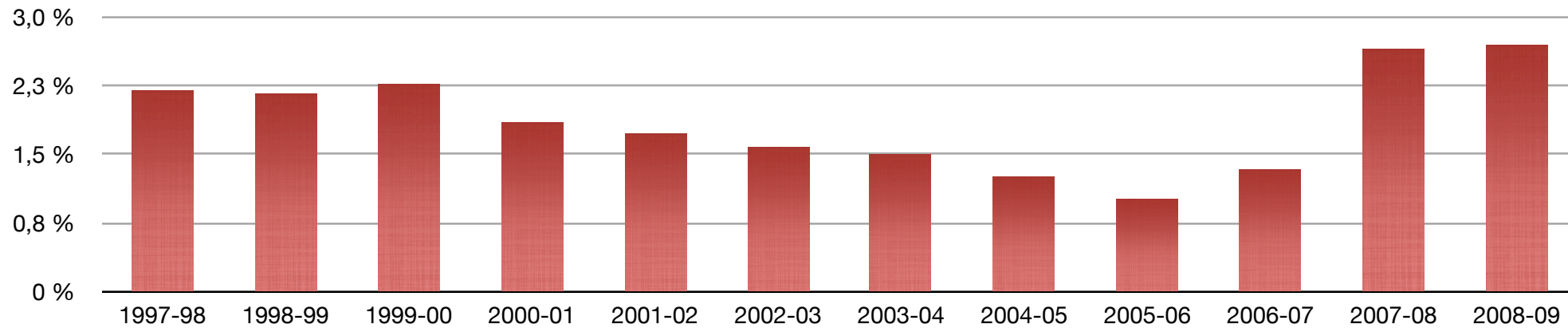
Graphique 7.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 7.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 7.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



8 - Polytechnique

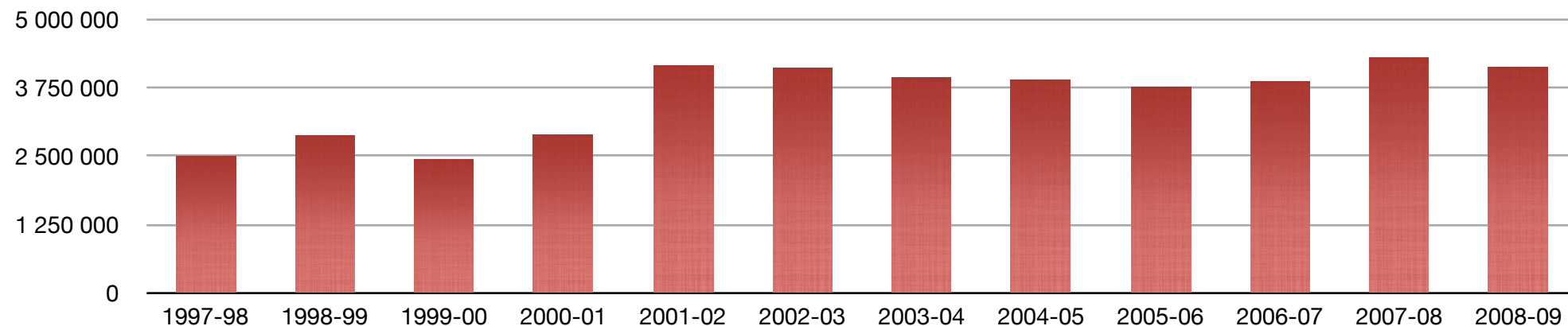
8.1 - La masse salariale du personnel de direction de Polytechnique

Pour Polytechnique, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09, et tend à se maintenir depuis 2001-02. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement est passée de 2,5 millions à 4,1 millions (+64,5%). La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est quant à elle inexistante en certaines années et évolue de manière irrégulière. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds passe donc globalement de 2,5 millions à 4,1 millions au total (+63,3%).

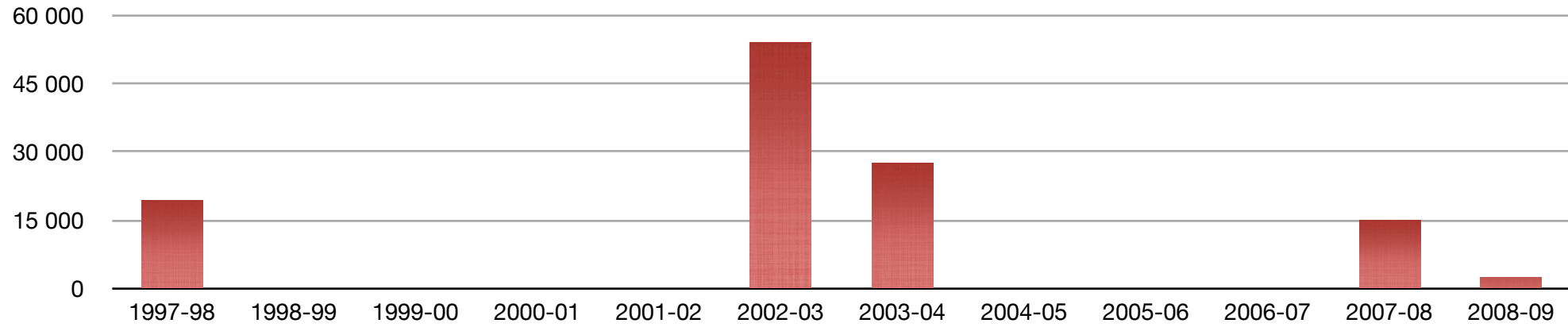
Tableau 8.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	2 506 722	2 884 241	2 445 724	2 895 460	4 166 373	4 113 456	3 943 603	3 897 117	3 772 315	3 875 488	4 308 412	4 123 767
Fonds avec restrictions	19 323	-	-	-	-	54 070	27 576	-	-	-	15 000	2 500
Masse salariale direction	2 526 045	2 884 241	2 445 724	2 895 460	4 166 373	4 167 526	3 971 179	3 897 117	3 772 315	3 875 488	4 323 412	4 126 267

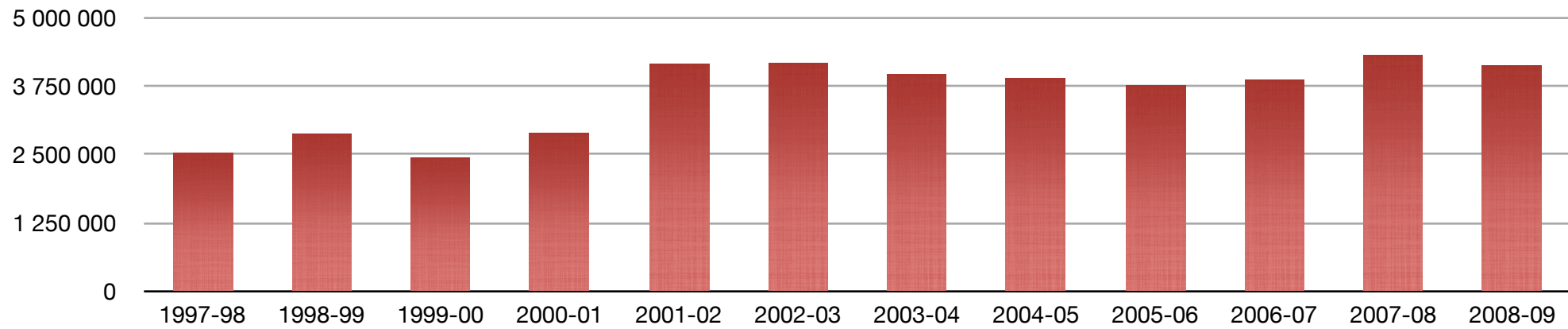
Graphique 8.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 8.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 8.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

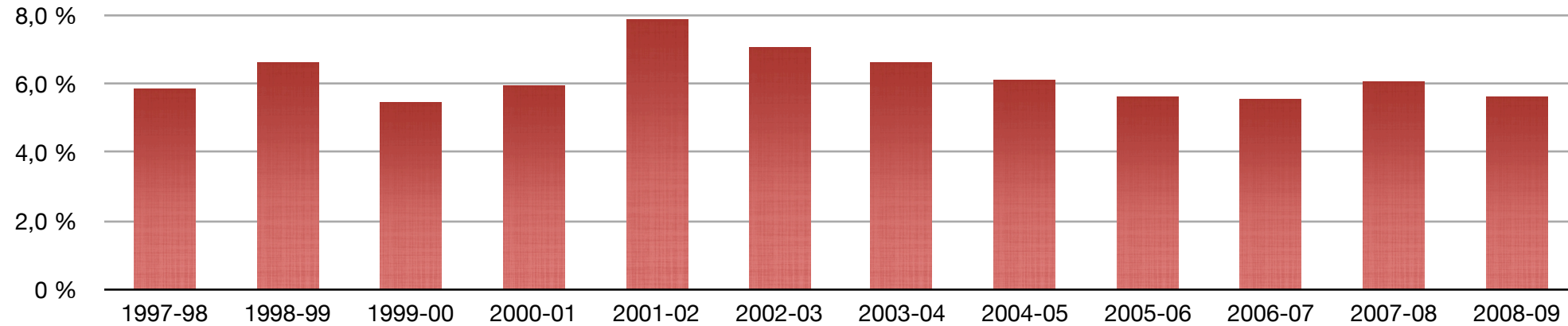


Pour Polytechnique, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) est demeurée relativement stable de 1997-98 à 2008-09, connaissant quelques pointes en cours de période. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement passe globalement de 5,9% à 5,6% et atteint 7,9% à son maximum en 2001-02 alors que dans le fonds avec restrictions elle demeure infime lorsqu'elle n'est pas nulle. Dans l'ensemble, elle est passée de 4,7% à 4,5%, atteignant 6,6% en 2001-02.

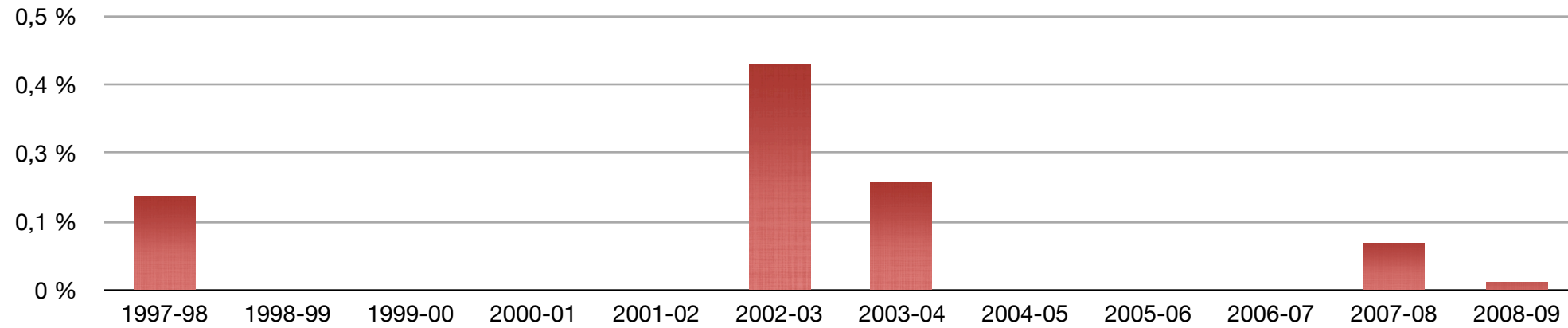
Tableau 8.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	5,9 %	6,6 %	5,5 %	5,9 %	7,9 %	7,1 %	6,6 %	6,1 %	5,6 %	5,5 %	6,1 %	5,6 %
Fonds avec restrictions	0,2 %	-	-	-	-	0,4 %	0,2 %	-	-	-	0,1 %	0,0 %
Total des fonds	4,7 %	5,4 %	4,6 %	5,0 %	6,6 %	5,8 %	5,4 %	4,9 %	4,5 %	4,5 %	4,9 %	4,5 %

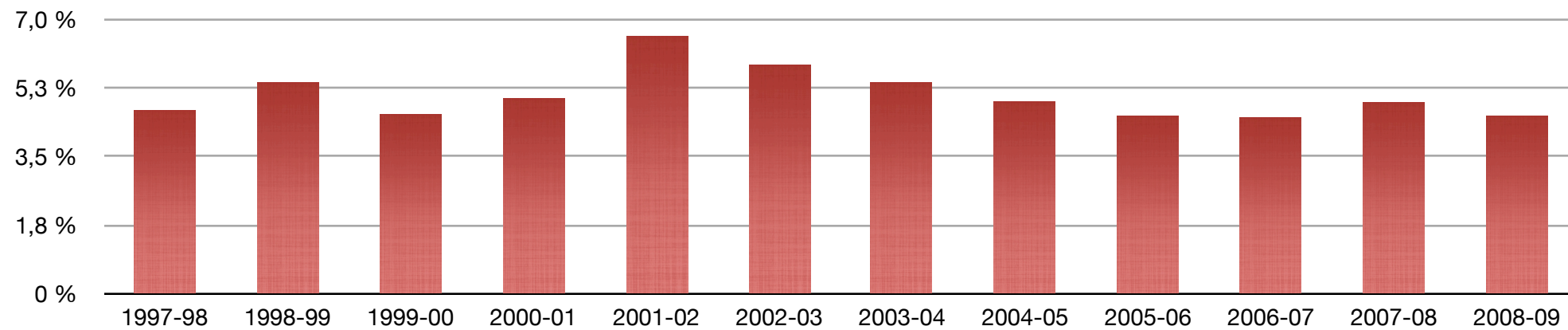
Graphique 8.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 8.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 8.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



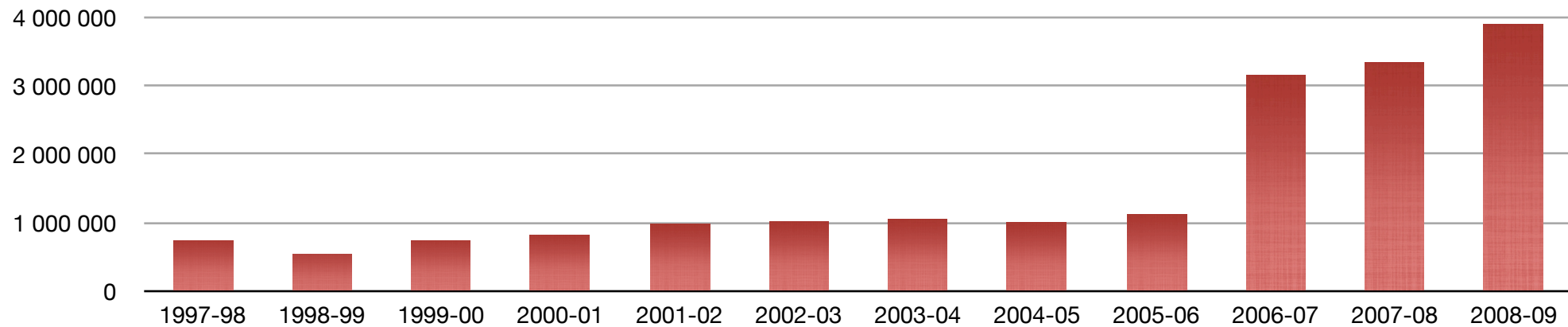
8.2 - La masse salariale du personnel de gérance de Polytechnique

Pour Polytechnique, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) croît lentement de 1997-98 à 2005-06, avant de connaître un bond jusqu'en 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a globalement progressé de 738 584 dollars à près de 4 millions (+427,4%) pour la période. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est quant à elle infime ou nulle. La masse salariale du personnel de gérance provenant des fonds passe donc globalement de 738 584 dollars à près de 4 millions au cours de la période (+427,5%).

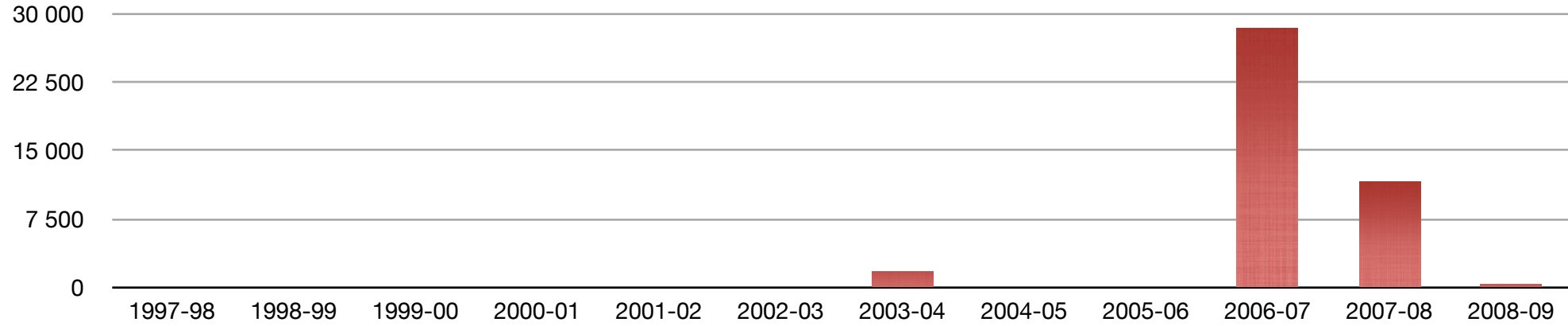
Tableau 8.3 - La masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	738 584	543 699	743 987	822 449	982 324	1 021 703	1 053 864	1 000 947	1 123 285	3 157 964	3 347 441	3 895 872
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	1 800	-	-	28 403	11 589	352
Masse salariale gérance	738 584	543 699	743 987	822 449	982 324	1 021 703	1 055 664	1 000 947	1 123 285	3 186 367	3 359 030	3 896 224

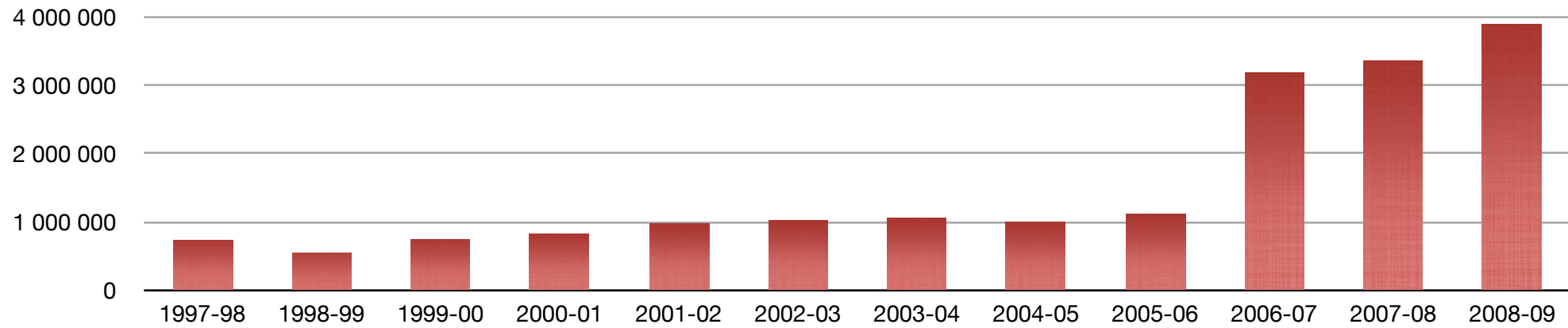
Graphique 8.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 8.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 8.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

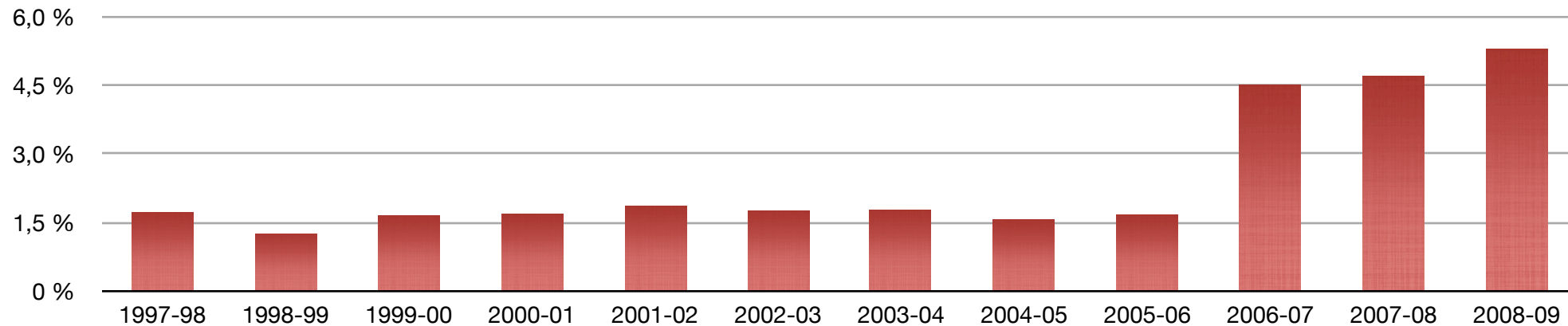


Pour Polytechnique, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) demeure relativement stable et basse de 1997-98 à 2005-06, avant de grimper jusqu'en 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement passe de 1,7% à 5,3% alors que dans le fonds avec restrictions elle demeure négligeable. Dans l'ensemble, elle est passée de 1,4% à 4,3%.

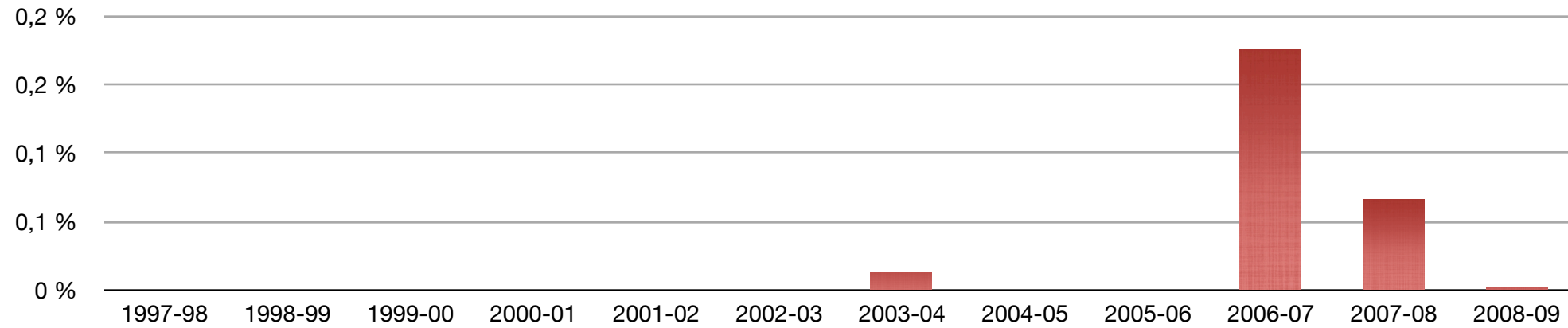
Tableau 8.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	1,7 %	1,2 %	1,7 %	1,7 %	1,9 %	1,8 %	1,8 %	1,6 %	1,7 %	4,5 %	4,7 %	5,3 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	0,0 %	-	-	0,2 %	0,1 %	0,0 %
Total des fonds	1,4 %	1,0 %	1,4 %	1,4 %	1,6 %	1,4 %	1,4 %	1,3 %	1,4 %	3,7 %	3,8 %	4,3 %

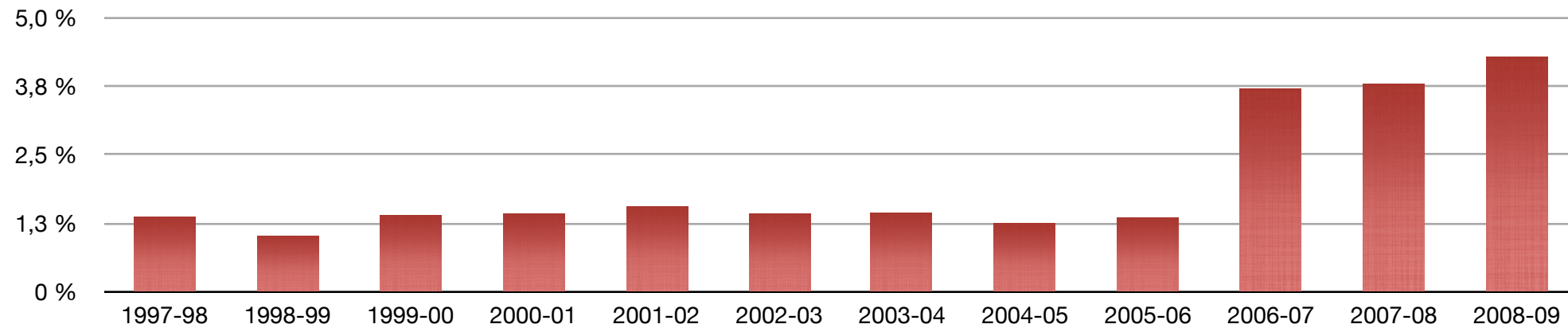
Graphique 8.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 8.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions



Graphique 8.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



9 - UQAT

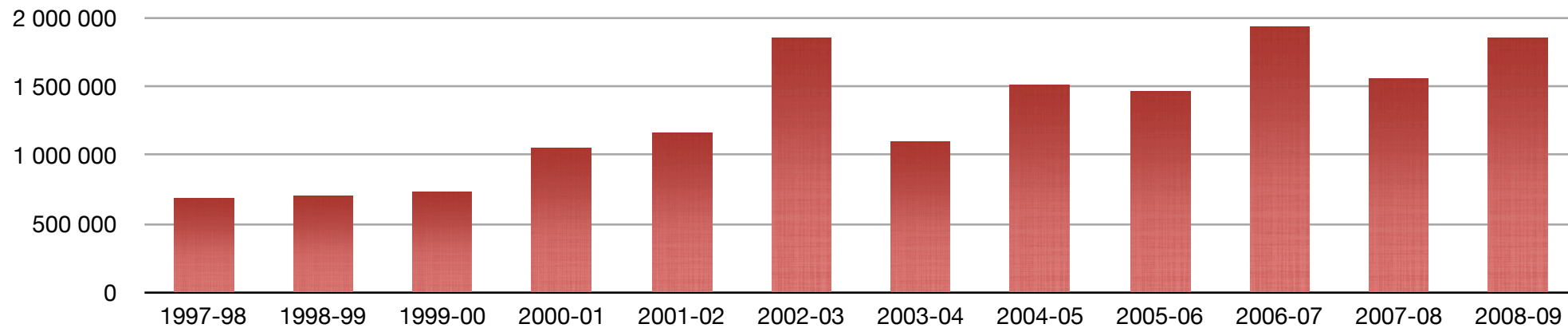
9.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'UQAT

Pour l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a globalement progressé, bien que de manière croissante irrégulière, de 687 581 dollars à 1,9 million (+170,2%). La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions évolue quant à elle de pratiquement inexistante jusqu'en 2001-02 à 212 427 dollars en 2008-09. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds triple donc, passant de 687 581 dollars à 2,1 millions au total (+201,1%).

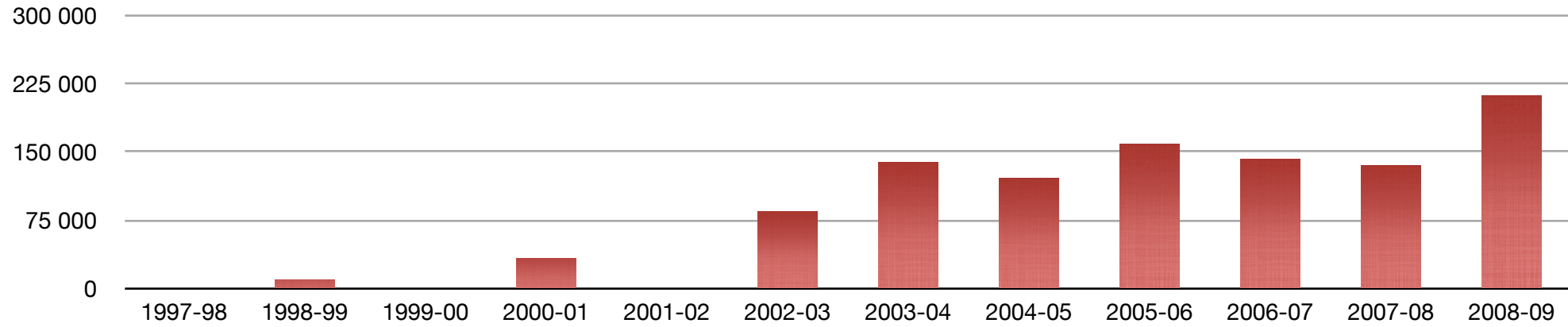
Tableau 9.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	687 581	706 395	734 700	1 052 233	1 162 181	1 856 234	1 099 503	1 511 433	1 466 131	1 935 622	1 558 641	1 857 846
Fonds avec restrictions	-	9 480	-	33 200	-	84 313	138 676	121 321	158 489	141 984	135 471	212 427
Masse salariale direction	687 581	715 875	734 700	1 085 433	1 162 181	1 940 547	1 238 179	1 632 754	1 624 620	2 077 606	1 694 112	2 070 273

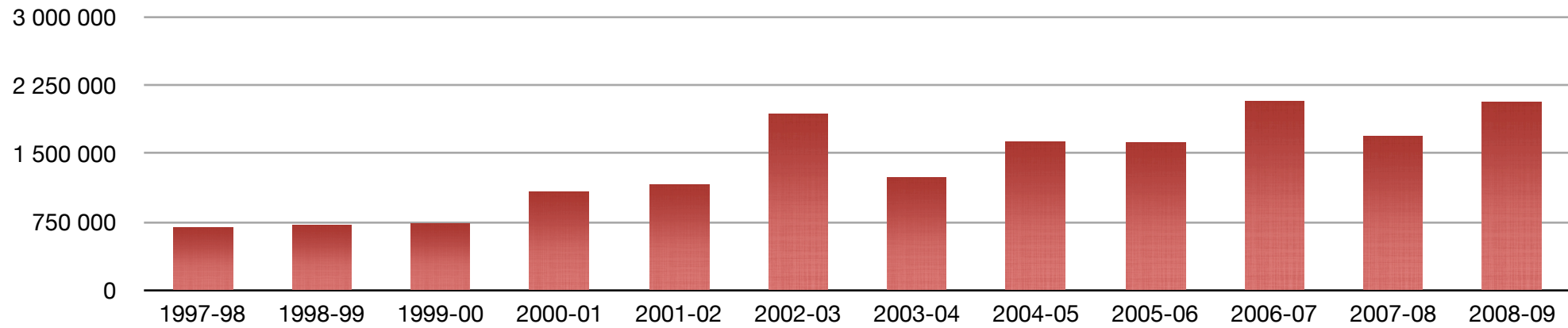
Graphique 9.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 9.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 9.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

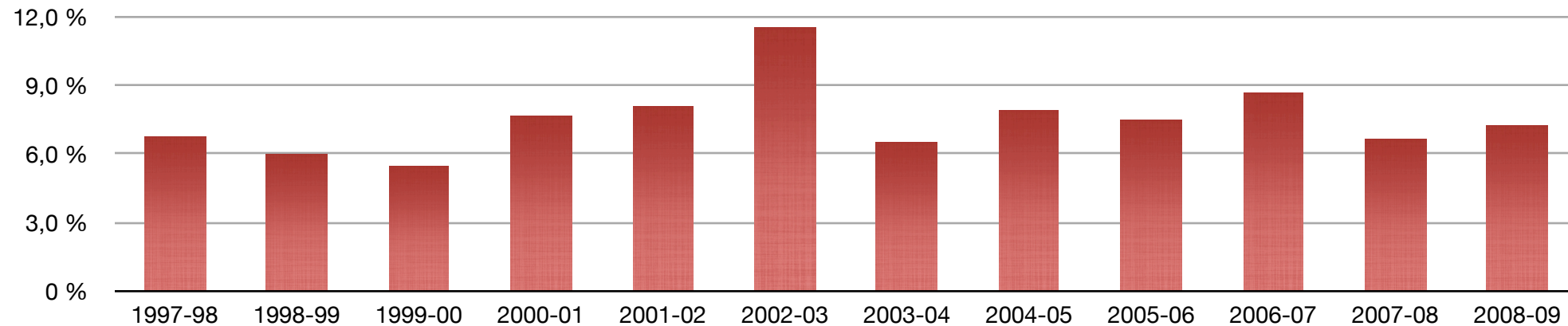


Pour l'UQAT, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) évolue légèrement et en dents de scie entre 1997-98 et 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a globalement progressé de 6,8% à 7,3% durant la période, connaissant un sommet à 11,5% en 2002-03, alors que dans le fonds avec restrictions elle a beaucoup varié, s'établissant à 4,6% en 2008-09. Dans l'ensemble, elle est passée de 5,9% à 6,8% entre 1998-99 et 2008-09, atteignant son maximum à 10,3% en 2002-03.

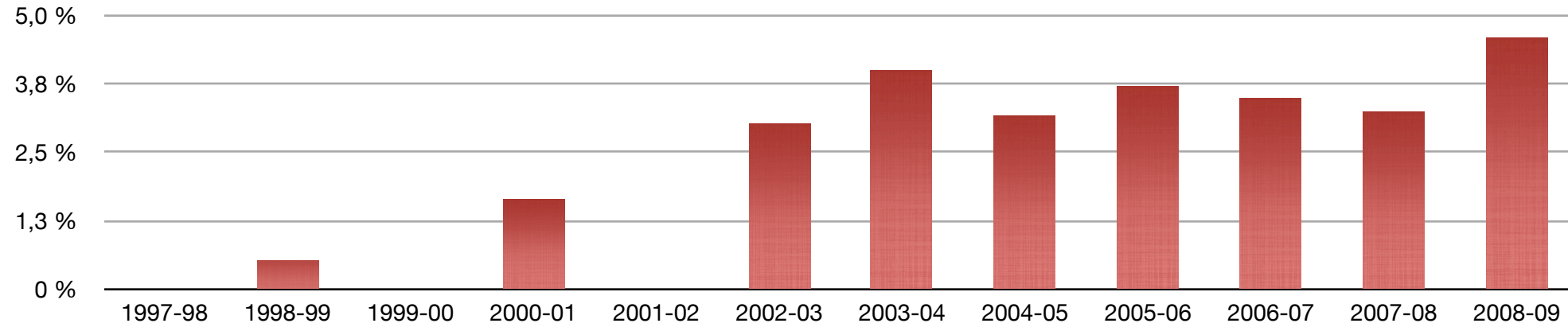
Tableau 9.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	6,8 %	6,0 %	5,5 %	7,7 %	8,1 %	11,5 %	6,5 %	7,9 %	7,5 %	8,7 %	6,7 %	7,3 %
Fonds avec restrictions	-	0,5 %	-	1,7 %	-	3,0 %	4,0 %	3,2 %	3,7 %	3,5 %	3,2 %	4,6 %
Total des fonds	5,9 %	5,3 %	4,7 %	6,9 %	7,0 %	10,3 %	6,1 %	7,1 %	6,8 %	7,9 %	6,1 %	6,8 %

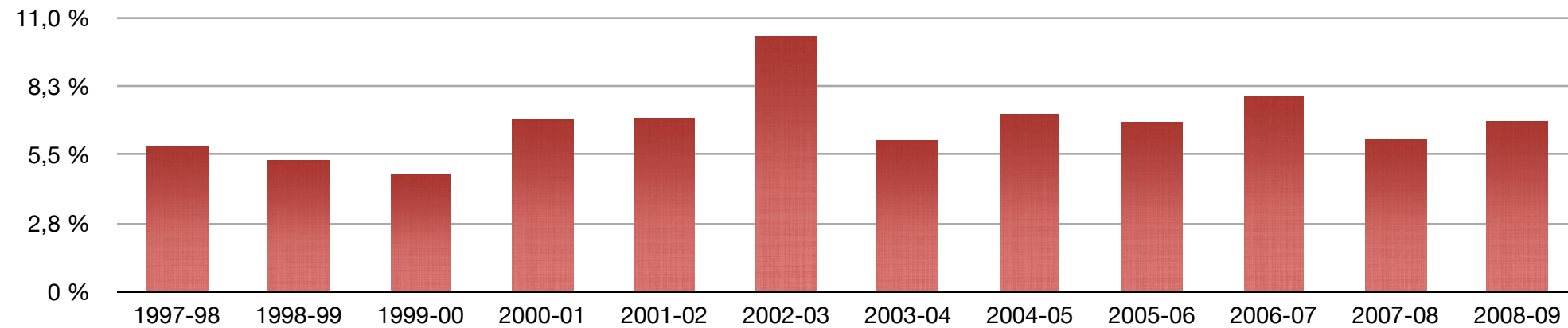
Graphique 9.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 9.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 9.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



9.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'UQAT

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'UQAT.

10 - UQAC

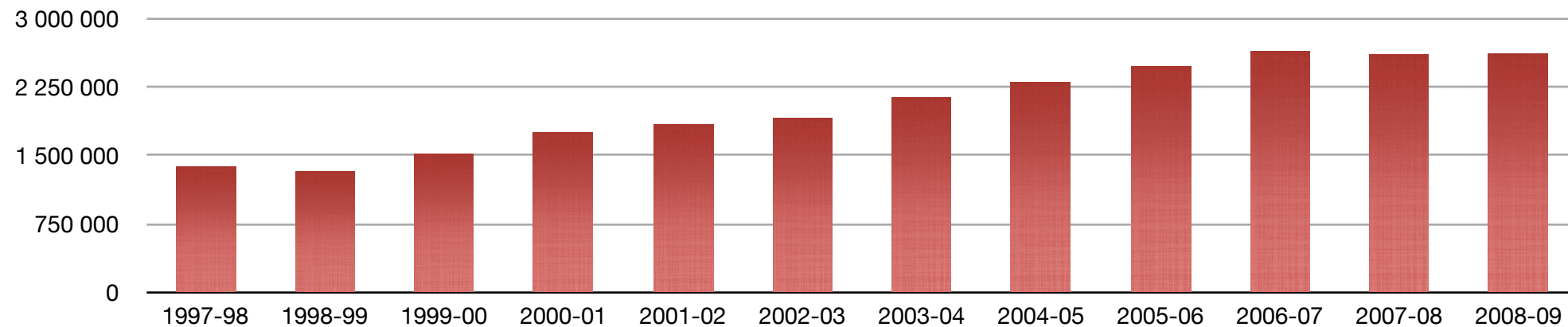
10.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'UQAC

Pour l'Université du Québec à Chicoutimi, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 1,4 million à 2,6 millions (+90,2%). La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions évolue est quant à elle inexistante sauf en 1997-98, faisant en sorte qu'au total des fonds la tendance est la même pendant la période.

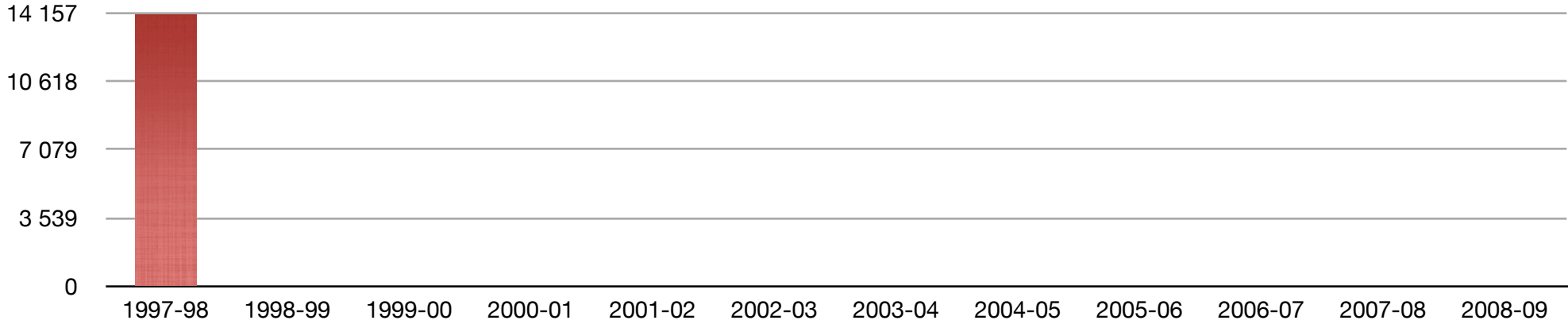
Tableau 10.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	1 378 646	1 323 456	1 521 536	1 754 226	1 842 095	1 912 553	2 137 295	2 304 607	2 474 907	2 644 412	2 609 704	2 622 062
Fonds avec restrictions	14 157	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	1 392 803	1 323 456	1 521 536	1 754 226	1 842 095	1 912 553	2 137 295	2 304 607	2 474 907	2 644 412	2 609 704	2 622 062

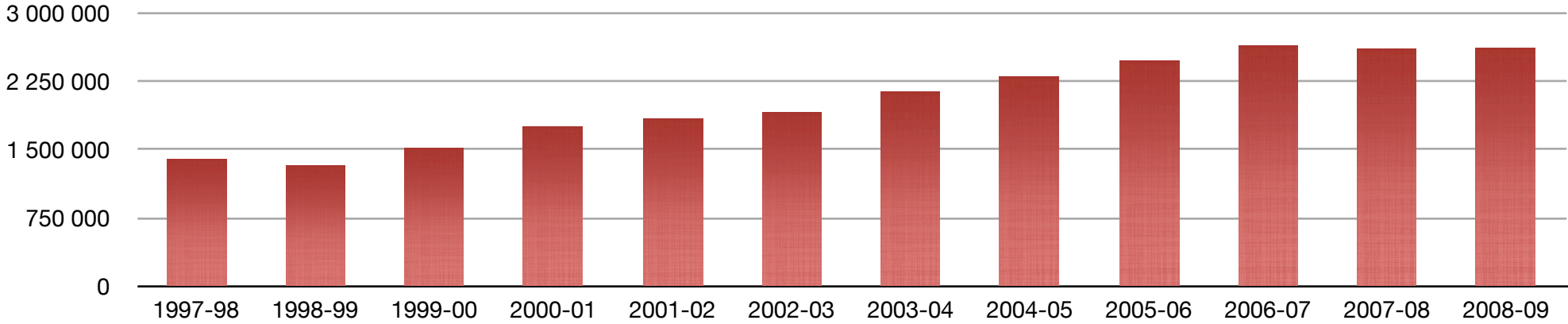
Graphique 10.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 10.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 10.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

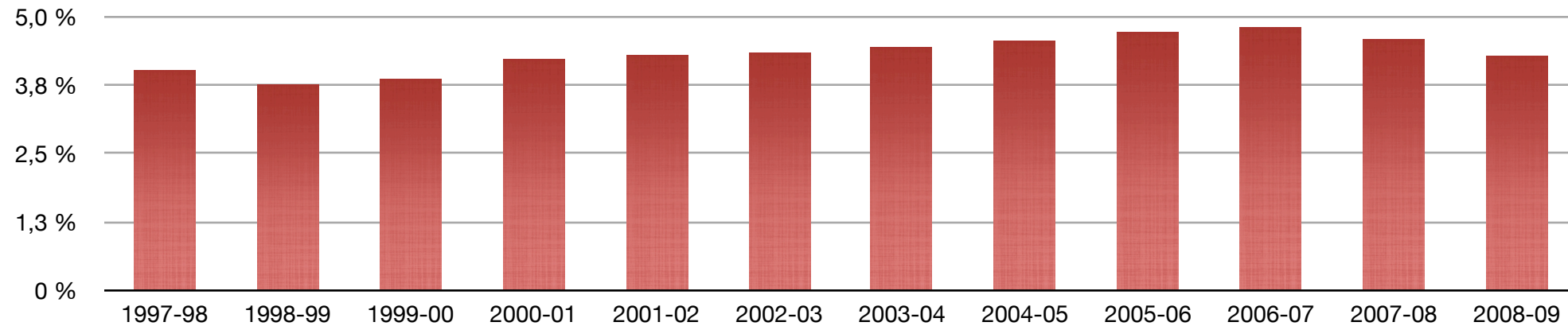


Pour l'UQAC, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) demeure relativement stable entre 1997-98 et 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement varie entre 3,8% à 4,8% au cours de la période alors que dans le fonds avec restrictions elle est inexistante sauf en 1997-98. Dans l'ensemble, elle est passée de 3,6% à 3,9% entre 1998-99 et 2008-09, atteignant son maximum à 4,3% en 2006-07.

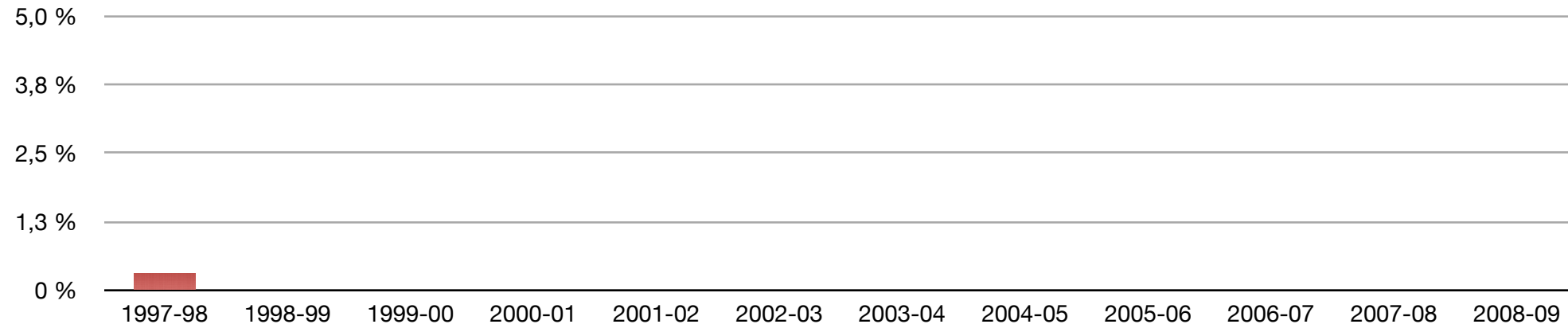
Tableau 10.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	4,0 %	3,8 %	3,9 %	4,2 %	4,3 %	4,3 %	4,4 %	4,6 %	4,7 %	4,8 %	4,6 %	4,3 %
Fonds avec restrictions	0,3 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	3,6 %	3,4 %	3,5 %	3,7 %	3,8 %	3,8 %	3,9 %	3,9 %	4,1 %	4,3 %	4,1 %	3,9 %

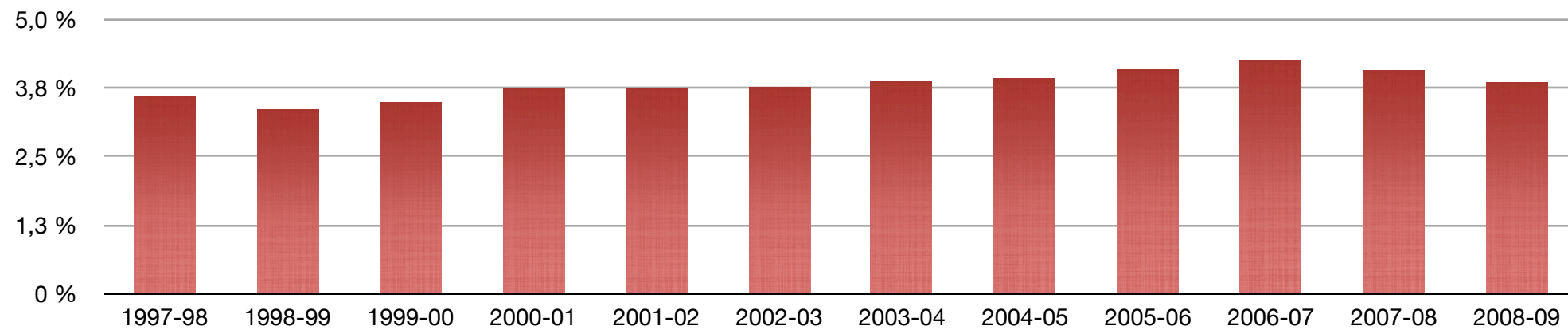
Graphique 10.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 10.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 10.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



10.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'UQAC

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'UQAC.

11 - UQÀM

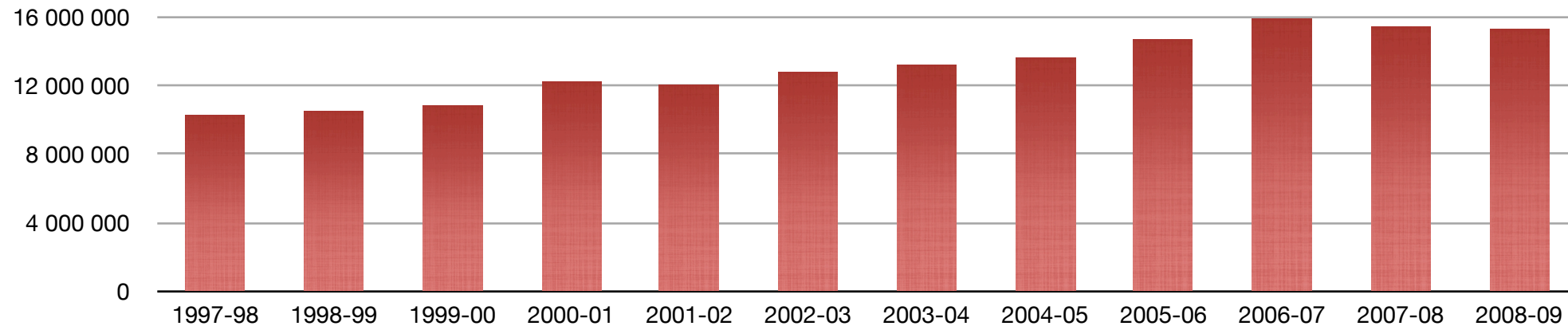
11.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'UQÀM

Pour l'Université du Québec à Montréal, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2006-07, fléchissant ensuite jusqu'en 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 10,3 millions à 15,3 millions (+49,1%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est nulle. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds suit donc la même tendance que pour le fonds de fonctionnement.

Tableau 11.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	10 272 296	10 516 755	10 857 710	12 219 025	12 032 783	12 821 431	13 204 925	13 630 064	14 722 277	15 936 871	15 441 807	15 316 352
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	10 272 296	10 516 755	10 857 710	12 219 025	12 032 783	12 821 431	13 204 925	13 630 064	14 722 277	15 936 871	15 441 807	15 316 352

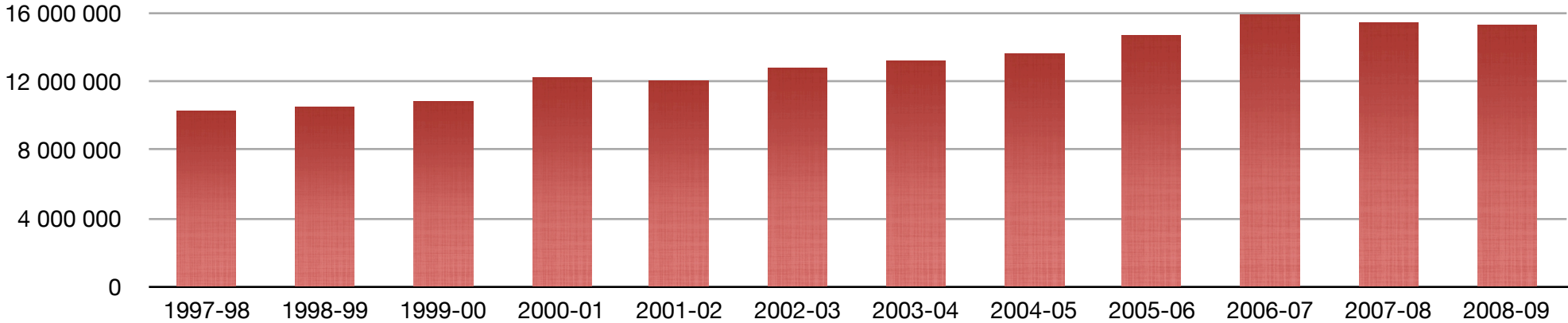
Graphique 11.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 11.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 11.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

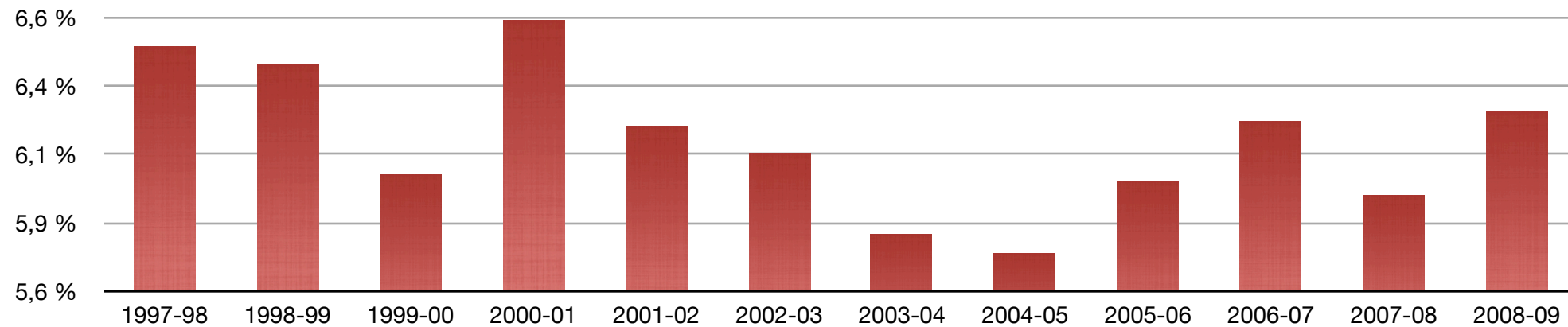


Pour l'UQÀM, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) est demeurée relativement stable de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement a progressé de 6,5% à 6,3%. Dans l'ensemble, elle est passée de 6,1% à 5,7%.

Tableau 11.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	6,5 %	6,4 %	6,0 %	6,6 %	6,2 %	6,1 %	5,8 %	5,7 %	6,0 %	6,2 %	6,0 %	6,3 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	6,1 %	6,0 %	5,6 %	6,1 %	5,7 %	5,6 %	5,3 %	5,2 %	5,5 %	5,7 %	5,5 %	5,7 %

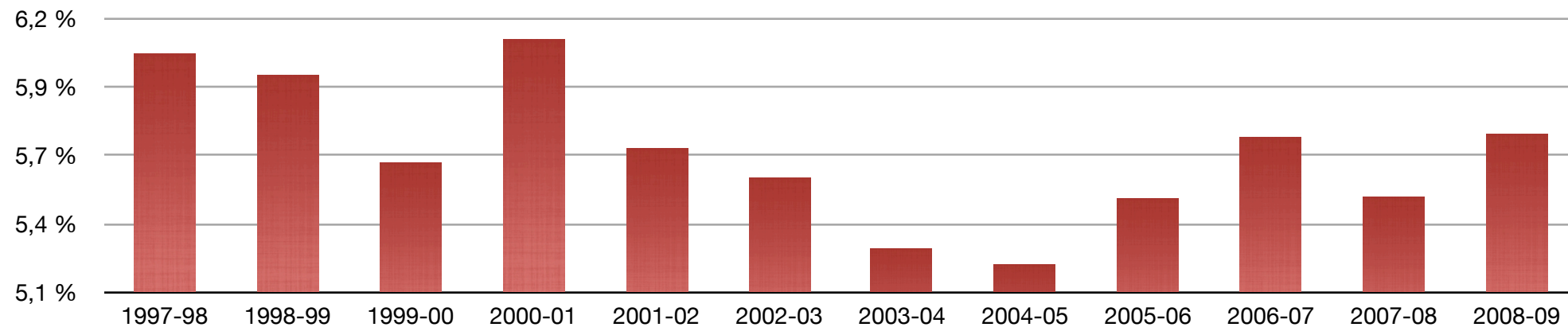
Graphique 11.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 11.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 11.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



11.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'UQÀM

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'UQÀM.

12 - UQAR

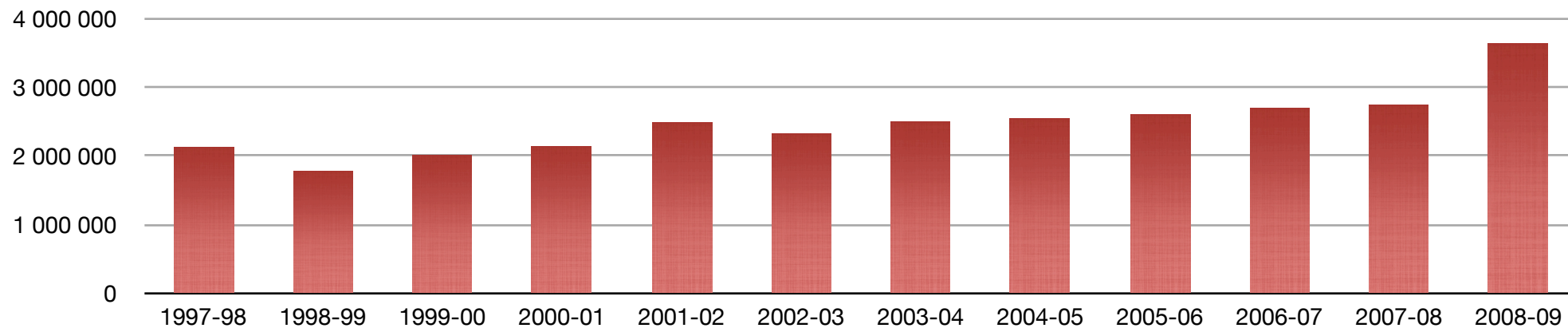
12.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'UQAR

Pour l'Université du Québec à Rimouski, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 2,1 millions à 3,6 millions (+70,7%). La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est quant à elle inexistante à partir de 2003-04, ayant précédemment atteint son maximum en 2000-01, à 141 928 dollars. Au total des fonds, la masse salariale du personnel de direction passe donc de 2,3 millions à 3,6 millions au cours de la période (+60,2%).

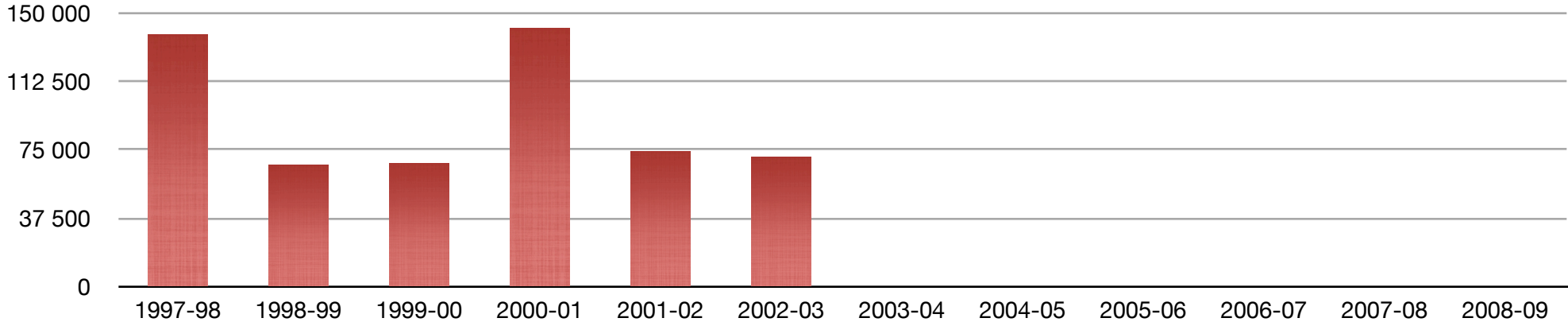
Tableau 12.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	2 130 316	1 783 262	2 014 042	2 142 497	2 492 734	2 326 897	2 504 309	2 546 125	2 603 487	2 701 160	2 740 522	3 635 666
Fonds avec restrictions	138 462	66 859	67 515	141 928	74 241	71 193	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	2 268 778	1 850 121	2 081 557	2 284 425	2 566 975	2 398 090	2 504 309	2 546 125	2 603 487	2 701 160	2 740 522	3 635 666

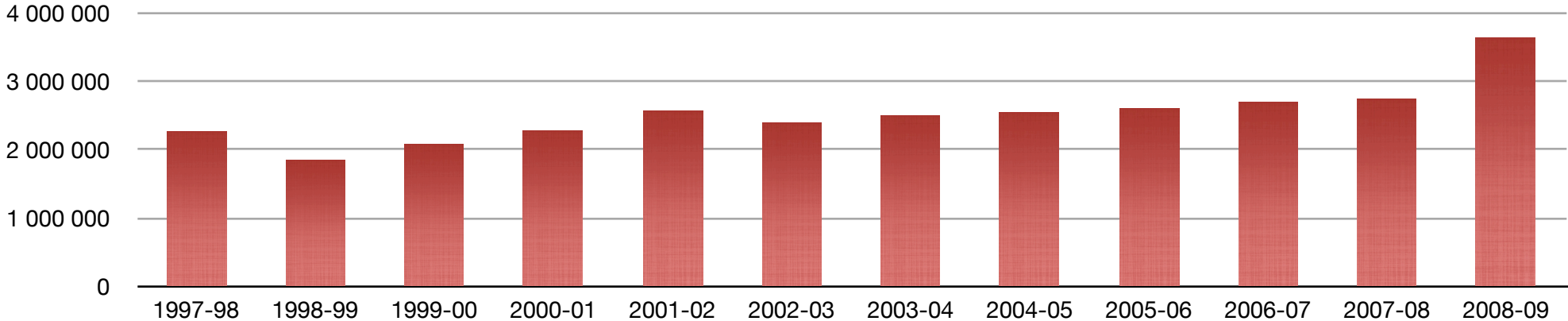
Graphique 12.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 12.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 12.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

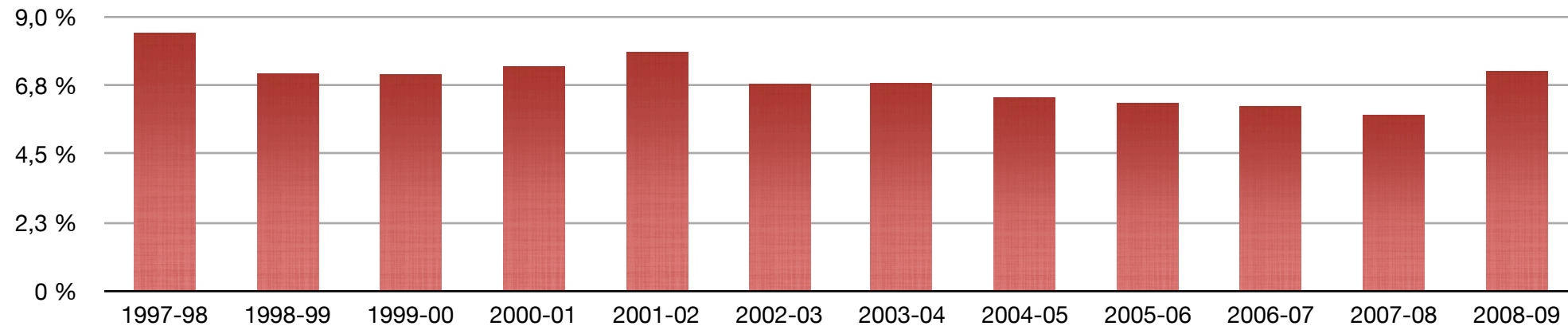


Pour l'UQAR, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) diminue entre 1997-98 et 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement régresse de 8,5% à 7,2% au cours de la période alors que dans le fonds avec restrictions elle est inexistante depuis 2003-04 mais a tout de même occupé jusqu'à 10,2%, en 1997-98. Dans l'ensemble, elle est passée de 8,6% à 6,6% entre 1998-99 et 2008-09.

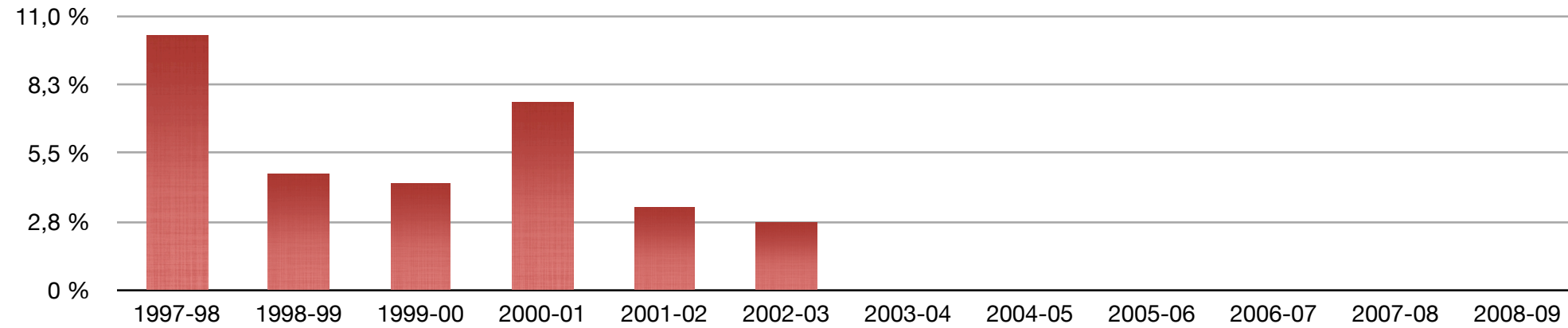
Tableau 12.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	8,5 %	7,1 %	7,1 %	7,4 %	7,8 %	6,8 %	6,8 %	6,3 %	6,2 %	6,1 %	5,8 %	7,2 %
Fonds avec restrictions	10,2 %	4,7 %	4,3 %	7,5 %	3,3 %	2,7 %	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	8,6 %	7,0 %	7,0 %	7,4 %	7,5 %	6,5 %	6,3 %	5,8 %	5,6 %	5,6 %	5,3 %	6,6 %

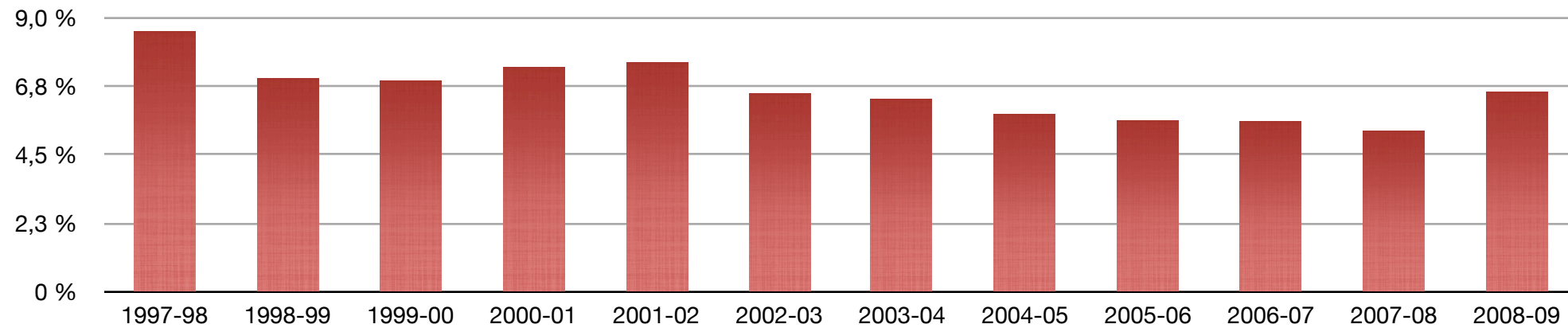
Graphique 12.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 12.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 12.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



12.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'UQAR

Il n'y a pas à proprement parler une catégorie dédiée au personnel de gérance à l'UQAR, alors que seul un montant de 10 000 dollars provenant du fonds de fonctionnement y est affecté en 1999-00.

13 - UQO

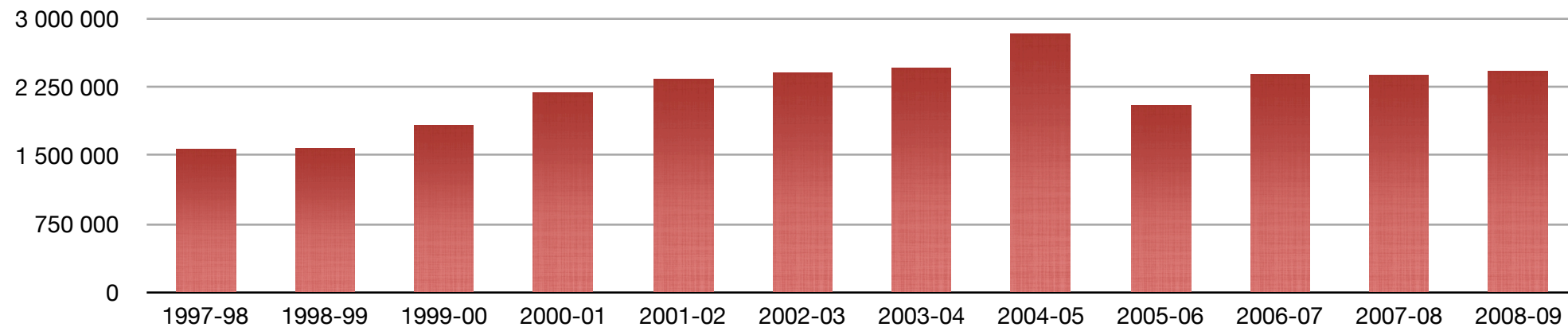
13.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'UQO

Pour l'Université du Québec en Outaouais, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a augmenté de 1997-98 à 2004-05, puis fléchi en 2005-06 pour se stabiliser par la suite. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a globalement progressé de 1,6 million à 2,4 millions (+54,4%) pour la période, atteignant son maximum en 2004-05, à 2,8 millions. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est nulle. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds suit donc la même tendance que pour le fonds de fonctionnement.

Tableau 13.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	1 571 560	1 576 276	1 831 887	2 188 077	2 337 999	2 411 180	2 464 306	2 833 341	2 051 367	2 388 555	2 381 353	2 426 064
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	1 571 560	1 576 276	1 831 887	2 188 077	2 337 999	2 411 180	2 464 306	2 833 341	2 051 367	2 388 555	2 381 353	2 426 064

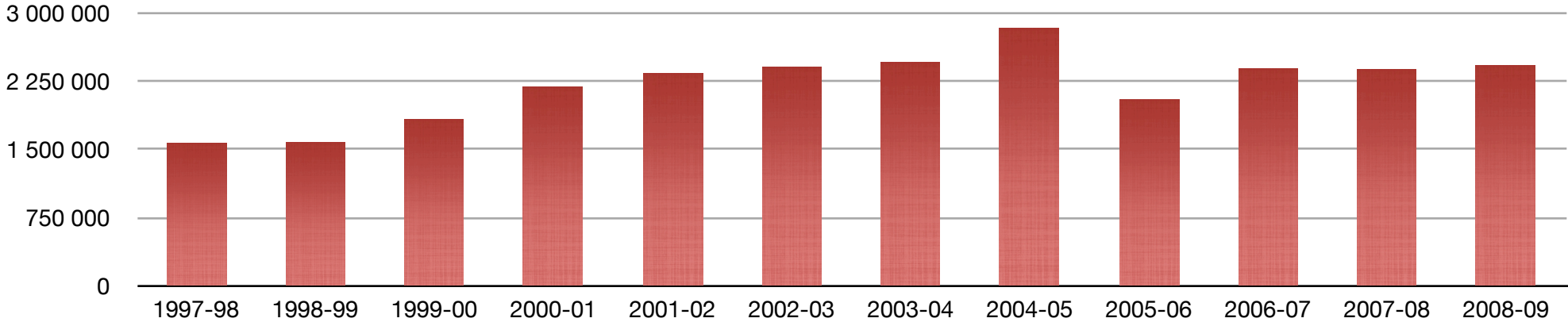
Graphique 13.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 13.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 13.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

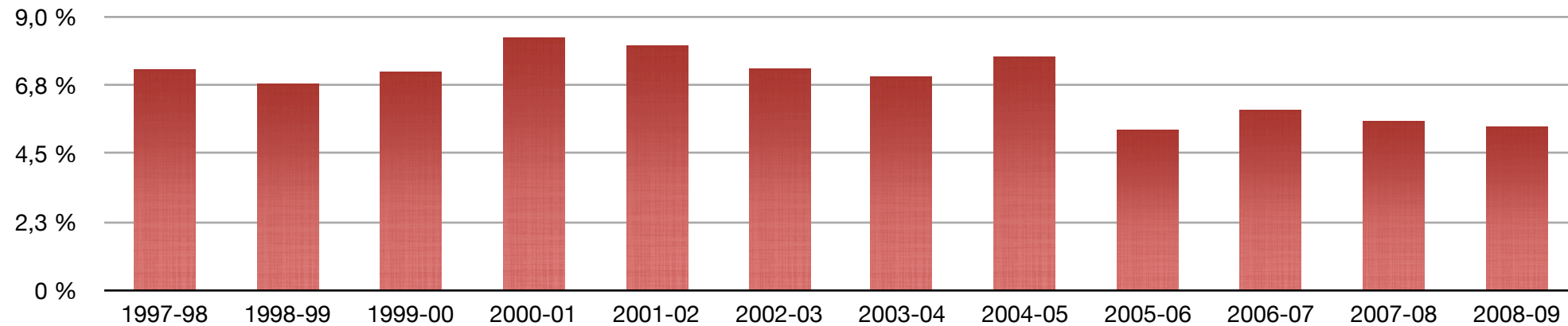


Pour l'UQO, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) évolue en dents de scie au cours de la période, mais tend à diminuer au cours des dernières années. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement est passée de 7,3% à 5,4%, atteignant 8,3%, son maximum, en 2000-01. Dans l'ensemble, elle est passée de 7,1% à 5,2%, avec un maximum de 8,1% en 2000-01.

Tableau 13.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	7,3 %	6,8 %	7,2 %	8,3 %	8,1 %	7,3 %	7,0 %	7,7 %	5,3 %	5,9 %	5,6 %	5,4 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	7,1 %	6,7 %	7,0 %	8,1 %	7,8 %	7,1 %	6,8 %	7,4 %	5,1 %	5,7 %	5,4 %	5,2 %

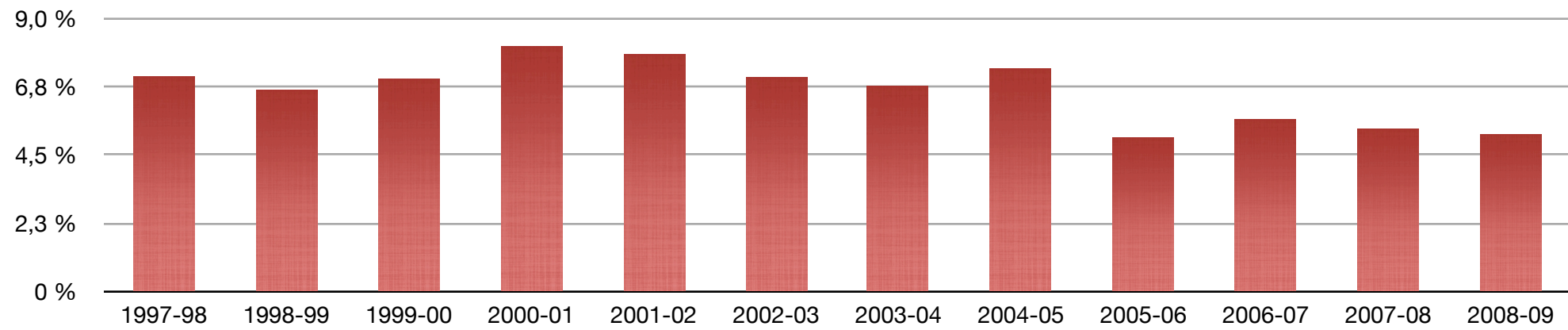
Graphique 13.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 13.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 13.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



13.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'UQO

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'UQO.

14 - UQTR

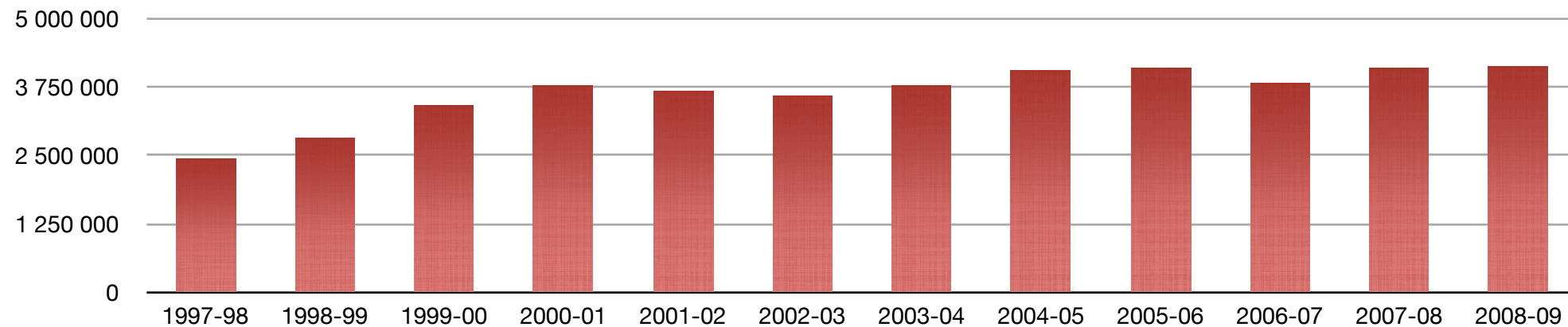
14.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'UQTR

Pour l'Université du Québec à Trois-Rivières, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) augmente globalement de 1997-98 à 2008-09 et tend à se stabiliser depuis 2004-05. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 2,4 millions à 4,1 millions (+68,9%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est nulle. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds suit donc la même tendance que pour le fonds de fonctionnement.

Tableau 14.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	2 447 080	2 822 388	3 415 530	3 786 892	3 676 083	3 589 613	3 780 748	4 057 088	4 097 922	3 819 038	4 097 254	4 133 386
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	2 447 080	2 822 388	3 415 530	3 786 892	3 676 083	3 589 613	3 780 748	4 057 088	4 097 922	3 819 038	4 097 254	4 133 386

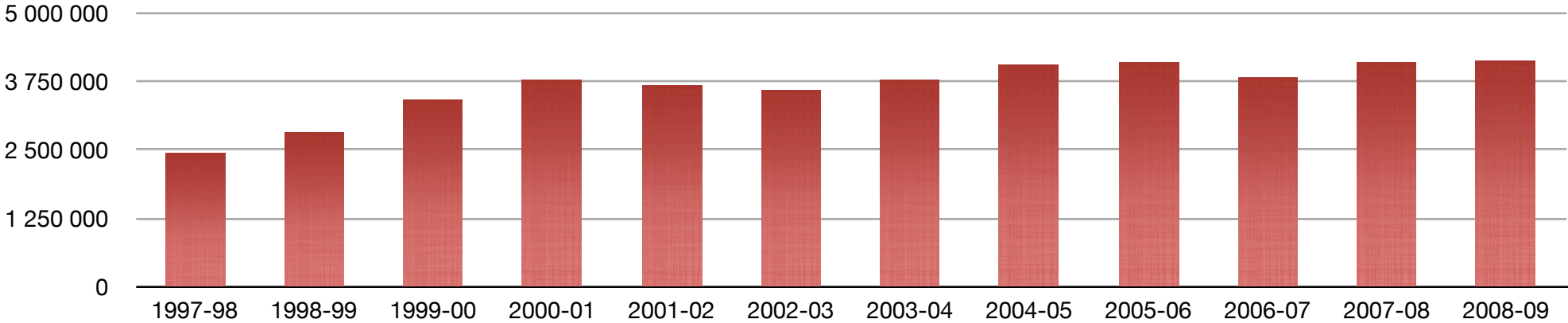
Graphique 14.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 14.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 14.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

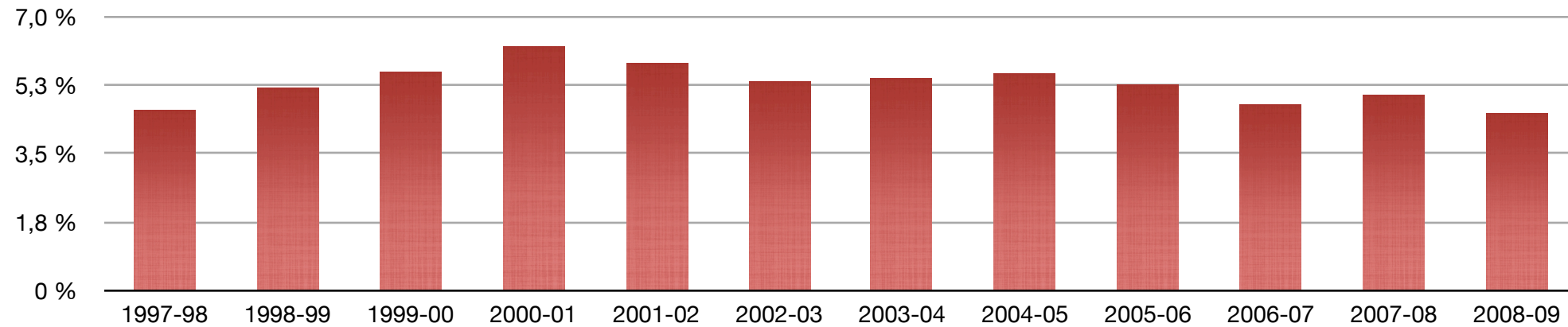


Pour l'UQTR, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a connu une augmentation de 1997-98 à 2000-01, puis une baisse globale jusqu'en 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement est d'abord passée de 4,6% en 1997-98 à 6,2% en 2000-01, avant de descendre jusqu'à 4,5% en 2008-09. Dans l'ensemble, elle est passée de 4,3% en 1997-98 à 5,8% en 2000-01, puis a descendu jusqu'à un retour à 4,3% en 2008-09.

Tableau 14.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	4,6 %	5,2 %	5,6 %	6,2 %	5,8 %	5,3 %	5,4 %	5,5 %	5,3 %	4,8 %	5,0 %	4,5 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	4,3 %	4,8 %	5,2 %	5,8 %	5,4 %	4,9 %	5,0 %	5,2 %	4,9 %	4,5 %	4,7 %	4,3 %

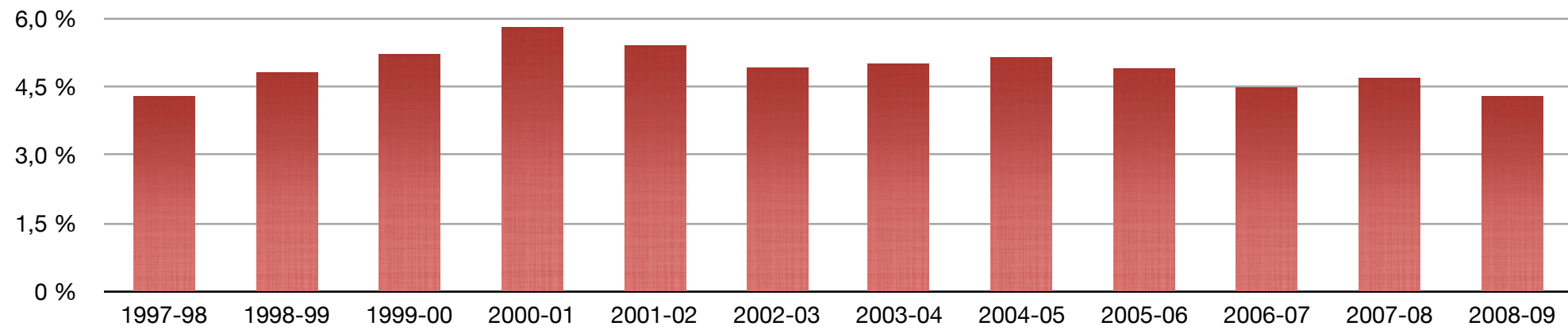
Graphique 14.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 14.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 14.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



14.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'UQTR

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'UQTR.

15 - INRS

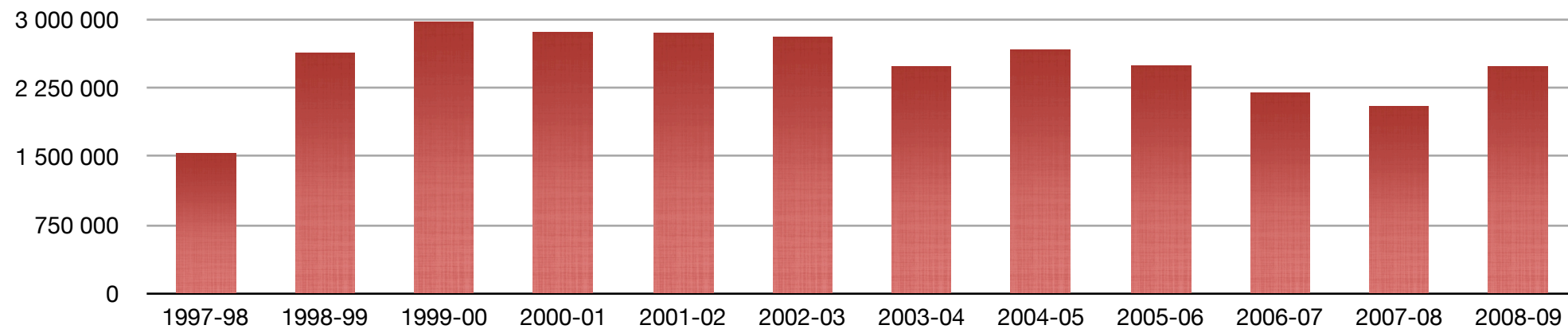
15.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'INRS

Pour l'Institut national de recherche scientifique, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) évolue en dents de scie au cours de la période. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a globalement progressé de 1,5 million à 2,5 millions (+62,1%), atteignant son maximum à près de 3 millions en 1999-00. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est quant à elle très variable au gré des années de la période, d'un maximum de 238 992 dollars (en 1999-00) à nulle (en 2007-08). Au total des fonds, la masse salariale du personnel de direction passe donc de 1,6 million à 2,5 millions du début à la fin de la période (+53,5%), connaissant son maximum en 1999-00, à 3,2 millions.

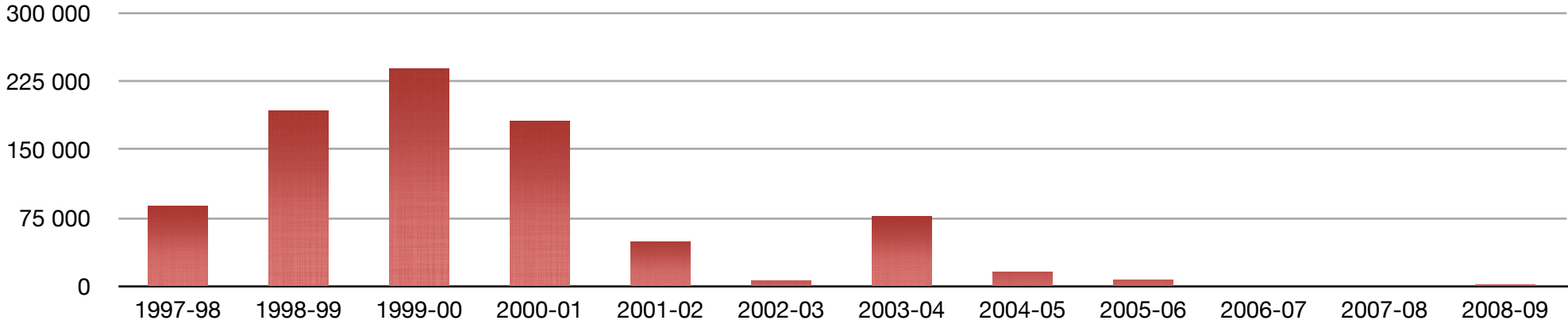
Tableau 15.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	1 535 604	2 634 208	2 974 240	2 865 651	2 852 255	2 809 270	2 482 663	2 672 206	2 495 402	2 199 139	2 046 646	2 489 560
Fonds avec restrictions	87 866	192 663	238 992	181 299	49 188	5 901	76 717	15 823	6 728	164	-	2 299
Masse salariale direction	1 623 470	2 826 871	3 213 232	3 046 950	2 901 443	2 815 171	2 559 380	2 688 029	2 502 130	2 199 303	2 046 646	2 491 859

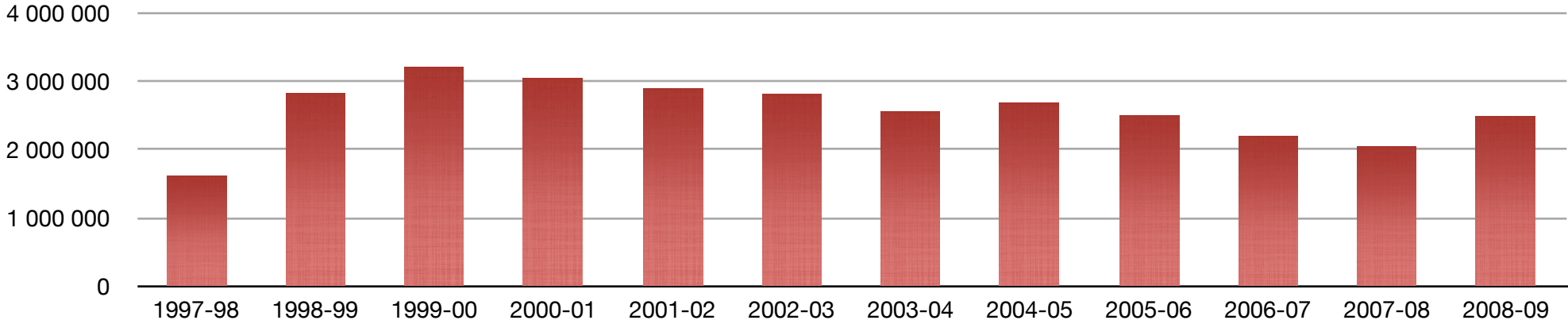
Graphique 15.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 15.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 15.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

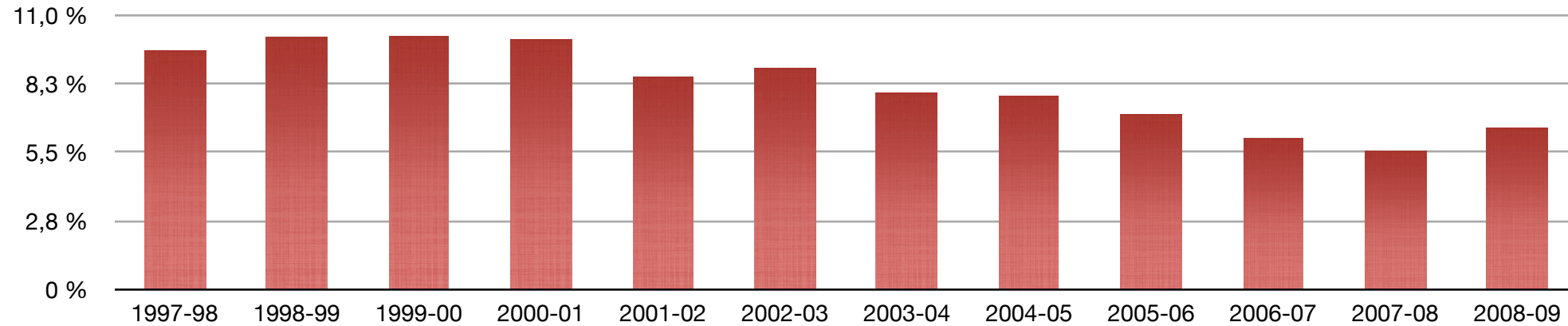


Pour l'INRS, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) diminue globalement entre 1997-98 et 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement régresse de 9,6% à 6,5% au cours de la période (elle atteint son maximum en 1999-00, à 10,2%) alors que dans le fonds avec restrictions elle est très inégale, variant, au cours de la période, de 2,8% (en 1999-00) à nulle (en 2007-08). Dans l'ensemble, elle est passée de 6,8% à environ 5%, atteignant un maximum de 8,5% en 1999-00.

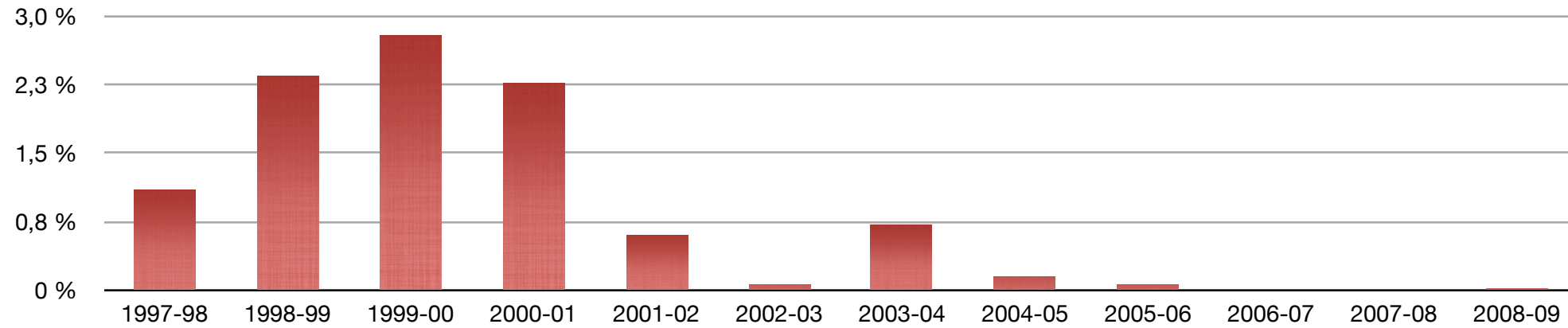
Tableau 15.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	9,6 %	10,1 %	10,2 %	10,0 %	8,5 %	8,9 %	7,9 %	7,8 %	7,0 %	6,1 %	5,6 %	6,5 %
Fonds avec restrictions	1,1 %	2,4 %	2,8 %	2,3 %	0,6 %	0,1 %	0,7 %	0,1 %	0,1 %	0,0 %	-	0,0 %
Total des fonds	6,8 %	8,3 %	8,5 %	8,3 %	7,0 %	7,0 %	6,1 %	5,9 %	5,4 %	4,7 %	4,3 %	5,0 %

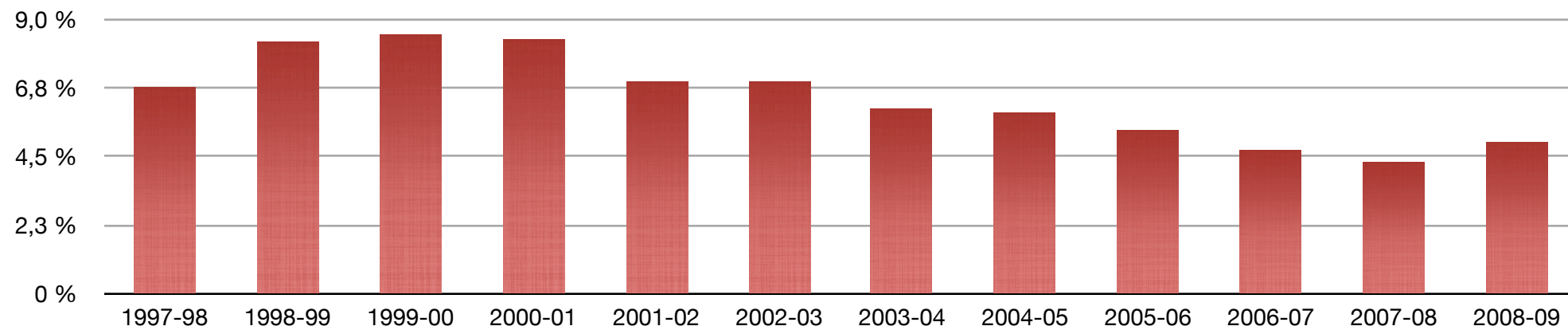
Graphique 15.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 15.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 15.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



15.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'INRS

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'INRS.

16 - ÉNAP

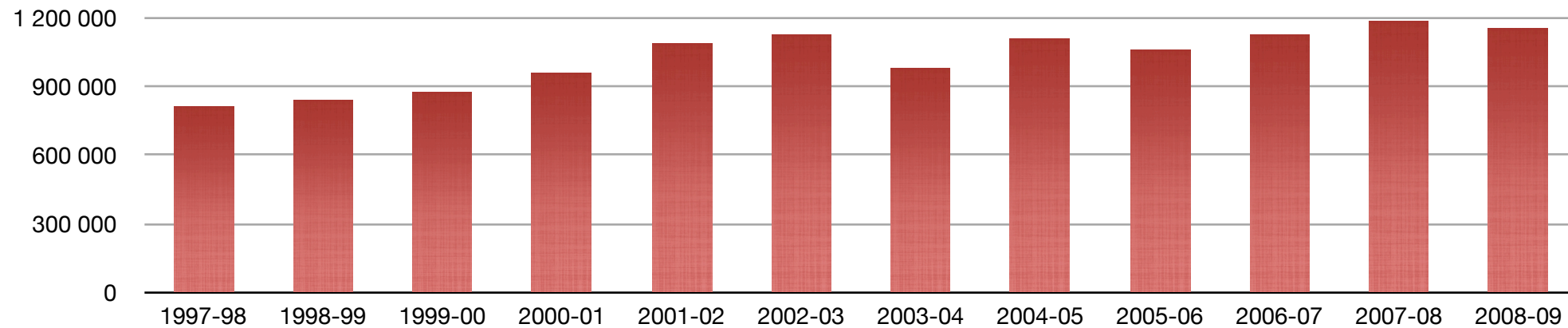
16.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'ÉNAP

Pour l'École nationale d'administration publique, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) augmente de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement progresse de 814 839 dollars à 1,2 million (+41,8%). La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions évolue quant à elle en dents de scie mais demeure non-négligeable, se situant entre 38 562 dollars et 223 552 dollars (le maximum, en 2008-09) au gré des années de la période. Au total des fonds, la masse salariale du personnel de direction passe donc de 948 783 dollars à 1,4 million (+45,4%) au cours de la période.

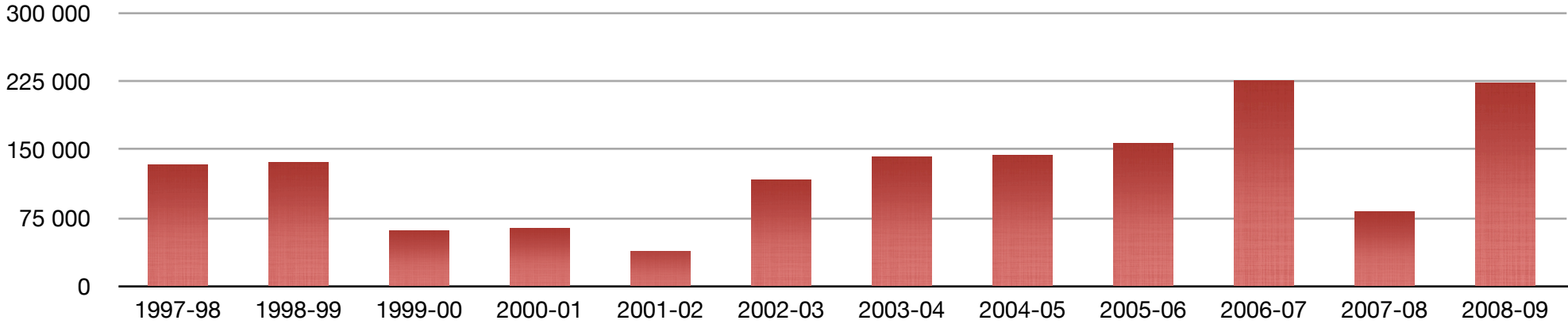
Tableau 16.1 - La masse salariale du personnel de direction

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	814 839	840 930	877 286	960 888	1 087 899	1 128 100	979 438	1 110 824	1 062 722	1 127 601	1 187 793	1 155 736
Fonds avec restrictions	133 944	135 786	60 759	64 139	38 562	116 871	141 902	144 057	157 167	225 663	82 381	223 552
Masse salariale direction	948 783	976 716	938 045	1 025 027	1 126 461	1 244 971	1 121 340	1 254 881	1 219 889	1 353 264	1 270 174	1 379 288

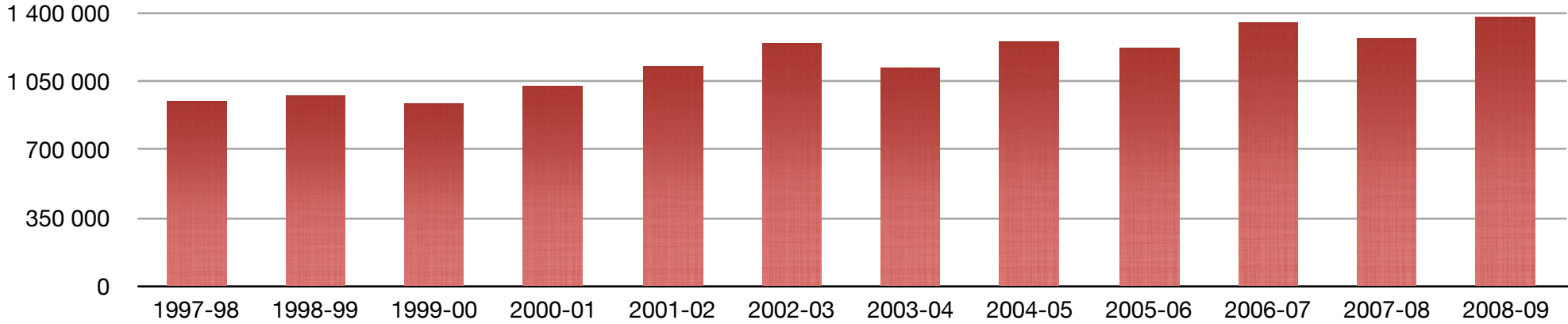
Graphique 16.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 16.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 16.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

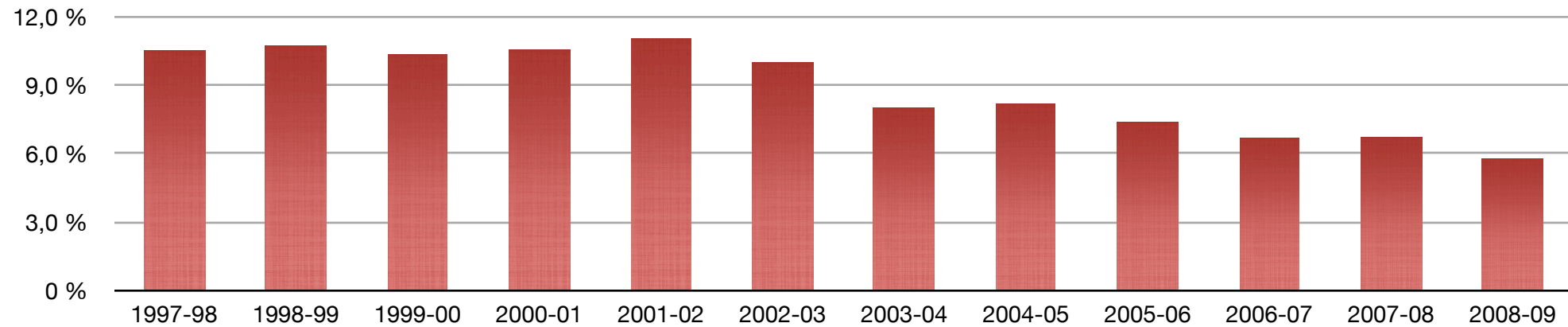


Pour l'ÉNAP, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux), après avoir été relativement stable entre 1997-98 et 2001-02, diminue globalement jusqu'en 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement régresse de 10,5% à 5,8% au cours de la période alors que dans le fonds avec restrictions elle est très inégale, variant entre 14,2% (en 1998-99) et 3,4% (en 2007-08). Dans l'ensemble, elle est passée de 10,6% à 6,2%.

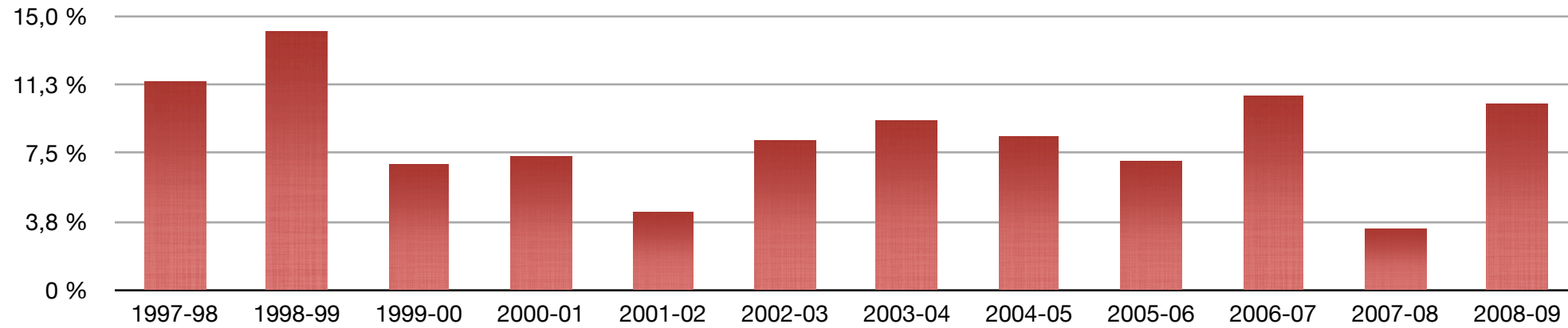
Tableau 16.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	10,5 %	10,7 %	10,3 %	10,6 %	11,0 %	10,0 %	8,0 %	8,2 %	7,4 %	6,7 %	6,7 %	5,8 %
Fonds avec restrictions	11,4 %	14,2 %	6,9 %	7,4 %	4,3 %	8,2 %	9,3 %	8,4 %	7,1 %	10,7 %	3,4 %	10,2 %
Total des fonds	10,6 %	11,1 %	10,0 %	10,3 %	10,5 %	9,8 %	8,2 %	8,2 %	7,3 %	7,1 %	6,3 %	6,2 %

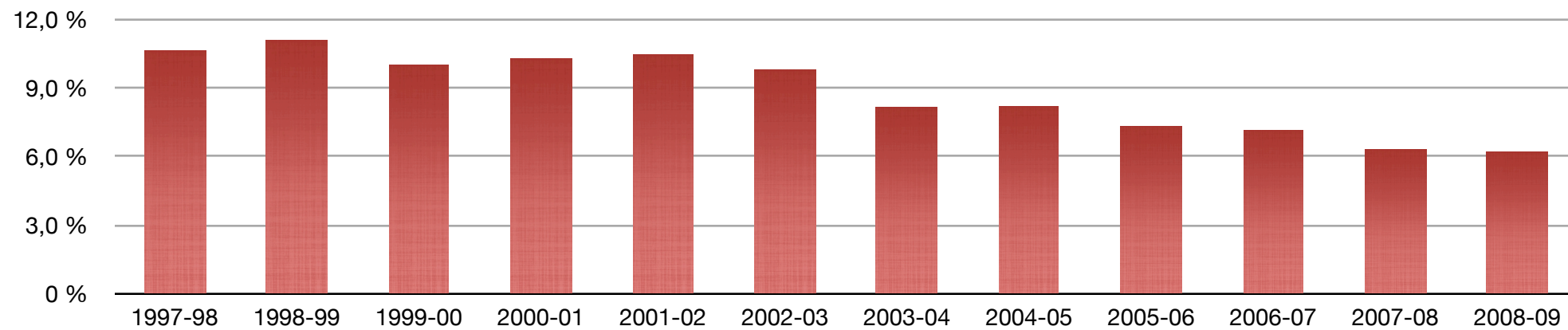
Graphique 16.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 16.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 16.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



16.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'ÉNAP

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance à l'ÉNAP.

17 - ÉTS

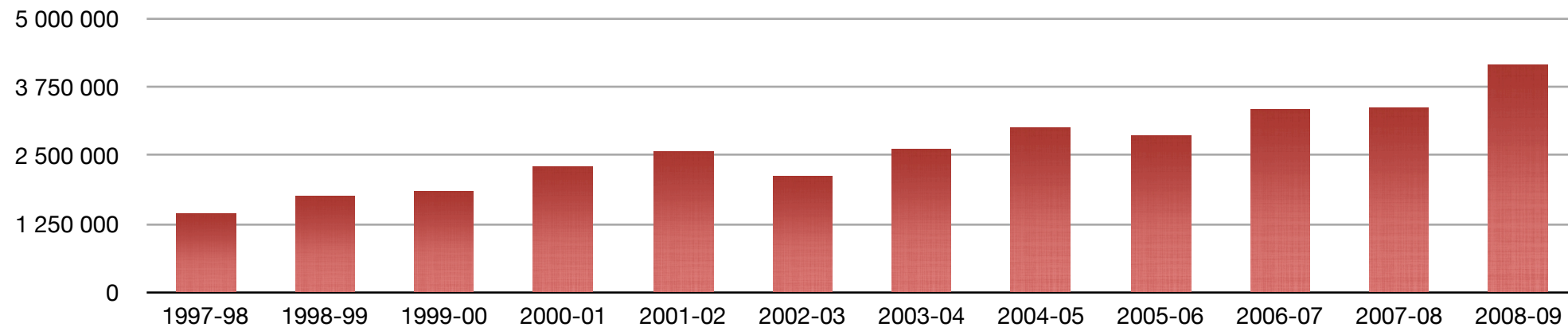
17.1 - La masse salariale du personnel de direction de l'ÉTS

Pour l'École de technologie supérieure, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a beaucoup augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 1,4 million à 4,2 millions (+188,1%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est quant à elle nulle la plupart du temps, sinon négligeable. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds passe donc de 1,4 million à 4,2 millions (+191,4%) durant la période.

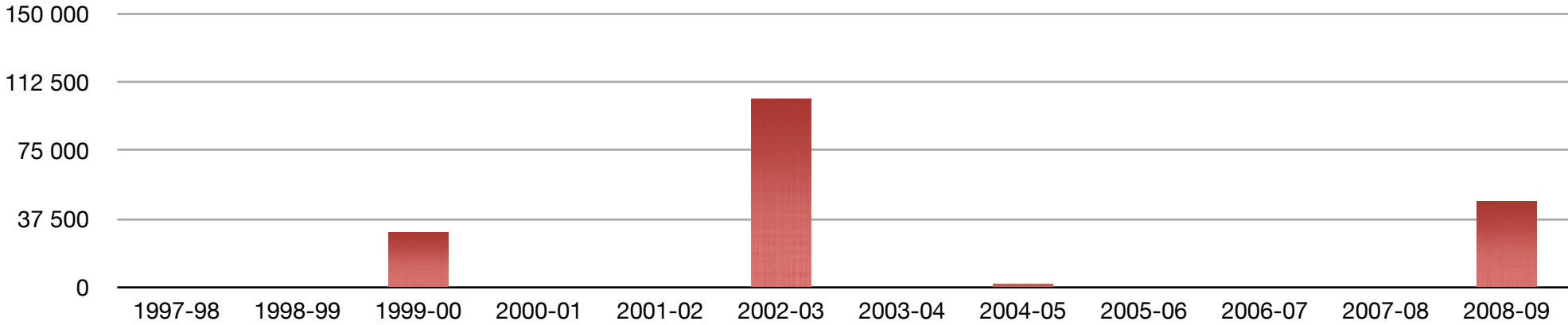
Tableau 17.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	1 443 198	1 755 005	1 846 184	2 291 830	2 581 764	2 121 053	2 612 507	3 008 478	2 866 468	3 346 812	3 381 250	4 157 590
Fonds avec restrictions	-	-	30 000	-	-	103 488	-	1 896	-	-	-	47 218
Masse salariale direction	1 443 198	1 755 005	1 876 184	2 291 830	2 581 764	2 224 541	2 612 507	3 010 374	2 866 468	3 346 812	3 381 250	4 204 808

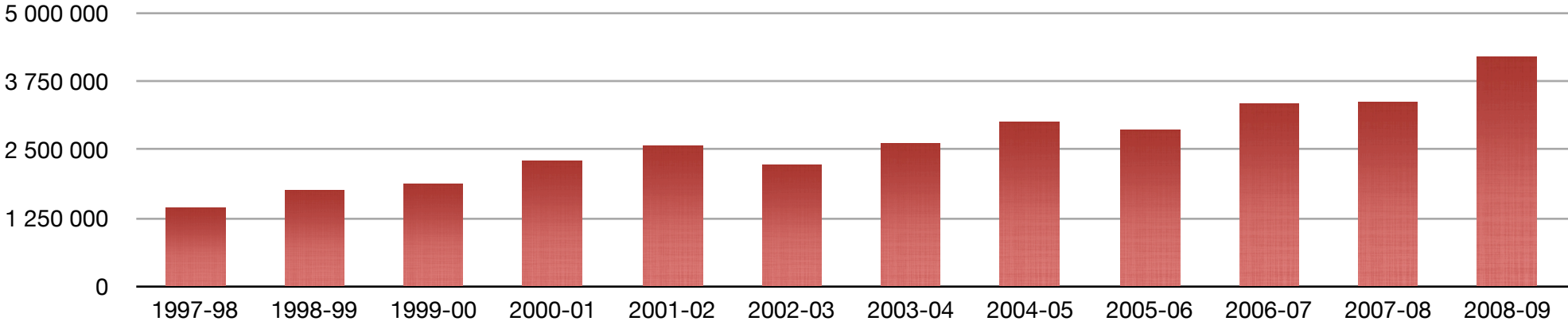
Graphique 17.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 17.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 17.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds



Pour l'ÉTS, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a légèrement diminué, bien qu'en dents de scie, de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement est passée de 8,1% à 7,7% alors que dans le fonds avec restrictions, elle est souvent nulle, ou sous les 1,4%, à l'exception d'une pointe à environ 4% en 2002-03. Dans l'ensemble, elle est passée de 7,5% à 7,3%.

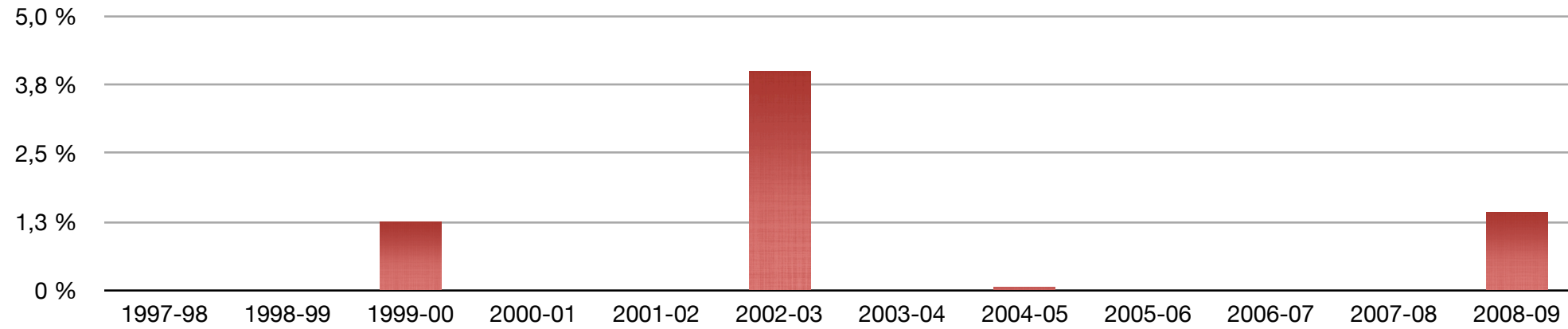
Tableau 17.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	8,1 %	9,1 %	8,5 %	9,2 %	8,9 %	6,3 %	6,7 %	7,0 %	6,5 %	7,1 %	6,6 %	7,7 %
Fonds avec restrictions	-	-	1,3 %	-	-	4,0 %	-	0,1 %	-	-	-	1,4 %
Total des fonds	7,5 %	8,3 %	7,8 %	8,4 %	8,1 %	6,1 %	6,3 %	6,6 %	6,1 %	6,5 %	6,1 %	7,3 %

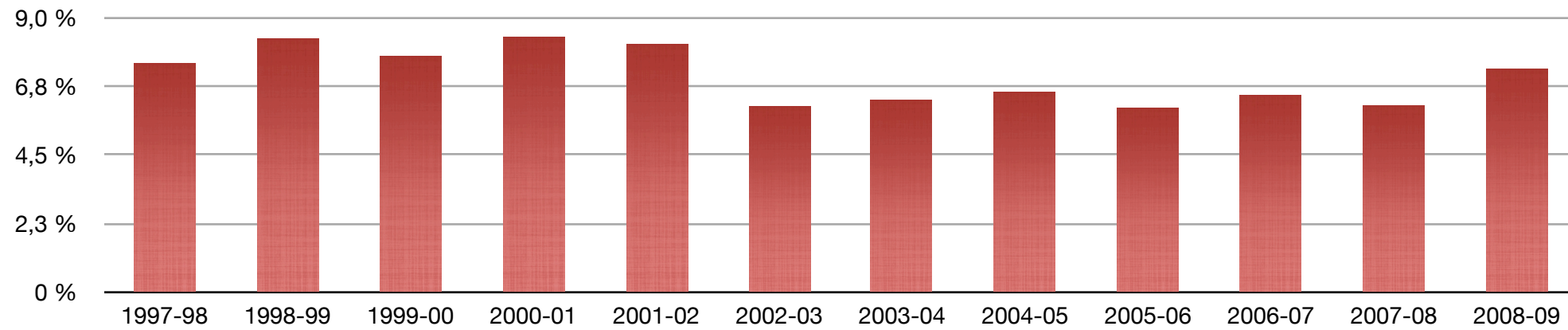
Graphique 17.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 17.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 17.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



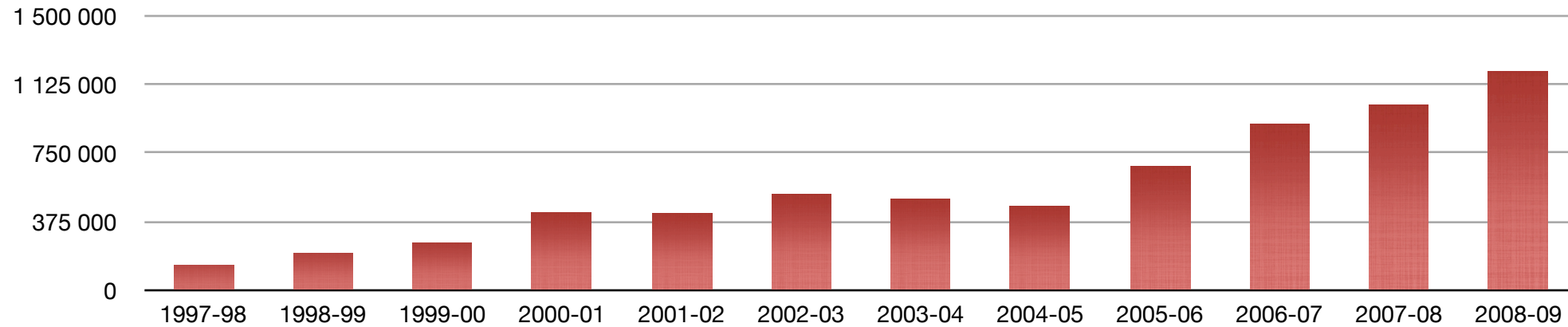
17.2 - La masse salariale du personnel de gérance de l'ÉTS

Pour l'École de technologie supérieure, la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a explosé de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 138 684 dollars à 1,2 million (+763,2%) pour la période. La masse salariale du personnel de gérance provenant du fonds avec restrictions est inexistante.

Tableau 17.3 - La masse salariale du personnel de gérance

	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Fonds de fonctionnement	138 684	201 174	257 765	424 873	421 975	526 167	499 083	457 938	675 986	910 388	1 015 272	1 197 096
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale gérance	138 684	201 174	257 765	424 873	421 975	526 167	499 083	457 938	675 986	910 388	1 015 272	1 197 096

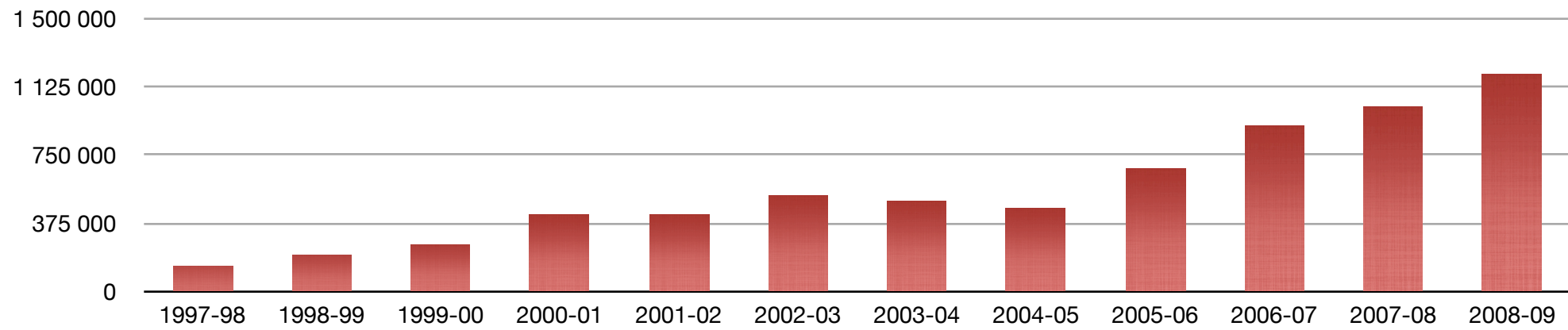
Graphique 17.7 - Masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 17.8 – Masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 17.9 – Masse salariale du personnel de gérance - total des fonds

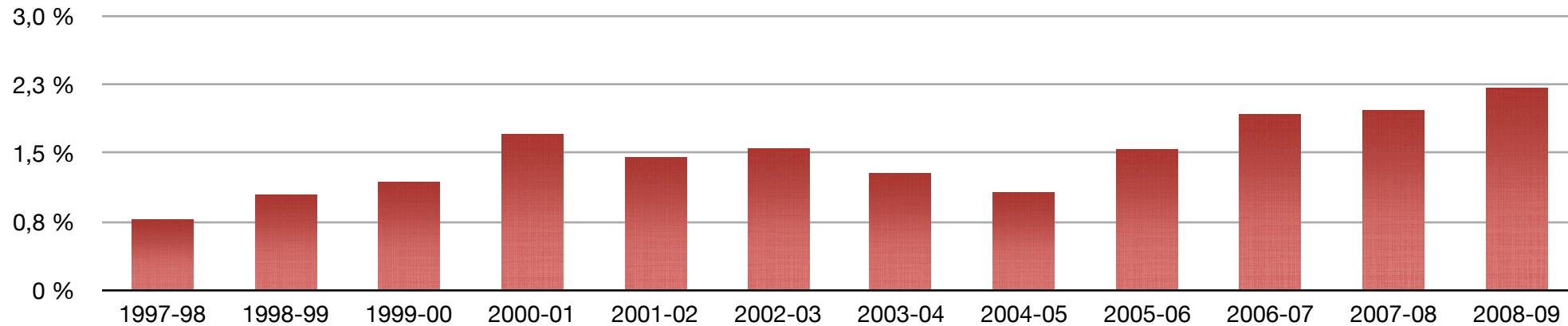


Pour l'ÉTS, la part relative de la masse salariale du personnel de gérance (excluant les avantages sociaux) a augmenté, mais est demeurée très faible de 1997-98 à 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans les fonds de fonctionnement est passée de 0,8% à 2,2% alors que dans l'ensemble, elle est passée de 0,7% à 2,1%.

Tableau 17.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance

Fonds de fonctionnement	0,8 %	1,0 %	1,2 %	1,7 %	1,5 %	1,6 %	1,3 %	1,1 %	1,5 %	1,9 %	2,0 %	2,2 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	0,7 %	1,0 %	1,1 %	1,6 %	1,3 %	1,4 %	1,2 %	1,0 %	1,4 %	1,8 %	1,8 %	2,1 %

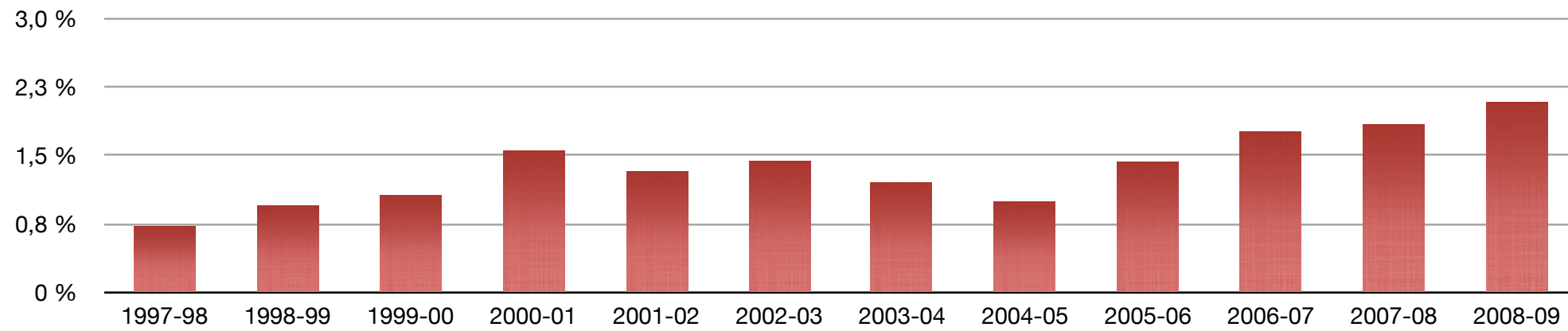
Graphique 17.10 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds de fonctionnement



Graphique 17.11 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de gérance - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 17.12 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de gérance – total des fonds



18 - TÉLUQ

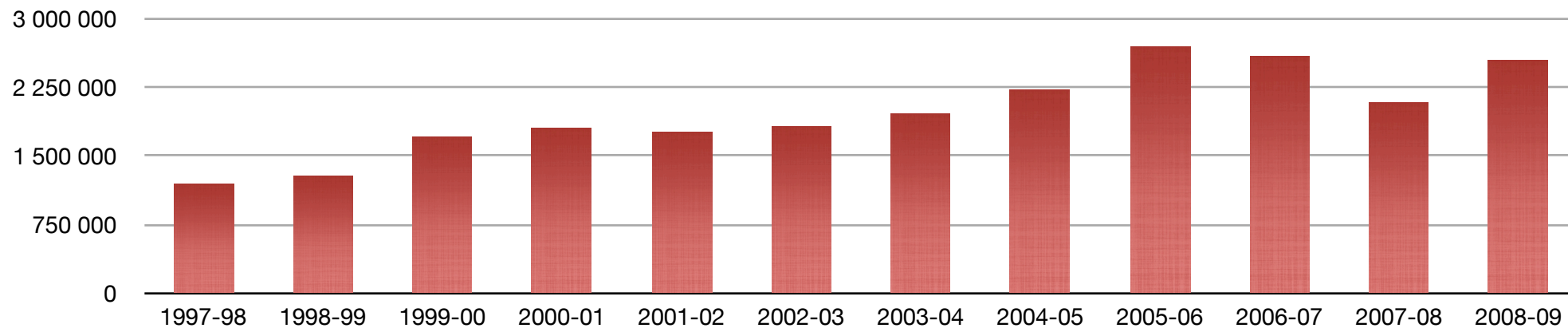
18.1 - La masse salariale du personnel de direction de la TÉLUQ

Pour la TÉLUQ, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) augmente, bien qu'en dents de scie, de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 1,2 million à 2,5 millions (+113,2%). La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est quant à elle inexistante en 2008,09, mais évolue de 1 315 dollars à 72 297 dollars auparavant (+539,8%). Au total des fonds, la masse salariale du personnel de direction passe donc de 1,2 million à 2,5 millions au cours de la période (+112,9%).

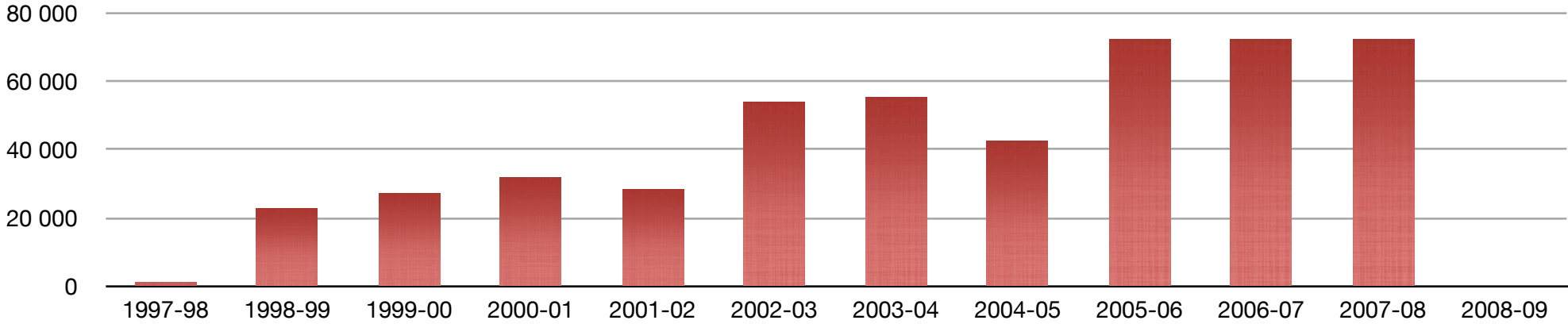
Tableau 18.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	1 195 479	1 284 117	1 714 855	1 806 177	1 765 887	1 824 417	1 966 534	2 223 625	2 693 185	2 588 508	2 088 782	2 548 221
Fonds avec restrictions	1 315	22 862	27 254	31 813	28 458	53 968	55 368	42 581	72 297	72 297	72 297	-
Masse salariale direction	1 196 794	1 306 979	1 742 109	1 837 990	1 794 345	1 878 385	2 021 902	2 266 206	2 765 482	2 660 805	2 161 079	2 548 221

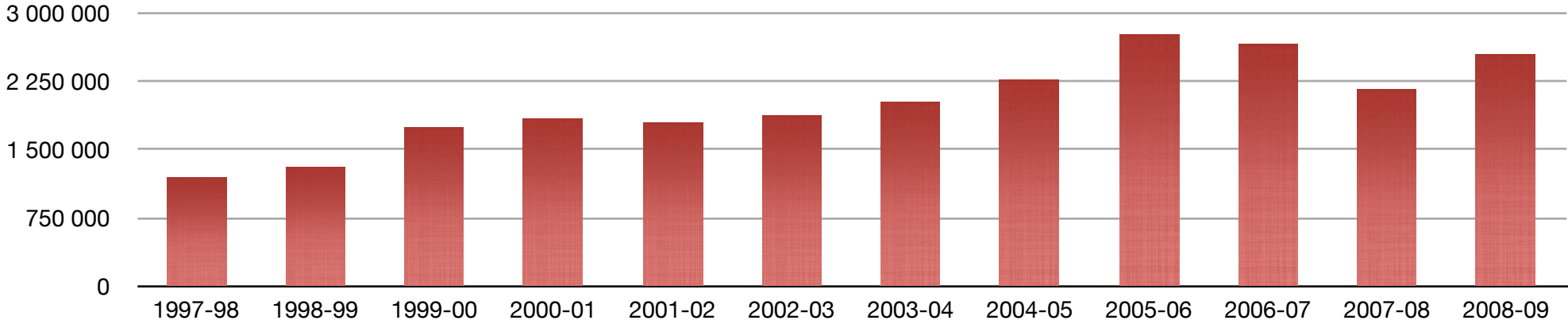
Graphique 18.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 18.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 18.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds



Pour la TÉLUQ, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) évolue en dents de scie entre 1997-98 et 2008-09. En effet, la part relative de cette masse salariale dans le fonds de fonctionnement oscille pendant la période entre environ 7% et 9,8%. Dans le fonds avec restrictions elle passe globalement de 0,1% à 3,1% (en 2007-08), étant nulle en 2008-09. Dans l'ensemble, elle oscille entre 6,7% et 9,3% au cours de la période.

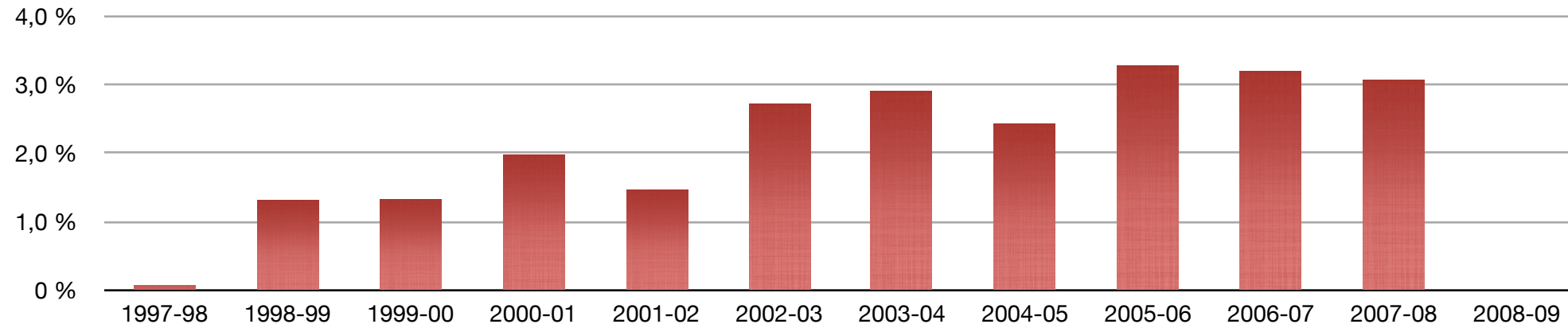
Tableau 18.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	7,6 %	8,0 %	9,5 %	9,7 %	9,1 %	8,5 %	8,9 %	9,0 %	9,8 %	9,1 %	7,0 %	8,0 %
Fonds avec restrictions	0,1 %	1,3 %	1,3 %	2,0 %	1,5 %	2,7 %	2,9 %	2,4 %	3,3 %	3,2 %	3,1 %	-
Total des fonds	6,8 %	7,4 %	8,6 %	9,1 %	8,4 %	8,0 %	8,4 %	8,6 %	9,3 %	8,7 %	6,7 %	7,6 %

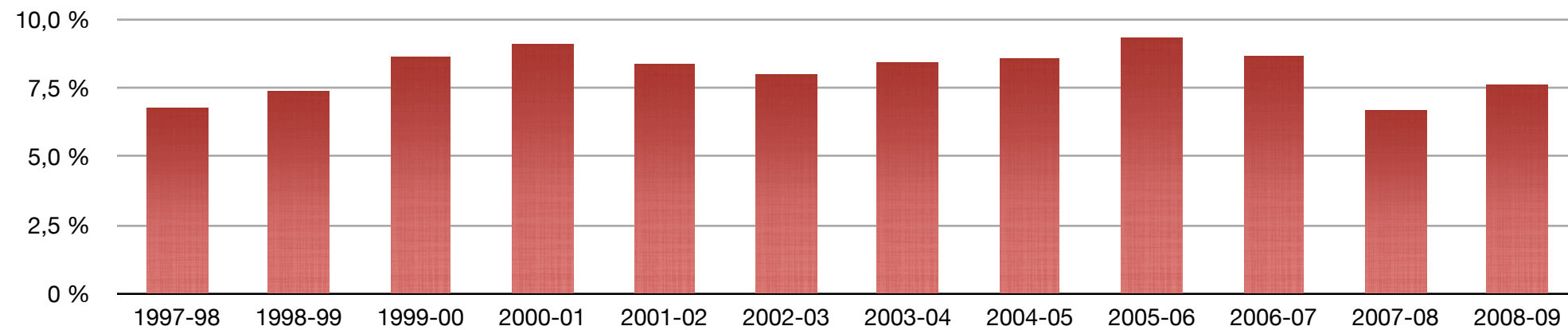
Graphique 18.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 18.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions



Graphique 18.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



18.2 - La masse salariale du personnel de gérance de la TÉLUQ

Il n'y a pas à proprement parler une catégorie dédiée au personnel de gérance à la TÉLUQ, alors que seuls des montants de 21 906 dollars provenant du fonds de fonctionnement et de 11 789 dollars provenant du fonds avec restrictions y sont affectés en 2008-09.

19 - Siège social UQ

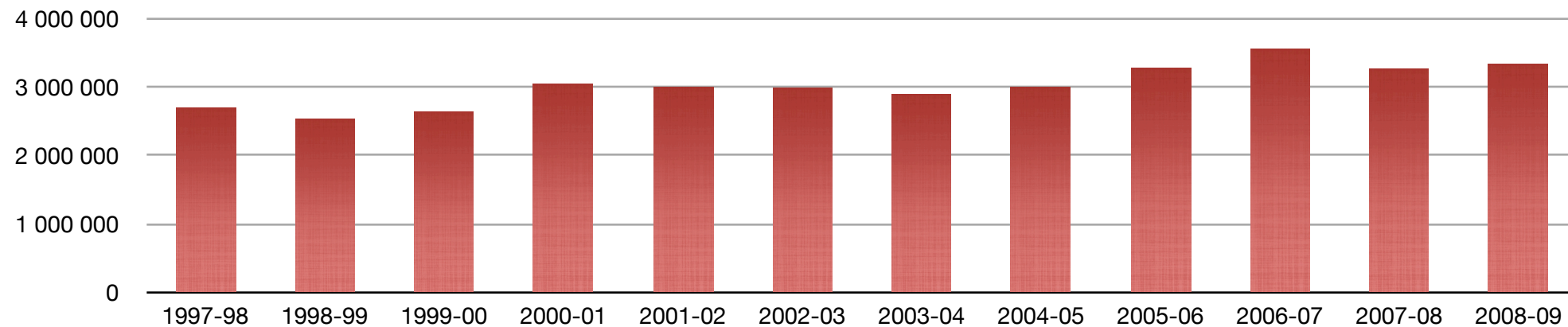
19.1 - La masse salariale du personnel de direction du siège social de l'UQ

Pour le siège social de l'Université du Québec, la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) a légèrement augmenté de 1997-98 à 2008-09. En effet, la masse salariale du personnel de direction provenant du fonds de fonctionnement a progressé de 2,7 millions à 3,3 millions (+23,8%) pour la période. La masse salariale du personnel de direction provenant du fonds avec restrictions est nulle. La masse salariale du personnel de direction provenant des fonds suit donc la même tendance que pour le fonds de fonctionnement.

Tableau 19.1 - La masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	2 695 726	2 538 313	2 644 125	3 051 195	3 003 902	2 987 151	2 902 639	3 002 593	3 286 423	3 556 072	3 264 017	3 337 359
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Masse salariale direction	2 695 726	2 538 313	2 644 125	3 051 195	3 003 902	2 987 151	2 902 639	3 002 593	3 286 423	3 556 072	3 264 017	3 337 359

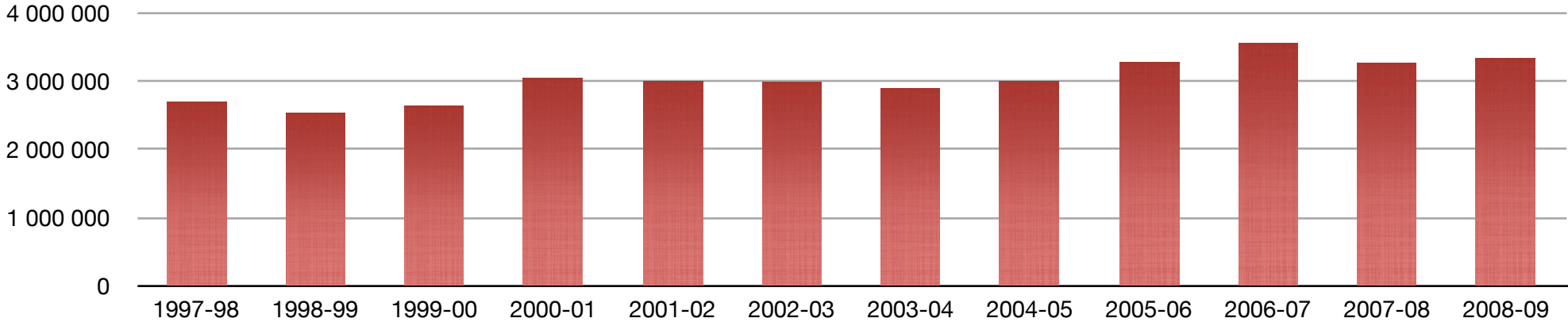
Graphique 19.1 - Masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 19.2 – Masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 19.3 – Masse salariale du personnel de direction - total des fonds

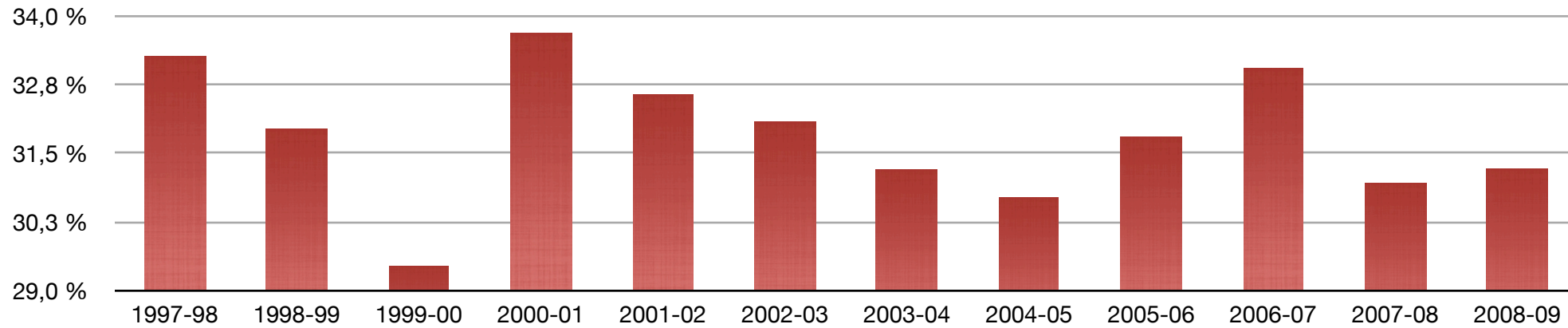


Pour le siège social de l'UQ, la part relative de la masse salariale du personnel de direction (excluant les avantages sociaux) est demeurée relativement stable de 1997-98 à 2008-09, ne fluctuant cycliquement que d'environ 3% à 3,5%.

Tableau 19.2 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction

Fonds de fonctionnement	33,3 %	32,0 %	29,4 %	33,7 %	32,6 %	32,1 %	31,2 %	30,7 %	31,8 %	33,1 %	31,0 %	31,2 %
Fonds avec restrictions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des fonds	33,3 %	31,9 %	29,4 %	33,7 %	32,5 %	32,0 %	31,0 %	30,4 %	31,0 %	31,8 %	29,8 %	30,2 %

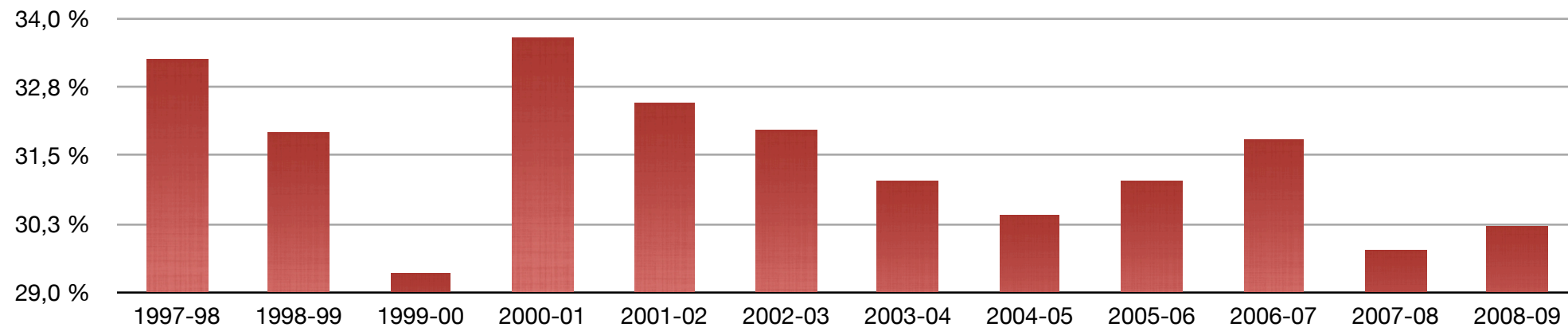
Graphique 19.4 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds de fonctionnement



Graphique 19.5 – Pourcentage de la masse salariale du personnel de direction - fonds avec restrictions

S.O.

Graphique 19.6 – Pourcentage de la masse salariale totale du personnel de direction – total des fonds



19.2 - La masse salariale du personnel de gérance du siège social de l'UQ

Il n'y a aucune catégorie propre au personnel de gérance au siège social de l'UQ.

© Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU)

<http://fqppu.org/>

4446, boul. St-Laurent, bureau 405

Montréal (Québec) H2W 1Z5

Canada

+ 1 (514) 843-5953

federation@fqppu.org